

[www.elm.sa](http://www.elm.sa)

لحياةٍ أسهل  
التقرير السنوي 2022



صاحب السمو الملكي ولي العهد  
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود

# المحتويات

## ملف الشركة

نبذة عن الشركة	10 ص
مراحل تطور الشركة	12 ص
الشركات التابعة و الزميلة واستثمارات الشركة	14 ص
الرؤية والرسالة والقيم	22 ص
من نحن	24 ص
أنشطتنا	24 ص
نموذج عملنا	25 ص
علاقات المستثمرين	26 ص

## القيادة

رسالة رئيس مجلس الإدارة	30 ص
رسالة الرئيس التنفيذي	34 ص

## التقرير الاستراتيجي

نظرة اقتصادية عامة	40 ص
الأداء التشغيلي	44 ص
أولاً: الأعمال الرقمية	46 ص
• المنتجات الرقمية	48 ص
• المشاريع الرقمية	62 ص
ثانياً: طول إسناد الأعمال	64 ص
• طول إسناد الأعمال	64 ص
• أهم الإنجازات خلال عام 2022	68 ص
ثالثاً: الخدمات الاحترافية	70 ص
• الخدمات الاحترافية	72 ص
• أهم الإنجازات خلال عام 2022	74 ص
نظرة عامة على أداء الأعمال	76 ص
استراتيجيتنا	82 ص
نظرة عامة من المدير المالي	86 ص
إدارة المخاطر	92 ص
تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	96 ص

## حوكمة الشركة

ص 118 | الحوكمة

## القوائم المالية

ص 164 | القوائم المالية





# ملف الشركة

نبذة عن الشركة	ص 10
مراحل تطور الشركة	ص 12
الشركات التابعة و الزميلة واستثمارات الشركة	ص 14
الرؤية والرسالة والقيم	ص 22
من نحن	ص 24
أنشطتنا	ص 24
نموذج عملنا	ص 25
علاقات المستثمرين	ص 26

## علم لحياةٍ أسهل

تأسست شركة علم كشركة ذات مسؤولية محدودة بتاريخ 1408/10/24هـ (الموافق 1988/06/09م) برأس مال قدره 500,000 ريال سعودي، ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية.

مرت شركة علم بمراحل من التطور خلال الثلاثة والثلاثين عاماً الماضية، إلى أن أصبحت شركة مساهمة مدرجة في سوق المال "تداول" بتاريخ 1442/11/10هـ (الموافق 2022/02/16م)، برأس مال مدفوع بالكامل قدره 800,000,000 ريال سعودي مقسم إلى 80,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها 10 ريال سعودي للسهم الواحد.



# الجدول الزمني للشركة

1988

تأسست الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة باسم «شركة العلم للأبحاث والتطوير»، كشركة أبحاث تُعنى بنقل التقنية من كافة أنحاء العالم وتوطينها.



2002

بدأت المجموعة في تقديم خدمات إلكترونية وكل ما يتعلق بأمن المعلومات، ووسعت نطاق خدماتها لتقديمها إلى الحكومة.

2002

تم تغيير اسم الشركة إلى «شركة العلم للأمن المعلومات».



2011

قامت المجموعة بإطلاق خدمة «استحقاق» كأول محرك لتأكيد الأهمية.

2011

توسعت المجموعة في نشاطها التجاري إلى تقديم الاستشارات وخدمات تكنولوجيا المعلومات مثل خدمات «حافز» و«أبشر» والإسناد والتدريب.

2010

قامت المجموعة بتشغيل أول مركز نموذجي للخدمات الحكومية.

2017

أصبحت المجموعة أول شركة يسند لها أعمال تفتيشية تابعة للقطاع العام من خلال خدمة إجابة للتفتيش الإلكتروني.

2018

انتقلت المجموعة من الأتمتة إلى الرقمنة عبر استراتيجية معتمدة الابتكار كركيزتها الأساسية، لتكون المنصة الرقمية الأولى التي تقدم تجربة عميل متكاملة، وبدأت في التوسع دولياً.



2004

تم إطلاق خدمة «يقين» للتوثيق الآلي كأول خدمة توثيق إلكترونية في المملكة.

2020

تم تغيير اسم الشركة إلى شركة علم.

2020

الاستحواذ على الشركة تبادل .

2007

تم إطلاق خدمة «مقيم» كأول خدمة تفاعلية متكاملة.

2007

تحولت الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة.



2022

تم طرح الشركة وادراجها في تداول السعودية في شهر فبراير

# الشركات التابعة و الزميلة واستثمارات الشركة

## الشركات التابعة

### الشركة السعودية لتبادل المعلومات

رأس المال: 50,000,000 ريال سعودي

### شركة أسدام ديجيتال

رأس المال: 50,000 درهم اماراتي

### شركة علم أوروبا المحدودة

رأس المال: 10,000 جنيه استرليني

### شركة علم أركان لتقنية نظم المعلومات

رأس المال: 500,000 ريال سعودي

### شركة إمداد الخبرات المحدودة

رأس المال: 500,000 ريال سعودي

### شركة علم للاستثمار التقني

رأس المال: 500,000 ريال سعودي

### شركة موارد المستقبل المحدودة

رأس المال: 50,000 ريال سعودي

### شركة العمرة للخدمات المتميزة

رأس المال: 500,000 ريال سعودي

نسبة الملكية الفعلية		اسم الشركة	بلد التأسيس
31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022		
100%	100%	الشركة السعودية لتبادل المعلومات	المملكة العربية السعودية
100%	100%	شركة أسدام ديجيتال	الامارات العربية المتحدة
60%	60%	شركة علم أركان لتقنية نظم المعلومات	المملكة العربية السعودية
0	100%	شركة علم أوروبا المحدودة	المملكة المتحدة

نسبة الملكية الفعلية		اسم الشركة	بلد التأسيس
31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022		
100%	100%	شركة إمداد الخبرات المحدودة	المملكة العربية السعودية
100%	100%	شركة علم للاستثمار التقني	المملكة العربية السعودية
100%	100%	شركة موارد المستقبل المحدودة	المملكة العربية السعودية
100%	100%	شركة العمرة للخدمات المتميزة	المملكة العربية السعودية

# الشركات التابعة و الزميلة واستثمارات الشركة (تتمة)

## الشركات التابعة (تتمة)

خلال عام 2022، قامت الشركة بتحديد سلسلة من الأهداف الواضحة والطموحة تتضمن تعزيز محافظتها، وتبسيط عملياتها، وتوسيع منظومة عملها.

وعلى مدار العام، واصلت المجموعة مواءمة عروضها مع سلسلة من التقنيات الرائدة، والتي تشمل: الذكاء الاصطناعي، وأترنت الأشياء، وسلسلة الكتل، والبيانات الضخمة، والحوسبة السحابية.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل الشركة على توسيع بنية شبكتها وترقيتها

إلى الجيل التالي، مما يعزز كفاءة الأنظمة الافتراضية والأتمتة والخدمات المتطورة.

على هذا النحو، تتفاعل الشركة بشكل أعمق مع العملاء وتقدم قيمة إضافية لأعمالهم من خلال تقديم المشورة بشأن هيكل العمليات والمساعدة في الابتكار بشكل مستمر للحفاظ على التنافسية.

هذا العمل الذي يتميز بالقيمة العالية يساعد الشركة أيضاً على استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وتعزيز مركزها المالي.

## شركة علم للاستثمار التقني

هي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010069210، بتاريخ 11 رمضان 1440هـ (الموافق 16 مايو 2019م) ومملوكة بالكامل لشركة علم ومقرها الرئيسي الرياض. ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إدارة مراكز الإتصال ومراكز الخدمات وبرمجة أنظمة الحاسوب وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وخدمات تقنية المعلومات وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وبيع معدات المعلومات والاتصالات بالتجزئة في المتاجر المتخصصة.

## شركة إمداد الخبرات المحدودة

هي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010414975، بتاريخ 22 رجب 1435هـ (الموافق 21 مايو 2014م) ومملوكة بالكامل لشركة علم ومقرها الرئيسي الرياض.

ويتمثل نشاط شركة إمداد الخبرات المحدودة الرئيسي في إدارة مراكز الاتصال ومراكز الخدمات وتقديم الخدمات الاستشارية في مجال الأعمال الإلكترونية والتشغيل والصيانة واستيراد وتصدير وبيع الأجهزة والمعدات والبرامج والأنظمة وتطوير القوى العاملة.

## شركة موارد المستقبل المحدودة

هي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010606896، بتاريخ 8 ربيع الأول 1441هـ (الموافق 5 نوفمبر 2019م) ومقرها الرئيسي الرياض، ومملوكة لشركة إمداد الخبرات المحدودة بنسبة 0.02% وشركة علم للاستثمار التقني بنسبة 99.98%، ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في الخدمات المالية وأنشطة الخبرة الاستشارية في مجال الإدارة وأنشطة البرمجة الحاسوبية.

## الشركة السعودية لتبادل المعلومات "تبادل"

هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010274503، ومقرها الرئيسي مدينة الرياض تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/39 بتاريخ 7 رجب 1430هـ (الموافق 31 ديسمبر 2009م) وتعمل تبادل في قطاعات تقنية المعلومات والاتصالات وتركيب وصيانة ودعم ومساندة برامج وأنظمة وتطبيقات الاتصالات وتقنية المعلومات. وكذلك امتلاك وإنشاء وتطوير وتشغيل وإدارة مرافق الاتصالات وتقنية المعلومات والمشاركة في تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وإدارة المناطق التقنية.

## شركة علم أركان لتقنية نظم المعلومات

هي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010209530، بتاريخ 15 ربيع ثاني 1426هـ (الموافق 23 مايو 2005م) ومقرها الرئيسي الرياض، ومملوكة لشركة علم بنسبة 60% ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تحليل النظم وتصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة وتطوير التطبيقات وحلول التقنية المالية وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات والأمن السيبراني وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك.

## شركة العمرة للخدمات المتميزة

هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010656805، بتاريخ 12 صفر 1442هـ (الموافق 30 سبتمبر 2020م) ومقرها الرئيسي الرياض، ومملوكة لشركة علم بنسبة 100% ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي نقل الركاب بالحافلات بين المدن، متعهدي الإعاشة بالحج والعمرة، المعاينة والتفتيش للأنظمة المختلفة وقياس أدائها، تقديم خدمات تسويقية نيابة عن الغير، حجز وحدات الإيواء السياحي وتسيورها، خدمة استقبال وتوديع المعتمرين.

## شركة أسدام ديجيتال

هي شركة منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة بموجب قانون الشركات التجارية في دبي مقيدة بسجل تجاري رقم 99019، بتاريخ 9 صفر 1443هـ (الموافق 16 سبتمبر 2021م) ومقرها الرئيسي دبي، ومملوكة لشركة موارد المستقبل المحدودة بنسبة 100%.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في خدمات الاستشارات وخدمة العملاء وتطوير وتقديم الحلول ودعم مقدمي الخدمات للأنظمة التقنية.

## شركة علم أوروبا المحدودة

شركة علم أوروبا المحدودة، وهي شركة خاصة محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 14554402، بتاريخ 28 جمادى الأولى 1444هـ (الموافق 22 ديسمبر 2022م) ومقرها الرئيسي لندن، ومملوكة لشركة علم للاستثمار التقني بنسبة 100% ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إجراء أنشطة البحث والتطوير المتعلقة بالتقنيات الناشئة.



# الشركات التابعة و الزميلة واستثمارات الشركة (تتمة)



## شركة الجدال للخدمات العقارية

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

نسبة الملكية الفعلية:

30% 31 ديسمبر 2022

30% 31 ديسمبر 2021



## حلول الوطن الذكية لتقنية نظم المعلومات

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

نسبة الملكية الفعلية:

24% 31 ديسمبر 2022

24% 31 ديسمبر 2021



## شركة سهل المدار التجارية

بلد التأسيس: المملكة العربية السعودية

نسبة الملكية الفعلية:

30% 31 ديسمبر 2022

30% 31 ديسمبر 2021

## الشركات الزميلة

شركة الجدال للخدمات العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مفيدة بسجل تجاري رقم 1010680496 ، بتاريخ 29 جمادى الأول 1442 هـ (الموافق 13 يناير 2021 م) ومقرها الرئيسي الرياض، ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في الدلائل وسماسة المزادات لجميع السلع، البيع بالجملة عن طريق الانترنت، أنشطة مزادات بيع البيوت السكنية، المزادات غير المحلات، أنشطة وكلاء السماسرة، أنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة، تقديم خدمات تسويقية نيابة عن الغير.

شركة حلول الوطن الذكية لتقنية نظم المعلومات المعلومات المؤسسة بموجب قانون الشركات في السعودية بموجب سجل تجاري رقم 1010463892. تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة وصيانة برمجيات وتصميم صفحات المواقع.

شركة سهل المدار التجارية المؤسسة بموجب قانون الشركات السعودية بموجب سجل تجاري رقم 1010586820. يتمثل نشاط الشركة في توجيه مركبات نقل البضائع، و وسطاء الشحن

# الشركات التابعة و الزميلة واستثمارات الشركة

## استثمارات الشركة

**unifonic**  
Your Communication Code

### شركة يونيفونيك

وتوفر الشركة أحدث التقنيات لتطوير اتصالات قوية عبر اعتماد واجهة برمجة تطبيقات آمنة ومعزّفة عن طريق الرسائل النصية والمكالمات الصوتية والتحقق ثنائي المعيار والتجري عن الأرقام بهدف ضمان قنوات اتصال موثوقة بين الشركات والعملاء.

نسبة الملكية الفعلية:	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
0.85%	0.85%	0.85%

**zid**  
زد

### شركة زد القابضة المحدودة

توفر الشركة حلول تكنولوجية متكاملة لقطاع التجزئة، حيث يستطيع المستخدم إعداد بوابة إلكترونية وتحديد طرق الدفع والتوصيل لعملائه من خلال منصة إلكترونية.

نسبة الملكية الفعلية:	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
17.79%	14.28%	14.28%

**FOODICS**

### شركة فوديكس

توفر الشركة منصة سحابية موحدة لإدارة خدمات المطاعم، مما يمكن المطعم من إدارة مبيعاته واستقبال المدفوعات الرقمية.

نسبة الملكية الفعلية:	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
1.21%	1.60%	1.60%

**علم**  
Elm

**سيارة**

### شركة كيورانيف كير

وتوفر الشركة العديد من الخدمات المقدمة لباتعي ومشتري السيارات عن طريق منصة "سيارة أونلاين" والتي تعتبر منصة تسوق متكاملة توفر لعملائها خدمات تمويل وتسويق وتقرير موجز وغيرها.

نسبة الملكية الفعلية:	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
15.21%	15.21%	15.21%

**CURA**

### شركة كيورانيف كير

ويتمثل نشاط الشركة في تصميم وبرمجة البرامج الخاصة، وصيانة البرنامج، وتصميم صفحات الويب، ومراكز الرعاية عن بعد، والتطبيق عن بعد.

نسبة الملكية الفعلية:	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
7.29%	7.29%	7.29%

**HealthifyMe**

### شركة هيليفاي مي

وتوفر الشركة تطبيق للهواتف الذكية يساعد المستخدمين على متابعة نشاطهم الرياضي ونظامهم الغذائي ويربطهم مع مختصي تغذية ولباقة من مختصين بشريين أو ذكاء اصطناعي.

نسبة الملكية الفعلية:	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
0.98%	0.94%	0.94%

**BAYZAT**

### شركة بيزات

وتوفر الشركة حلول تأمين حيث باستطاعة المستخدم مقارنة واختيار الخيار الأمثل حسب متطلباته عبر منصة بيزات وكذلك توفر الشركة عبر منصتها أنظمة الموارد البشرية وأتمتتها بشكل آمن.

نسبة الملكية الفعلية:	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2021
2.50%	2.50%	2.50%



# الرؤية والرسالة والقيم



## رؤيتنا



### ”نبتكر لتمكين المجتمعات وتسهيل الحياة“

تتمثل رؤية الشركة في أن تكون المُمكن الرقمي للقطاعات الحكومية والأعمال على مستوى المملكة العربية السعودية والمنطقة.

تتمثل مهمة الشركة في الابتكار لتمكين المجتمعات وجعل الحياة أسهل من خلال بناء الطول الرقمية المتكاملة، وتنفيذ المشاريع الرقمية وحلول الإسناد، بالإضافة إلى تقديم الخدمات الاستشارية في كافة مجالات الأعمال الرقمية، كما تطمح الشركة إلى توسيع أعمالها من خلال الشراكات وعمليات الاستحواذ ودخول أسواق جديدة.

## رسالتنا



### ”أن نكون المُمكن الرقمي للقطاعات الحكومية والأعمال في المملكة والمنطقة“

تتمثل رسالتنا في علم في توجيه عملائنا وشركائنا وموظفينا نحو خيارات جريئة وغير تقليدية لبناء مستقبل أفضل من خلال وضع التقنية الرقمية في خدمة الإنسان. لقد أنشأنا بنية تقنية راسخة من خلال تراكم الخبرات والمهارات والعمل الجماعي، من منطلق يقيننا أنها يمكن أن تساعد في جعل العالم مكاناً أفضل. معاً، نبني مستقبلاً واعداً من خلال تقديم فوائدها ملموسة وحلول مستدامة ذات تأثيرات إيجابية تأخذ في الاعتبار بشكل كامل التفاعلات بين التكنولوجيا الرقمية والمجتمع. ومع ذلك، لا يزال هناك الكثير الذي يمكننا تحقيقه وإنجازه معاً.

## قيمنا

للمساعدة في حل أصعب التحديات التي تواجه البشرية مع معالجة تحدياتنا في نفس الوقت، يجب أن نستمر في تعزيز القيم الأساسية لشركة علم التي صنعت نجاحنا:

**الثقة:** تعزيز الأمانة والنزاهة والشفافية والانفتاح بين الموظفين والشركاء وعملاء.

**التحور حول العميل:** وضع العميل في صميم كل منتج وخدمة.

**الابتكار:** المبادرة والتفكير خارج الصندوق لإرضاء شركاء الشركة وعملائها.

**المرونة:** إطلاق قدرات الموظفين للاستجابة السريعة لإرضاء عملاء الشركة.

**الاعتمادية:** الالتزام تجاه الموظفين والوفاء بوعود الشركة للعملاء والشركاء.



## من نحن

علم هي شركة كبرى ذات أنشطة متنوعة وتخصصات مترابطة ومتكاملة. يمكن اعتبار كل نشاط لها بمثابة شركة مستقلة.

تتمثل معادلتنا الفريدة في قدرة الشركة على تنفيذ جميع الخدمات بشكل كامل ومتناغم بين القطاعات الرئيسية وفق أعلى المعايير العالمية ضمن بيئة ابتكارية متكاملة، بهدف تحقيق تجربة احترافية ومميزة للعملاء. وتماشياً مع هذا الهدف، قامت علم بتقسيم وحدات الأعمال حسب التخصصات (الصحة، والصناعة، والنقل، والداخلية، والعمل، والحج والعمرة، والعدل، والمالية، والتحول الرقمي،

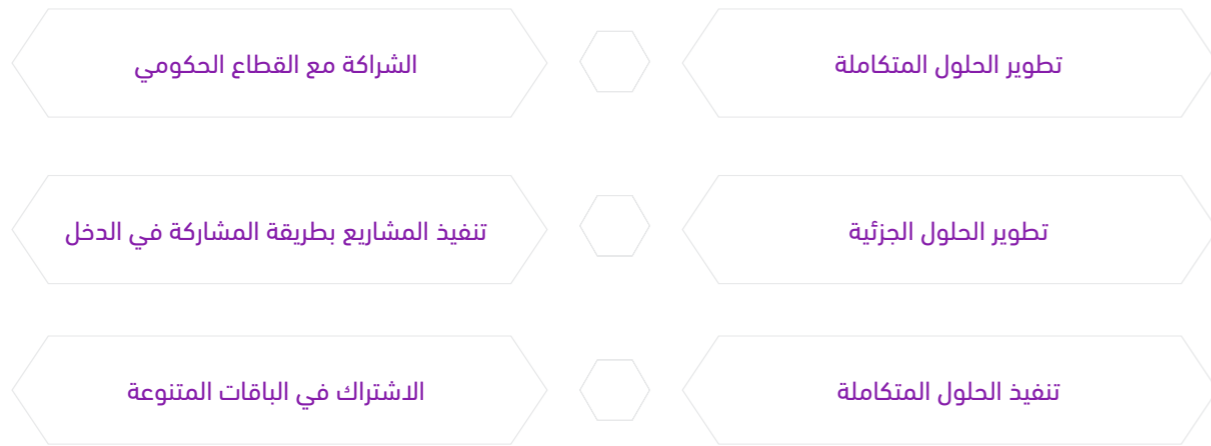
والتنمية الحضرية، والاستثمارات، والأعمال الدولية، وغيرها) لضمان التخصص والاحترافية في الخدمة المقدمة عبر كل وحدة.

تقوم كل وحدة من وحدات الأعمال بتحليل تجارب العملاء، وإيجاد الفرص التعاونية المشتركة مع عملائها، بحيث تكون هي حلقة الوصل بين قطاعات الشركة وعملائها بما يحقق النتائج المرجوة.

## نموذج عملنا

يجمع نهج علم الشامل بين احترافيتها في إنشاء وابتكار الحلول والخدمات بمرونة عالية في التعامل مع العملاء من خلال نماذج أعمال احترافية مختلفة ومصممة خصيصاً لتلبية متطلباتهم.

وتشمل على سبيل المثال لا الحصر:



كما تسعى الشركة من خلال قطاع رأس المال البشري، إلى تأهيل الكوادر الوطنية بأعلى المعايير العالمية سواء من الباحثين عن العمل أو الموظفين على رأس العمل، من خلال عمليات توظيف واسعة لشغل الشواغر المتاحة في سوق العمل.

## أنشطتنا

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة علم في تقديم خدمات رقمية آمنة، باتباع أعلى معايير الخصوصية وأمن المعلومات، بالإضافة إلى تقديم الاستشارات، وخدمات الدعم، والحلول التشغيلية والتدريبية.

ومن خلال قطاع الحلول الرقمية، تقوم علم بتنفيذ الحلول التقنية، كما تقوم الشركة بتنفيذ وإدارة جميع مراحل المشاريع بالإضافة إلى التطوير التكنولوجي وإدارة الجودة وفقاً لأعلى المعايير، والتي تشمل الأعمال التقنية المتكاملة ومحركات الاستحقاق والمنصات الرقمية، حيث يتم من خلال هذه الحزمة توفير حلول أعمال تقنية متكاملة للعملاء من القطاعين الحكومي والخاص.

بالإضافة إلى ذلك، ونظراً لتوجه الشركة للتوسع إقليمياً وعالمياً، أنشأت علم قطاع الأعمال الدولي، الذي تسعى من خلاله إلى تصدير خدماتها وتوسيع نطاق استثماراتها في الخارج. تقدم علم لعملائها، من خلال قطاع الخدمات الاحترافية، العديد من الاستشارات في تحليل الفرص والمشاكل والمعوقات ووضع الحلول بما يتناسب مع تطلعات العملاء. كما تقدم الشركة أيضاً، خدمات تحليل البيانات لأعمال الشركات والخطوات المستقبلية التي ستعتمد عليها، بالإضافة إلى مساعدة الشركات على استخدام بياناتها للحصول على ميزة تنافسية.

فيما يلي الأنشطة الأساسية التي تعمل عليها الشركة:

- تقديم خدمات الاتصالات وتقنية المعلومات وأمن المعلومات والأعمال الإلكترونية وتبادل المعلومات الائتمانية.
- تقديم خدمات الربط الإلكتروني عبر القطاعين العام والخاص.
- إدارة ومعالجة وتشغيل وصيانة مراكز البيانات والمعلومات.
- إدارة وصيانة وتشغيل وتطوير الأجهزة والآليات الإلكترونية ونظم المعلومات وشبكات الاتصال.
- تقديم الاستشارات المتخصصة في مجال تقنية وأمن المعلومات والاتصالات والأعمال الإلكترونية وتبادل المعلومات الائتمانية.
- تقديم جميع أنشطة وخدمات التطوير والتسويق والاستثمار التقني.
- تقديم خدمات إدارة المشاريع التقنية والإشراف علي تنفيذها.
- الاستثمار داخل المملكة وخارجها في الشركات والمشاريع التقنية.
- جذب استثمارات محلية وأجنبية
- توفير وتدريب وتطوير الموارد البشرية لإدارة وتشغيل وتطوير أعمال وخدمات القطاعين العام والخاص في تقنية المعلومات والاتصالات وغيرها من المجالات.

# علاقات المستثمرين

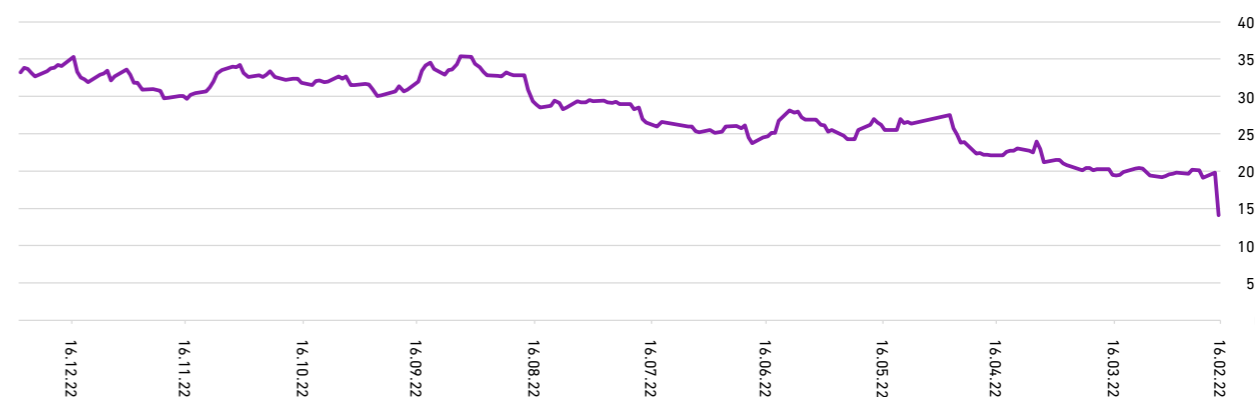
لقد مثل عام 2022 علامة فارقة في تاريخ شركة علم. فهو عام تحولت فيه الشركة إلى كيانٍ مدرج في السوق المالية السعودية.

معلنة عن بداية حقبة جديدة، ونقطة انطلاق ستواصل الشركة من خلالها ريادتها لقطاع تقنية المعلومات، وقيادة التحول الرقمي بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

وبرغم كل التحديات التي واجهتها خلال عملية الاكتتاب العام، فإن الأيسس القوية التي تركز عليها الشركة منذ إنشائها مكنتها من مواجهة كافة التحديات، ليحقق الاكتتاب العام نجاحاً مذهلاً. وعلى مدار العام، واصلت الشركة رحلتها، محققة

الإنجازات والنجاحات المتتالية، وعملت على تعزيز فريق علاقات المستثمرين لتلبية المتطلبات المتزايدة لمجتمع المستثمرين. ولتؤكد بكل وضوح، جدارتها بالتواجد في طليعة هذا القطاع.

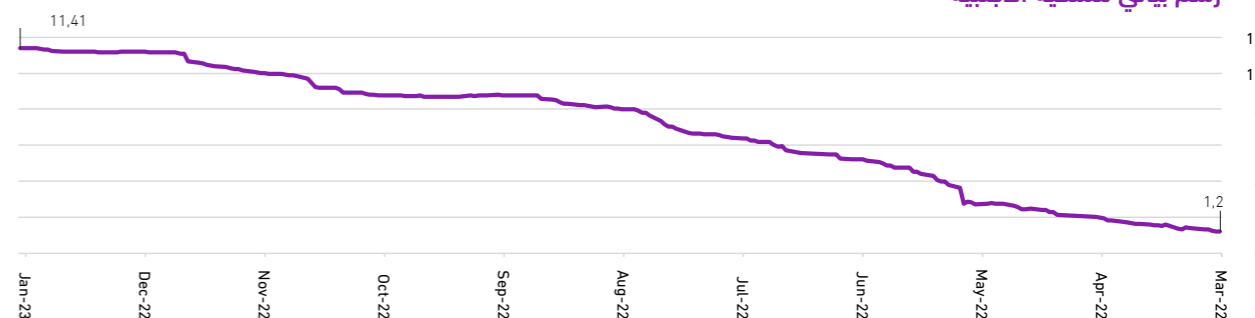
## رسم بياني لسعر السهم



وقد صاحب الأداء القوي لسهم الشركة اهتماماً متزايداً من المستثمرين الأجانب، مما يسلط الضوء على جاذبية شركة "علم" على المستوى الدولي.

حيث بلغت نسبة مستثمري برنامج المستثمر الأجنبي المؤهل (QFI) ما يزيد عن 11% في نهاية العام.

## رسم بياني للملكية الأجنبية



وبالتزامن مع عملية الإدراج، عملت إدارة علاقات المستثمرين في شركة علم بكامل طاقتها لتكون بمثابة بوابة الاتصال بين الشركة ومجتمع الاستثمار.

ويتمثل الهدف الرئيسي من عمل الإدارة التي تم إنشاؤها حديثاً في تسهيل التواصل من خلال دمج المعلومات المالية والتجارية الهامة بطريقة موجزة، ونقلها إلى أصحاب المصلحة، وتوسيع نطاق توفر المعلومات حول شركة علم بين المستثمرين وأصحاب المصلحة.

وسيقوم الفريق الذي يقوده رئيس قسم ذو خبرة واسعة، بمساعدة القيادة التنفيذية في توصيل الرسائل الرئيسية إلى مجتمع الاستثمار. ويهدف في وقت قصير إلى تحقيق الريادة على مستوى السوق،

## أبرز الأرقام:

عدد المحللين الذين يغطون الشركة مع نهاية العام: 5

القيمة السوقية (عند الإدراج واعتباراً من 31/12/22):  
10,240 مليون ريال سعودي عند الإدراج إلى 26,560 مليون ريال سعودي في نهاية العام

طرح 26.4 مليون سهم

عقد لقاء هاتفي مع المستثمرين والمحللين الماليين لمناقشة نتائج الشركة: 1

عدد المؤتمرات التي تم حضورها: 6 مؤتمرات والالتقاء بـ 300 مستثمر

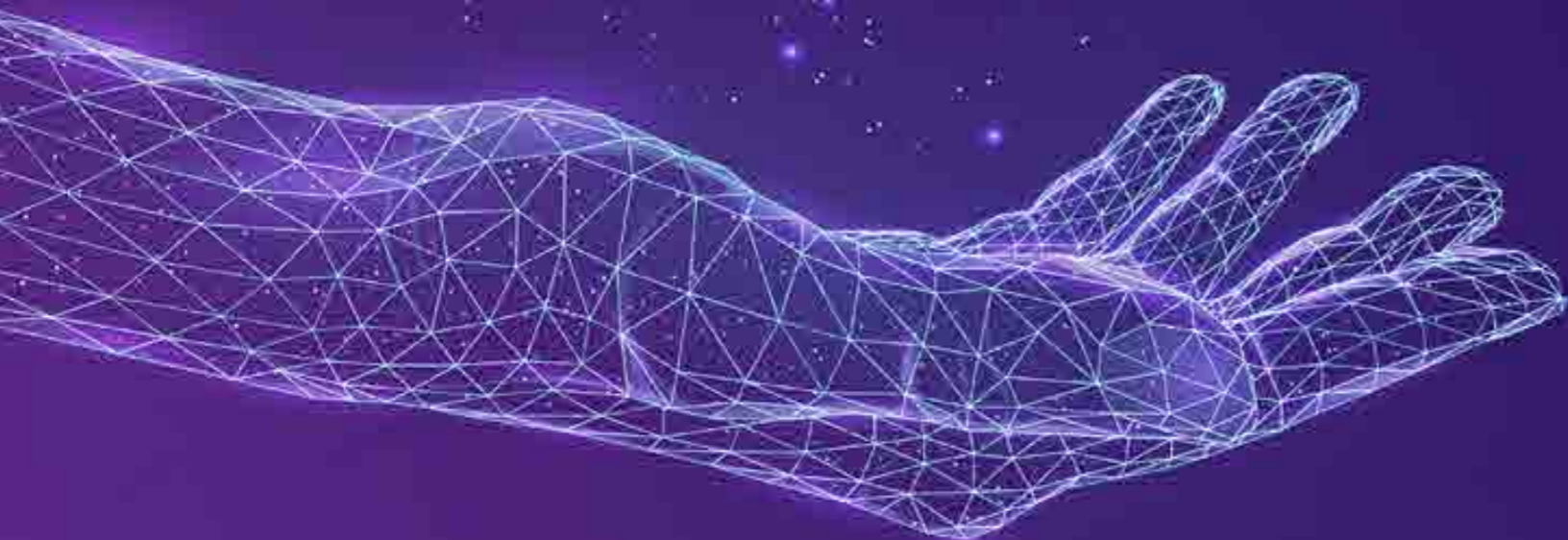
المستثمرون المؤسسيون - تجاوز الاكتتاب 69.5 مرة

عدد اجتماعات المستثمرين التي عقدت: +50 (باستثناء المؤتمرات)

المستثمرون الأفراد - تجاوز الاكتتاب 1,311% مرة

# القيادة

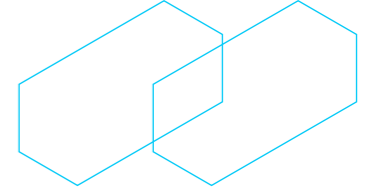
رسالة رئيس مجلس الإدارة | 30 ص  
رسالة الرئيس التنفيذي | 34 ص







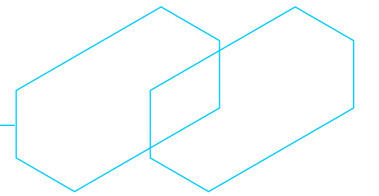
## رسالة رئيس مجلس الإدارة



مع مطلع عام 2022 وصلنا إلى إحدى محطاتنا الرئيسية بالتحول إلى شركة مساهمة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، مما يعكس الرؤية الاستراتيجية والنتائج المالية الإيجابية للشركة، فضلاً عن التوجه الاستراتيجي لتقديم خدمات رقمية آمنة ومستدامة تتماشى مع رؤية المملكة 2030.

عملت الشركة منذ نشأتها على تحقيق الريادة في مجال التمكين الرقمي على مستوى المنطقة؛ من خلال تطوير وتنفيذ المشاريع الكبرى، وتقديم الخدمات الاستشارية والدعم في مجالات الأعمال الرقمية وكل ما يتعلق بها. فقد تمثل هدفها الأسمى في جعل تجربة المواطن والمقيم والزائر أكثر سهولة ورفاهية من خلال التكنولوجيا والحلول المبتكرة التي تعزز الاستدامة، وبما يتوافق مع مصالح المجتمع ويخدم البيئة.

## رسالة رئيس مجلس الإدارة (تتمة)



واستطاعت الشركة على مدى 20 عاماً من العلاقات الهادفة والتواصل الفعال؛ من بناء رصيد متميز من ثقة العملاء في التزامنا وخدماتنا الاحترافية، حيث يتمثل دور الشركة الأساسي في توظيف الخبرات لتقديم قيمة مضافة في نمو أعمالهم. وفي ظل التسارع الكبير الذي تعيشه صناعة التكنولوجيا، والتزامنا الدائم تجاه البيئة والمجتمع بشكل عام، زادت الشركة من المرونة المالية لتحقيق طموحاتها الاستراتيجية وتعزيز عوائد مساهميتها، مع حرصنا على أن تكون رحلتنا آمنة وأخلاقية ومستدامة من خلال المساهمة في كافة الخطط والأنشطة الحكومية التي تهدف إلى تحقيق التحول الرقمي. إن من أهداف الشركة، المساهمة بشكل فعال بما يتماشى مع المسؤولية الاجتماعية في جعل المجال الرقمي آمناً ومستداماً لعملائنا وموظفينا. وإن إدراكنا العميق لهذا الدور يمدنا بالقوة لنقدم أفضل ما لدينا في كل مجال،

ابتداء برسم مسار العمل المتطور لموظفينا، ووصولاً إلى تمكين المزيد من الأفراد للمشاركة في المستقبل الرقمي بشكل هادف، والاحتفاظ بثقة جميع أصحاب المصلحة من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة، وكافة الإجراءات ذات الصلة.

هذه التطلعات، تستوجب التنسيق المتكامل لاستثمار ما لدينا من نقاط القوة، وتعزيز التنافس بين جميع وحدات الأعمال ليعقب ذلك؛ التركيز على تحقيق النمو بالسوق الإقليمية بحلول عام 2030.

وبناءً على هذا، قمنا بدراسة متخصصة من كافة الجوانب بشأن كيفية الاستفادة من مواردنا الإدارية واكتساب ميزة تنافسية كبيرة في المستقبل تتواءم مع نمو الأسواق.

لذا واصلنا الاستثمار في إعداد وتأهيل موظفينا لتطوير الإمكانيات البشرية من خلال مساعدتهم على اكتساب مهارات جديدة، والحصول على الشهادات ذات

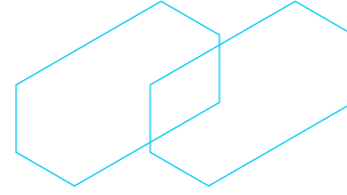
الصلة، ورفع مستوى "تجربة الموظف". كما استثمرنا في التقنيات المتطورة.

كما وسّعنا أيضاً شراكاتنا وتحالفاتنا المتعددة، بما يحفزنا للتطلع إلى المستقبل بثقة وتفاؤل كبيرين، وفي نفس الوقت، يَضَعُ على عاتقنا مسؤولية كبيرة لتحقيق أهدافنا المستقبلية. هذا، وسوف يوفر الأساس المتين للشركة الذي أرسيناه، والمرحلة الجديدة التي بدأناها، فرصاً ملهمة وقيمة طويلة الأجل لعملائنا وشركائنا ومساهمينا.

ختاماً، أرفع أسمى آيات الشكر والامتنان لقيادتنا الرشيدة، رعاها الله، مع وافر التقدير لجميع مساهمينا، وفريق الإدارة العليا، وجميع الزميلات والزملاء بشركة عِلْمٍ لدعمهم القوي والثابت، والذي مَكَّنَ الشركة من تحقيق إنجازات ونجاحات كبيرة في عام 2022، متطلعين إلى مواصلة رحلة الإنجازات وتعزيز التعاون بيننا في 2023 والسنوات المقبلة بإذن الله.

**رائد عبدالله إبراهيم بن أحمد**  
رئيس مجلس الإدارة

## رسالة الرئيس التنفيذي



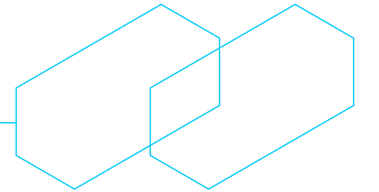
على الرغم مما حققه العالم من قفزات تكنولوجية ملحوظة خلال السنوات الأخيرة، لا تزال الثورة الرقمية في بداياتها، وحيث أن التكنولوجيا أصبحت جزءاً لا يتجزأ من كل ما نقوم به تقريباً؛ فإن شركة علم لديها فرصة مواتية لتقديم حلولها الرقمية إلى المزيد من العملاء والصناعات وقطاعات السوق في كافة أنحاء المملكة والعالم.

لقد كان عام 2022 عاماً محورياً شهد تقدّم شركة علم إلى مستويات جديدة ومتميزة في عالم الخدمات والحلول الرقمية، حيث توجت جهودنا بإدراجنا في السوق الرئيسية في تداول السعودية، بما يُعد علامة فارقة في مسيرة الشركة نسعى لمواصلة البناء عليها، بينما تنطلق الشركة إلى مراحلها التالية من الطموحات والتحديات والنجاحات.





## رسالة الرئيس التنفيذي (تتمة)



في هذا الإطار، تتواصل رحلة التحول لدينا نحو آفاق جديدة، من خلال نتائج توضح وتؤكد التزامنا بالتميز، ذلك لأن هدفنا هو إحداث التأثير الإيجابي المنشود لعملائنا وموظفينا ومجتمعنا، والذي نعزز بكوننا جزءاً أساسياً منه عبر تمكين عملائنا ومجتمعنا على بناء أعمال أكثر استدامة، ومن ثم الانطلاق نحو آفاق أكثر تميزاً لمواكبة التطورات وخدمة الأجيال القادمة.

وبينما يظل التركيز على العملاء هو جوهر نشاطنا، نحرص في شركة علم على أن تكون رعاية ورعاية موظفينا في صميم ما نقوم به، لأنهم يقومون خلال عملهم اليومي وبكل التفاني والإخلاص بتحقيق الأهداف، وعرض القيم، وتطوير وتقديم ثقافتنا لعملائنا الكرام وكل المتعاملين معنا.

من هذا المنطلق، يسعدنا أن نقدم من خلال هذا التقرير، عرضاً للأداء المالي القوي خلال عام 2022. لقد استفدنا من الفرص المتاحة في السوق المتغير باستمرار، وحققنا أداء

قوياً من حيث الإيرادات والأرباح. فقد حققت شركة علم في عام 2022 أرباحاً صافية بلغت 930 مليون ريال سعودي وإجمالي إيرادات بلغ 4.6 مليار ريال سعودي.

سنواصل تقديم قيمة رائعة لعملائنا، مع التركيز على القوة والكفاءة التشغيلية والتحسين المستمر والابتكار بهدف مواصلة مسارنا التصاعدي عاماً بعد عام. وإنني أتطلع إلى المستقبل بكل ثقة؛ حيث أن شركة علم تحقق هدفها المتمثل في إزالة الحواجز والعقبات لمساعدة المواطنين والمقيمين في مملكتنا على التقدم في عالم التقنية الحديثة. كما أود التأكيد أنه من خلال تركيزنا على تلبية احتياجات عملائنا والتزامنا نحو زملائنا، فإن شركة علم في وضع مناسب لتحقيق النمو المستدام عالي الجودة لصالح المساهمين وجميع أصحاب المصلحة. إنني أشعر بالفخر والاعتزاز بالقيادة المميزة والمسار الريادي الذي ترسمه شركة علم، متطلعاً إلى الاستفادة من الفرص المستقبلية لبناء عالم رقمي أفضل،

وهو الهدف الذي لا يمكننا تحقيقه إلا من خلال استمرارنا في أن نكون الشريك الموثوق به لعملائنا وشركائنا. كما أود أن أتقدم بوافر الشكر والتقدير لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة، والشكر موصولاً لمساهميننا وعملائنا الكرام وجميع أصحاب المصلحة على التزامهم ودعمهم المستمر، كما أشكر جميع الزميلات والزملاء منسوبي شركة علم، متطلعين جميعاً بالعمل الجماعي والتعاون المشترك إلى مستقبل مشرق، لتعزيز موقعنا المتميز في طليعة التحول إلى عالم الرقمنة ودورنا الرائد في خدمة الازدهار الاقتصادي في بلادنا الغالية.

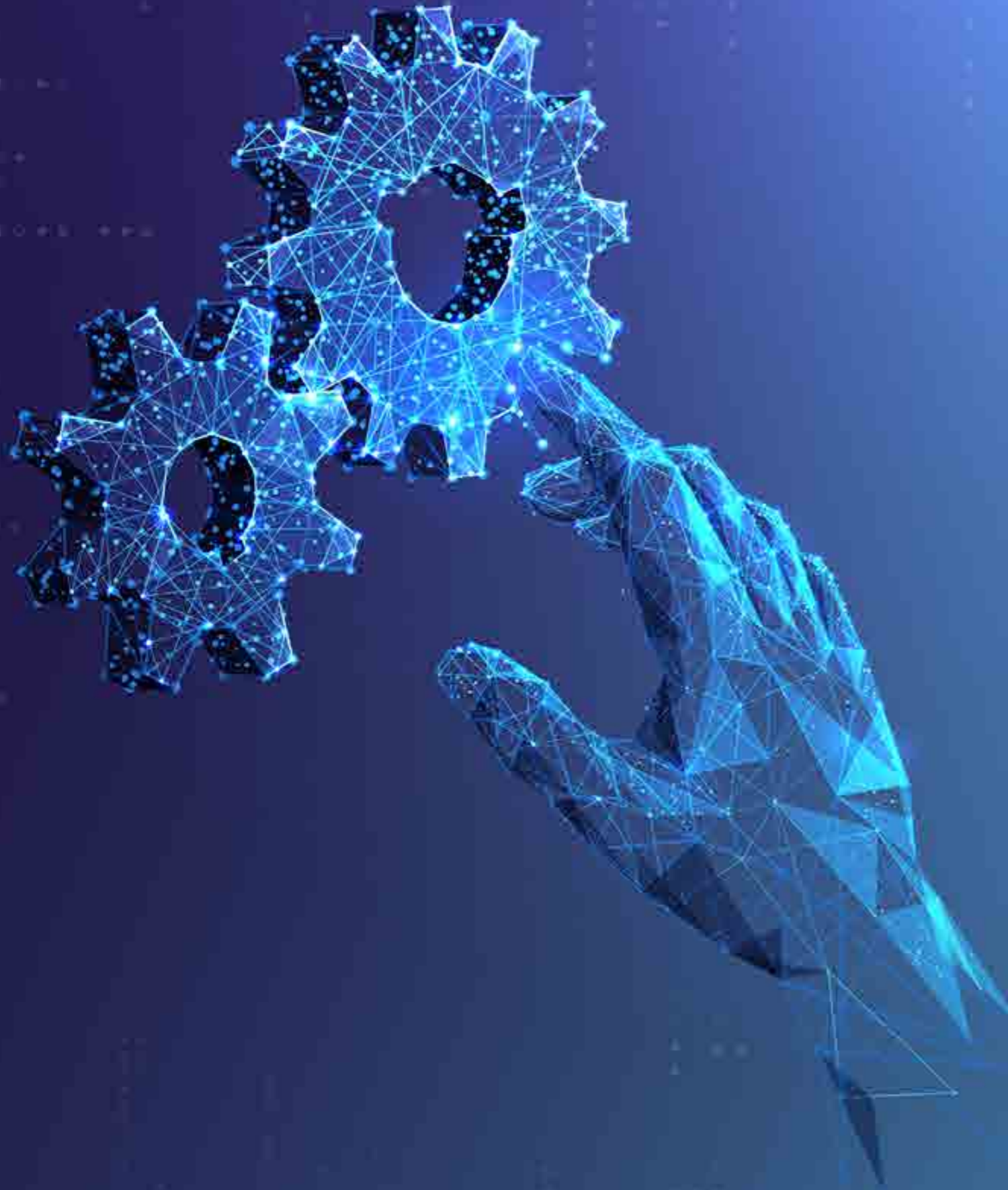
وفي الختام، أعبر عن سعادتي بالإنجازات التي حققتها شركة علم، مؤكداً ثقتي أننا بعون الله، سنواصل تقديم التميز لعملائنا وزملائنا في عام 2023 وعلى المدى البعيد. مع الاستمرار في العمل على أن نكون في طليعة السوق الرقمية وتكنولوجيا المعلومات محلياً وعالمياً.

والله ولي التوفيق.

**د. عبد الرحمن بن سعد الجضي**  
الرئيس التنفيذي

# التقرير الاستراتيجي

نظرة اقتصادية عامة	ص 40
الأداء التشغيلي	ص 44
أولاً: الطول الرقمية	ص 46
• المنتجات الرقمية	ص 48
• المشاريع الرقمية	ص 62
ثانياً: طول إسناد الأعمال	ص 64
• طول إسناد الأعمال	ص 64
• أهم الإنجازات خلال عام 2022	ص 68
ثالثاً: الخدمات الاحترافية	ص 70
• الخدمات الاحترافية	ص 72
• أهم الإنجازات خلال عام 2022	ص 74
نظرة عامة على أداء الأعمال	ص 76
استراتيجيتنا	ص 82
نظرة عامة من المدير المالي	ص 86
إدارة المخاطر	ص 92
تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	ص 96





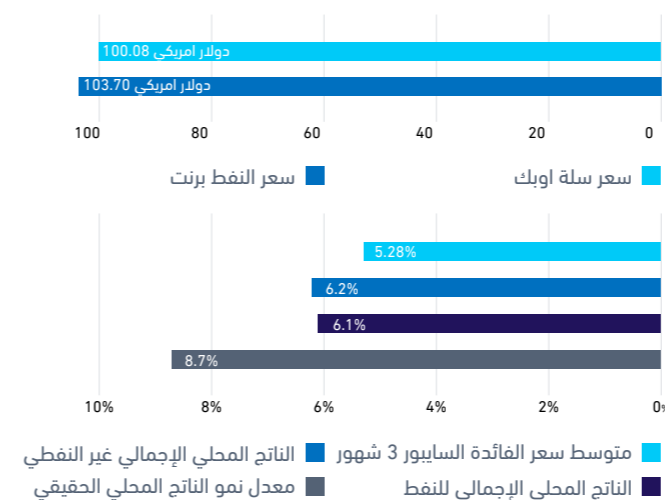
# نظرة اقتصادية عامة

## نظرة عامة على السوق ورؤية المملكة 2030:

\* البيانات الملالية الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من وزارة المالية، و"ساما"، وشركة رويترز

ومن المتوقع استمرار تلك العوامل الإيجابية، بسبب ما تتميز به القوى العاملة بالمملكة من ديناميكية وكذلك بفعل زيادة الاستثمار من قبل صندوق الاستثمارات العامة والمستثمرين الآخرين.

### إجمالي نمو الناتج المحلي 2022

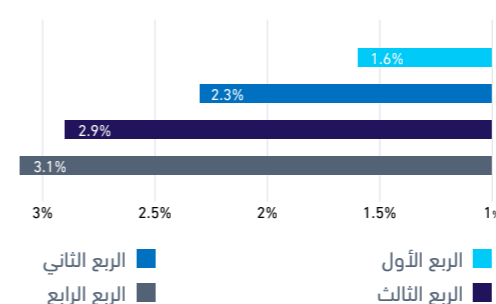


تلتزم حكومة المملكة العربية السعودية بتحقيق رؤية "المملكة 2030"، من خلال تمكين المواطنين والشركات والأعمال من الإنجاز والعمل بكامل طاقتهم، وكذلك من خلال تنويع الاقتصاد، ودعم المحتوى المحلي، وتطوير الفرص الجديدة، ودعم الابتكار، ويهدف برنامج رؤية المملكة 2030 إلى جذب استثمارات تراكمية بقيمة 12.5 تريليون ريال سعودي بحلول عام 2030، مما يزيد إجمالي رأس المال الثابت من حوالي 19% في عام 2022 إلى 30% من الناتج المحلي الإجمالي في عام 2030.

ومن المتوقع أن يؤدي الاستثمار الفعال في البنية التحتية والصناعة ورأس المال البشري إلى تعزيز الإنتاجية والحفاظ على مستويات عالية من نمو نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي، والذي شهد خلال عام 2022 أسرع معدل نمو منذ أكثر من عشر سنوات، حيث كان اقتصاد المملكة بالفعل واحدا من أسرع الاقتصادات نمواً في العالم، بتحقيق معدل نمو بلغ 8.7% والذي يعد الأعلى بين دول مجموعة العشرين وذلك على الرغم من البيئة الخارجية الصعبة والمؤثرات السلبية العالمية. وقد ساهم زيادة الاستهلاك والاستثمار في دعم نمو الناتج المحلي الإجمالي للبلاد.

للمواطنين والشركات للوصول إلى أقصى إنتاجية، إلى جانب توفير الاحتياطات النقدية. وقد تمثلت النجاسات الرئيسية في زيادة معدل ملكية المنازل بين المواطنين بنسبة 60% ومعدل مشاركة المرأة في القوى العاملة بنسبة 33.2%، الأمر الذي ينعكس في النجاح الملموس في التقدم باتجاه تحقيق رؤية المملكة 2030.

### التضخم



تم تحديد ميزانية الإنفاق الجاري في المملكة العربية السعودية لعام 2023 بمبلغ 957 مليار ريال سعودي، بزيادة بنسبة 11% عن ميزانية عام 2022 ولكن بانخفاض 2.4% مقارنة بالتوقع الرسمي للإنفاق في عام 2022، بما يشير إلى انخفاض طفيف في الإنفاق الإجمالي عن العام السابق، على الرغم من الزيادة في مخصصات الميزانية.

انخفض معدل البطالة الإجمالي في المملكة العربية السعودية إلى أقل من 6% بحلول نهاية عام 2022، بينما ارتفع معدل البطالة للمواطنين السعوديين قليلاً إلى حوالي 9.9% في نهاية العام. على الرغم من هذه الزيادة، إلا أن هذا المعدل يمثل تحسناً كبيراً، بالمقارنة بالمعدل السابق لعام 2021 البالغ 11.3%. في عام 2022، ظل معدل التضخم في المملكة منخفضاً ليسجل نسبة تزيد قليلاً عن 2.6%، على الرغم من ارتفاع أسعار السلع المستوردة. بما يعكس جهود الحكومة لدعم المحتوى المحلي وتوفير فرص جديدة ومبتكرة



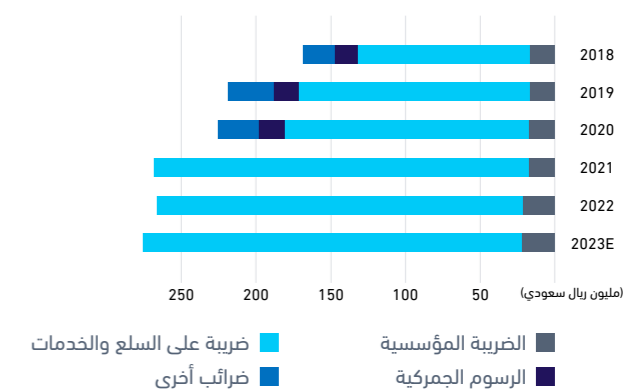
# نظرة اقتصادية عامة (تتمة)

## القطاع غير النفطي

شهد القطاع غير النفطي في المملكة العربية السعودية انخفاضاً طفيفاً في الإيرادات، بما يقارب نسبة 3%، وذلك نتيجة لارتفاع إيرادات هذا القطاع في العام السابق 2021 وتغيير توقيت تحصيل ضريبة القيمة المضافة. ورغم هذا التراجع، تعززت الثقة في قوة الاقتصاد غير النفطي الذي من المتوقع أن يسجل نمواً قوياً في السنوات المقبلة.

ويعزى هذا النمو جزئياً إلى استثمارات المؤسسات المملوكة للدولة مثل صندوق الاستثمارات العامة، فضلاً عن الإصلاحات في سلاسل الإمداد التي حسنت بيئة الأعمال للمستثمرين من القطاع الخاص. هذا، وقد تعززت المالية العامة والمكانة الدولية للمملكة بشكل كبير نتيجة لزيادة الإيرادات الحكومية غير النفطية بنسبة 122% وارتفاع عائدات صادرات النفط. وعلى الرغم من ذلك، لا يزال من المتوقع أن ينخفض إنفاق الحكومة بنسبة 41% من الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي في عام 2025 مقارنة بنسبة 48% في عام 2022.

### الإيرادات الضريبية غير النفطية حسب النوع



## قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات:

أطلقت حكومة المملكة سياسة الاقتصاد الرقمي في عام 2020 لتوجيه قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات نحو تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030. وتهدف هذه السياسة إلى تحسين التنسيق بين أصحاب المصلحة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات استناداً إلى ثماني ركائز، وهي: إمكانية وسهولة الوصول، والتوسع في الاعتماد على التقنية، والابتكار، وتعزيز رأس المال البشري، والازدهار الاجتماعي، والشمول، والثقة الرقمية، وديناميكيات السوق المفتوحة. وتركز هذه الركائز على مختلف جوانب قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم نموه وتطوره بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030.

تحرص حكومة المملكة على تعزيز نمو الاقتصاد الرقمي كجزء من خطتها الأوسع للتنويع الاقتصادي. وتعد المبادرات الحكومية الهادفة لتعزيز الاقتصاد الرقمي هي المحرك الأساسي للتطوير في سوق خدمات تقنية المعلومات والاتصالات في المملكة، كما أنه من المتوقع أن يكون لتقنية المعلومات والتقنيات الناشئة الإسهام الأكبر في تحقيق هذا النمو. من جانب آخر، يعد الاستثمار الأجنبي المباشر أمراً بالغ الأهمية لأنه يوفر رأس المال والتكنولوجيا والخبرة الإدارية والفرص الجديدة في السوق، بما يسهم بشكل كبير في النمو والتطوير الشامل للقطاع.

بلغت قيمة سوق الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في المملكة 127.33 مليار ريال سعودي في عام 2021 ومن المتوقع أن ينمو هذا السوق بمعدل نمو سنوي مركب (CAGR) بنسبة 7.7% ليصل إلى 184.86 مليار ريال سعودي بحلول عام 2026. هذا، وتقدّر فرص توليد الإيرادات التراكمية في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بمبلغ 798.69 مليار ريال سعودي في الفترة من 2022 إلى 2026، مع كون قطاع التصنيع مساهماً رئيسياً في نمو صناعة تقنية المعلومات والاتصالات في المملكة.



# الأداء التشغيلي

وفي إطار المساهمة في جهود التحول الرقمي ودعم منظومة الحكومة الإلكترونية، تقوم الشركة بتطوير ودمج سلسلة من الحلول والأنظمة لأتمتة جميع المهام الحكومية.

تعمل علم، وهي شركة وطنية رائدة، كمزود لمنتجات وخدمات البرمجيات الرقمية للهيئات الحكومية والكيانات التجارية وللمجتمع بشكل عام. كما تعمل الشركة من خلال مجموعة من الشركات التابعة لها على توفير المنتجات الرقمية والمنصات متعددة القنوات والحلول والخدمات الاحترافية والمتخصصة، بالإضافة إلى خدمات الإسناد الخارجي للعمليات التجارية، بما يضمن تلبية احتياجات العملاء بشكل كامل، سواءً من خلال خدمة محددة أو حزمة متكاملة من الخدمات.

تقدم الشركة أنظمة وحلولاً متكاملة للمؤسسات من القطاع العام والخاص، عبر المنصات الإلكترونية التي تسمح للمواطنين بالتفاعل مع الجهات الإدارية والحكومية والمؤسسات المختلفة من خلال التقنيات الرقمية، مع تسهيل وتبسيط المعالجة الداخلية للإجراءات الإدارية. ولتعزيز الكفاءة والتنافسية في سوق يتسم بالديناميكية والتطور المستمر، تركز الشركة على قدراتها الرائدة في تطوير الشبكات عالية الأداء، لدعم آفاق النمو لعملائها. كما تقوم بإنشاء منصات رقمية تستند إلى فهم وتلبية احتياجات الكيانات الحكومية والإدارات المحلية والقطاع الخاص، فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية، والمراقبة التشغيلية، وإدارة سلاسل الإمداد، وغيرها من عمليات البيانات المهمة.

بالإضافة إلى ذلك، تحافظ شركة علم على أفضل الممارسات لتوفير خدمات ومنتجات تتميز بالمرونة اللازمة لتنفيذ كافة الوظائف والأنشطة، بفضل تطبيق الأدوات وأساليب العمل التي تتواءم مع واقع المستخدمين النهائيين والموظفين كجزء من دورة العمل، بما يمكن من استخدام وإدارة الموارد المعلوماتية والمادية والبشرية بفعالية وكفاءة كبيرة. تمتلك شركة علم من الإمكانيات والقدرات ما يمكنها من تقديم مجموعة واسعة من أفضل الخدمات المتكاملة للعملاء، والتي تمثل قيمة إضافية كبيرة لأعمالهم ولعلاقاتهم

مع عملائهم، إضافة إلى تحسين عمليات المكاتب المساندة، وزيادة كفاءة الأداء وتبسيط الإجراءات والعمليات وتتبع سير العمل من خلال شاشة معلومات بتصميم متوافق مع الأجهزة الذكية. وقد ساهم نهج "العمل أولاً"، والقدرة على حل جميع المشكلات بسرعة وفاعلية، في زيادة اتفاقيات التجديد، وبالتالي نمو الإيرادات. ومن خلال العروض المقدمة من الشركة، يستفيد العملاء من وجود موارد متعددة تمكنهم من مراقبة ومعالجة المعلومات الخاصة بعملياتهم، وتلبية جميع متطلباتهم من خلال أنظمة برمجية موثوقة، تسط وتسرّع عملية إنشاء ونشر ومواءمة قواعد البيانات.

كما يتم تطوير الخدمات المقدمة من قبل الشركة باستمرار مع التركيز على الابتكار والجودة والإنتاجية على نطاق واسع. وتعتمد الشركة نهج المرونة في مواجهة ظروف السوق المتغيرة، مما يعزز القدرة على تطوير ونشر الحلول القائمة على تقنيات الجيل التالي. وفي إطار المساهمة في جهود التحول الرقمي ودعم منظومة الحكومة الإلكترونية، تقوم الشركة بتطوير ودمج سلسلة من الحلول والأنظمة لأتمتة جميع المهام الحكومية.

استقبلت شركة علم عام 2022 باستراتيجية تهدف للحصول على مجموعة كبيرة ومتنامية من أوجه التأزر، والحفاظ على الزخم التجاري، وتعزيز نمو الإيرادات بشكل مربح. كما تهدف عروض الشركة إلى زيادة الكفاءة والإنتاجية، وتقليل الوقت المستغرق لتقديم وتنفيذ الطلبات، وضمان الالتزام بمعايير الجودة، ودمج العمليات الإدارية. ويعتمد نموذج تشغيل الشركة على ثلاثة قطاعات أساسية:

- الأعمال الرقمية
- حلول إسناد الأعمال
- الخدمات الاحترافية

## الأعمال الرقمية

## حلول إسناد الأعمال

## الخدمات الاحترافية

# 3

قطاعات  
أساسية

## الأداء التشغيلي (تتمة)

### القطاع الأول الأعمال الرقمية



باعتبارها الشركة الرائدة في طول تقنية المعلومات، توفر شركة علم خدمات الدعم الفني الشامل لأهم البنى التحتية الرقمية وأكثرها حيوية، وذلك وفقاً لأفضل الممارسات الدولية والخبرة العالمية في الحلول التقنية. في هذا الإطار، ينصب التركيز الأساسي على تحديث البنية التحتية الرقمية والأنظمة والأمن للكيانات الحكومية والتجارية، على الصعيدين المحلي والإقليمي.

تتطلب الكيانات الحكومية ومؤسسات الأعمال أنظمة متطورة ومتجددة لحماية البيانات، تأخذ في الاعتبار انتشار الأجهزة الذكية والاتصال المحمول على نطاق واسع. وفي الوقت نفسه، ومع تعدد وسائل وتقنيات الاتصال، تزايدت التحديات المتعلقة بأنشطة الجهات ذات البرمجيات الخبيثة التي أصبحت أكثر تطوراً وخطورة. لذلك، يعد أمن البيانات أمراً بالغ الأهمية لحماية خصوصية الأفراد وسلامة المجتمع ككل. ومن خلال تطبيق التقنيات المبتكرة والخبرة التجارية، تساعد شركة علم عملاءها على تحقيق أهدافهم والتعامل والاتصال مع العالم من خلال تقنيات إدارة البيانات والأتمتة وخدمات التحول الرقمي والبنية التحتية لتقنية المعلومات.

ونتيجة لذلك، تتفاعل الشركة بشكل أعمق مع العملاء وتحقق قيمة إضافية لهم من خلال دعم التحول الرقمي الشامل، وتعزيز محفظتها من الأعمال الرقمية، وتوسيع ريادتها في تطوير الحلول والمنتجات الرقمية من خلال الاستثمارات والشراكات التي تدعم هذا التوجه. كما تشمل الأعمال الرقمية الحلول الجاهزة للاستخدام على

شكل خدمات تقنية وبوابات وتطبيقات إلكترونية وما يتصل بها من أعمال الدعم. وقد طورت الشركة تلك الحلول بالتعاون مع عدد كبير من المؤسسات العامة والخاصة لتقديم خدمات متكاملة تغطي شريحة كبيرة من المجتمع، وتعتمد على الابتكار لحل مشكلة قائمة أو سد فجوة خدمية من خلال تحويل الإجراءات التقليدية إلى معاملات إلكترونية. ومن خلال حلول المشاريع الرقمية نهدف إلى تعزيز التحول الرقمي للحكومة والاستفادة من التقنيات والمشاريع العامة. ومن العوامل الضرورية لنجاح هذا النهج إجراءات تمكين التقنية مثل دعم وتعزيز المهارات الرقمية ومواءمة اللوائح ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يتمثل أحد الجوانب الحاسمة لحلول المشاريع الرقمية في تحديث وتحسين الأنظمة التشغيلية من خلال تنفيذ المشاريع، بما في ذلك أنظمة الإدارة العامة الأساسية، ودعم الوظائف الأساسية لعمليات الحكومة المركزية وإنشاء مؤسسات تمكين وحماية قوية، وتعزيز بيئة الابتكار. كما يتطلب التزاماً قوياً ومستداماً من تخصيص موارد كافية، وفرق مخصصة لأعمال التحديث، وتخصيص ميزانية للابتكار والتدريب، والاستثمارات في تحسين البنية التحتية الرقمية.

مثلت الأعمال الرقمية 68% من إجمالي الإيرادات لعام 2022، مقارنة بـ 55% في عام 2021. في إطار التركيز على تطوير الحلول الرقمية، حققت الشركة 42% من الإيرادات من القطاع الحكومي، و58% من الإيرادات من القطاع الخاص في عام 2022.



الإيرادات من القطاع الخاص

58%

2022



الإيرادات من القطاع الحكومي

42%

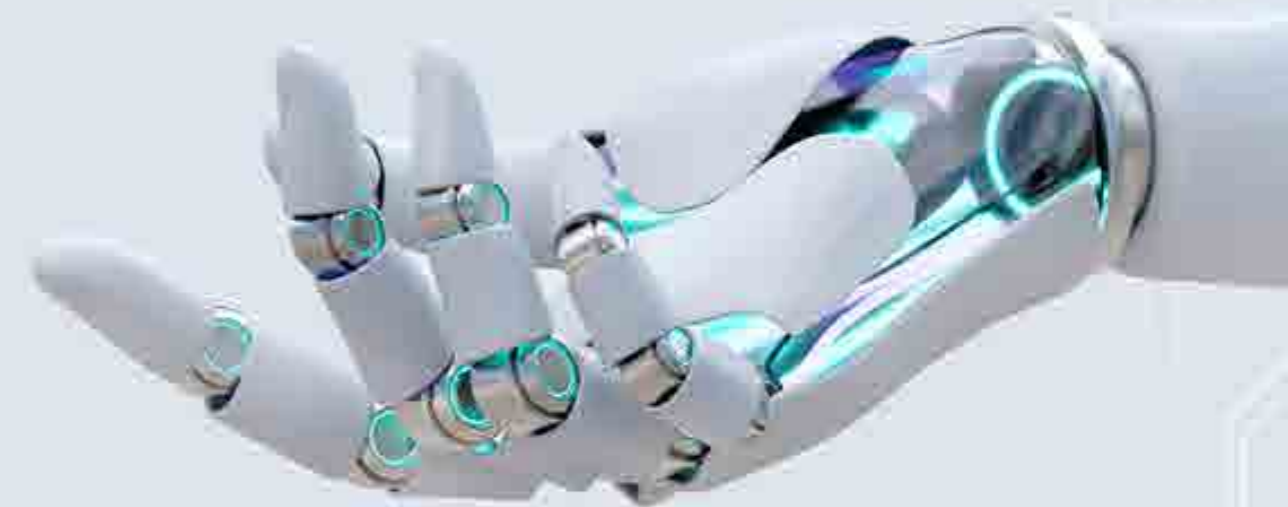
2022



إجمالي إيرادات الأعمال الرقمية

68%

2022





# القطاع الأول الأعمال الرقمية (تتمة)

## أ. المنتجات الرقمية

تساعد محفظة الأعمال الرقمية واسعة النطاق لدى الشركة في تلبية متطلبات العملاء بفضل الكفاءات الفنية والوظيفية المتميزة، والتي مكنتها من بناء علاقات هادفة مع المؤسسات الحكومية

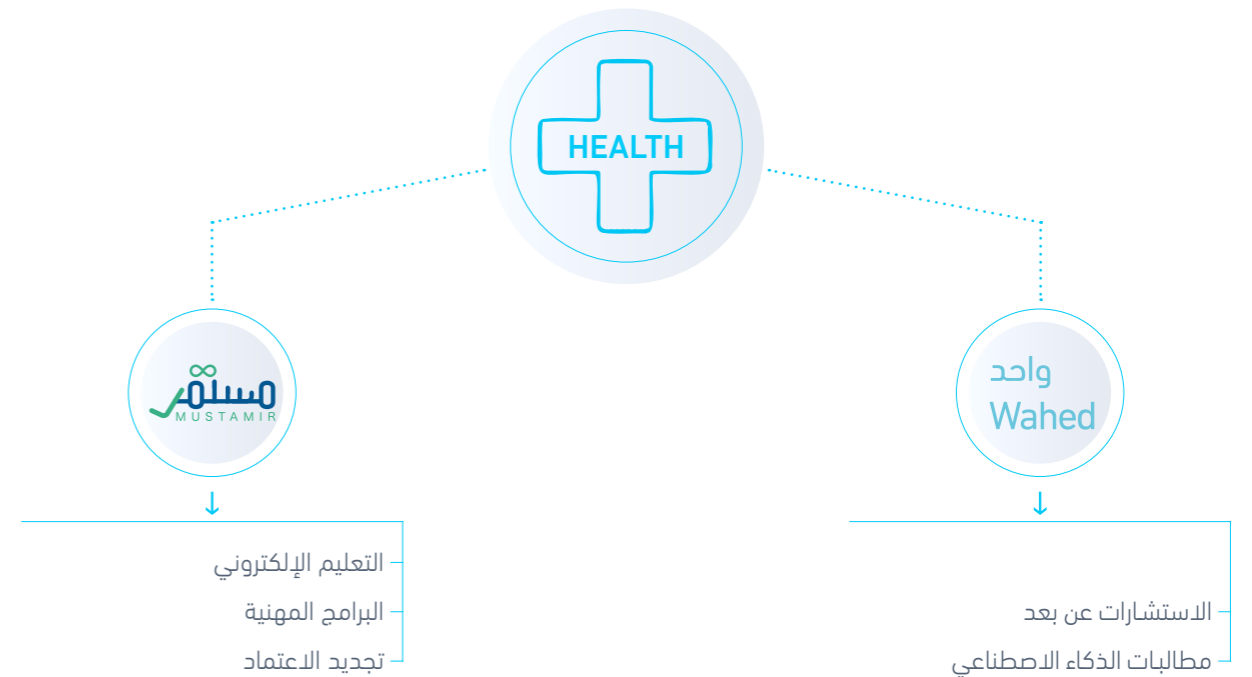
والإدارات المحلية والتجارية. كما تقدم الشركة حلولاً رقمية متكاملة في العديد من المجالات للقطاعين العام والخاص، إلى جانب الأنظمة المتخصصة والجهازية للاستخدام.

### 1 - منتجات القطاع الصحي

مع تزايد الاهتمام من قبل النظم الصحية بتقديم خدمات إلكترونية أكثر كفاءة وإنصافاً، تواكب شركة علم هذا الاهتمام بتعزيز وتطوير الحلول المتكاملة التي تشمل كافة وظائف ومكونات المنظومة الصحية، بما في ذلك أنظمة مراقبة الجودة والتقييم وتأمين البيانات وحماية الخصوصية.

بالإضافة إلى تحديد مؤشرات أداء النظام الصحي من خلال تطوير وتنفيذ استراتيجيات قياس مناسبة ومستدامة وشاملة لجميع المدخلات والمخرجات للقطاع الصحي، بما في ذلك أنظمة إدارة الموارد البشرية، والقنوات التشغيلية، ونظام الرموز المنسقة (HS) للمنتجات الطبية.

الجدول 1: القطاع الصحي - تحديث وظائف المنتج خلال عام 2022



## 2 - المنتجات الناشئة

تمثل المنتجات الناشئة أهمية خاصة لضمان توسيع نطاق الحلول والخدمات المقدمة، حيث تحرص الشركة على مواصلة الابتكار لمواكبة المتطلبات المتغيرة للمنتجات والخدمات الناشئة.

تساهم مجموعة المنتجات الناشئة في دعم الثقافة الجديدة وتحسين السلوك ورفع المعايير جنباً إلى جنب مع تعزيز المسؤولية.

ومن المرجح أن تؤثر استراتيجية المنتجات الناشئة، والتي تمثل قائمة واسعة من الحلول والخدمات الخاصة بالشركات والقطاعات والمناطق المختلفة والتي يتم تطويرها وتحديثها بشكل مستمر، على بيئة الأعمال المستقبلية. كما توفر مجموعة المنتجات الناشئة فرصاً واعدة ومتنوعة للنمو، وتشكل أساساً لتطوير القدرات والإمكانات التشغيلية في مختلف الصناعات.

الجدول 2: تحديث وظائف المنتج خلال عام 2022



الجدول 3: تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

المنتج الجديد / الحالي



# القطاع الأول الأعمال الرقمية (تتمة)

## أ. المنتجات الرقمية

### 3 - منتجات طول الأعمال

توظف شركة علم خبرتها الواسعة في كل مرحلة من مراحل حلول الأعمال، من خلال نموذج التشغيل الذي يشمل عمليات إطلاق وتحديث المنتجات. وتوفر مجموعة طول الأعمال الانسيابية والتنظيم لمختلف العمليات، ومن بينها الشراء وتخطيط المنتجات والتصنيع والتسويق وإدارة المواد والمخزون والشحن والدفع والموارد البشرية، طبقاً لمبادرات رقمية محددة تلبي أولويات العمل. من جانب آخر، تولى شركة علم الأولوية لسرعة التنفيذ والإنجاز،

وتدرك أن ذلك يتطلب قدرًا من المرونة في التنفيذ والاستعداد لتحمل مستوى محدد من المخاطر. تنطوي طول الأعمال في شركة علم على فهم موسع وعميق لكافة الأعمال والمتطلبات الفنية للمؤسسة، بالإضافة إلى إجراء تقييم شامل للبنية التحتية لتقنية المعلومات الخاصة بها، حيث تغطي مجموعة طول الأعمال جميع عمليات البنية التحتية ذات الصلة، مما يضمن حصول العملاء على منصة تقنية موثوقة وأمنة ومرنة لخدمة أعمالهم.



## المنتج الجديد / الحالي

### تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

### الجدول 3.1: تحديث وظائف المنتج لعام 2022

#### مزادات Mzadat

1. مزادات "الدال"
2. منصة المزادات الإلكترونية

#### خبرة

- مميزات جديدة لـ "خبرة":
1. التكامل مع "تقييم"
  2. إطلاق "خبرة" في جميع محاكم المملكة العربية السعودية
  3. بناء فئات ومعايير الخبراء
  4. تطوير نظام الإخطار

#### ضامن Dhamen

1. إطلاق خدمة نقل ملكية المركبات عبر التكامل مع منصة "تم"
2. التكامل مع قنوات الدفع في بنك ساب
3. التكامل مع "سداد"
4. التبديل التلقائي بين البنوك
5. تحسين لوحة معلومات "ضامن"
6. طريقة الدفع ببطاقات مدى/البطاقات الائتمانية
7. الدفع عن طريق "Apple Pay"

#### مقيم Muqem

1. إشعار سفر مقيم/زائر
2. إضافة خدمات واجهة برمجة التطبيقات (API)
3. التكامل مع خدمة "الناشر التجاري"
4. التكامل مع منصة "فلاي أكيد"
5. تحسين بوابة تصاريح مكة المكرمة
6. إضافة تقارير جديدة للعميل
7. تحسين متطلبات التدقيق

## إطلاق منتج جديد

### وظائف الخدمة

### الجدول 3.2: إطلاق منتج جديد في عام 2022

خدمة تسهل للجهات العاملة في القطاع العام والخاص من الوصول إلى شريحة كبيرة من الأفراد الراغبين في العمل في الأنشطة التابعة لهذه الجهات، وتتيح الوصول لهم بكل يسر وسهولة

#### كوادر

منصة توريد بين تجار الجملة والموردين وأصحاب المحلات التجارية التجارية

#### موزع

# القطاع الأول الأعمال الرقمية (تتمة)

## أ. المنتجات الرقمية

### 4 - منتجات التنقل

يتضمن إطار عمل تقنيات التنقل خدمات التوريد ورسم الخرائط والصيانة والتسليم للشركات الكبيرة والقطاع العام، ولمختلف الأنشطة من مراكز البيانات الحيوية، إلى الشبكات الصناعية.

وقد تم تخصيص مجموعة التنقل لمساعدة المؤسسات الحكومية والتجارية على مواكبة التحول الرقمي واكتشاف نقاط الضعف والمخاطر الحرجة وتأثيراتها، وتحديد أولوياتها وفقاً لذلك. ومن الأساليب المنهجية المعتمدة في هذا الإطار السؤال عما إذا كانت هناك حاجة إلى واجهة جديدة،

ثم يتم تحديد نهج التكامل الأكثر كفاءة وملاءمة. تساعد شركة علم المؤسسات على اكتساب قيمة من استثماراتها في التقنية من خلال تبسيط وأتمتة الأطر المعقدة، ودمج طول التنقل المناسبة لمساعدة الهياكل الحاكمة على تطوير بنى متكاملة وشاملة. وتدعم الخبرة الواسعة لدى الشركة في كل من القطاعين العام والخاص الاستجابة السريعة للاحتياجات العامة، وتحسين التعاون داخلياً وخارجياً، والحد من الإنفاق غير الضروري، وتخفيف الضغط على الموارد، وزيادة العلوم السلوكية والتحليل الاقتصادي للبيانات المتاحة للإفصاحات المستهدفة.

الجدول 4.1 : تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

### بيان Bayan

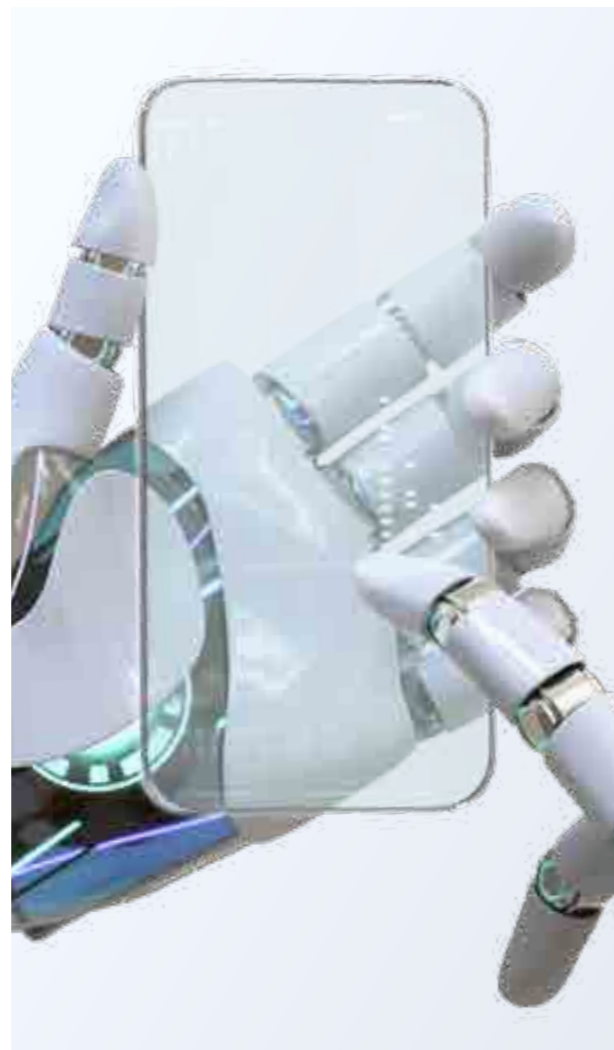
تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

- 1 إطلاق خدمات التكامل التقني لوكلاء الشحن
- 2 إطلاق خدمات التكامل التقني مع سيارات القطر ونقل المواد الخطرة ونقل المنتجات البترولية
- 3 إطلاق التكامل التقني مع نقل مواد البناء ونقل المعادن

### تأجير Tajeer

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

- 1 إطلاق خدمة العقد التنفيذي بالتكامل مع وزارة العدل
- 2 تفعيل خدمات الربط التقني للشركات ومزودي الأنظمة
- 3 إطلاق تحسينات تجربة الزائر ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي
- 4 إطلاق الهوية الجديدة للعقد التنفيذي



### دخول المدن Naq

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

- 1 التكامل مع أبشر
- 2 السماح لوكلاء الشحن بالتسجيل في البوابة
- 3 التكامل مع "وصل" لتلقي الإشعارات وملخص الرحلات

### توصيل

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

- 1 التكامل مع صندوق تنمية الموارد البشرية السعودي لدعم سائقي تطبيقات التوصيل
- 2 خدمة التحقق الفني لبوابة "نقل"

### بحري Naq

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

- 1 دمج منصات البحري في منصة واحدة (السفن، الوحدات البحرية، الجواز البحري)
- 2 إطلاق خدمات السفن (تسجيل التراخيص، تسجيل السفن السعودية والأجنبية، شهادة الكفاءة للبطارة، تأمين السفن، رهن وفك رهن السفن، التراخيص الملاحية، شهادة السجل الموجز المتواصل)
- 3 إطلاق خدمات الوحدات البحرية (رخصة التشغيل، سند التملك، تسجيل وحدة بحرية، إضافة مكائن وحدة، شطب مكائن وحدة، رهن وفك رهن وحدة بحرية، تغيير منطقة العمل، تغيير طبيعة العمل)
- 4 إطلاق خدمات الجواز البحري (إصدار - تجديد جواز بحري، إصدار بدل فاقد)

### وصل Wasi

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

- 1 إطلاق خدمة (السائقين المفوضين) الشرك في الملكية مما يتيح لهم إيفاد وزيادة الرحلات والسائقين.
- 2 تطبيق مواصفات سيارات السحب بحيث تمكن الهيئة العامة للنقل من مراقبة الألوان الموحدة
- 3 إضافة نشاط أجرة العائلة
- 4 أتمتة انتقال الشركات العاملة شركات التتبع إلى شركات أخرى بشكل آلي
- 5 تعزيز صفحات وتقارير المراقبة
- 6 التكامل مع وزارة الشؤون البلدية والقروية
- 7 إضافة خرائط حية مع خدمة ناقلات

### نقل Naq

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

- 1 إطلاق خدمات نشاط وسيط الشحن
- 2 إطلاق خدمات نشاط تأجير السيارات فته هـ
- 3 إطلاق خدمات نشاط الأجرة العائلية
- 4 إطلاق خدمات نشاط وسيط الأجرة
- 5 إطلاق خدمات نشاط نقل الطرود المحلي والدولي
- 6 إطلاق خدمات توصيل الطلبات في نشاط توجيه مركبات البضائع
- 7 اكمال نطاق عمل تطبيق نقل على الأجهزة الذكية الموجه للأفراد
- 8 بطاقة السائق للنقل الثقيل
- 9 اكمال إطلاق كامل خدمات تطبيق نقل للأفراد



# القطاع الأول

## الأعمال الرقمية (تتمة)

### أ. المنتجات الرقمية

#### 5 - منتجات الأمن والسلامة

نظراً لما توليه جميع المؤسسات من أولوية خاصة لمجالات الأمن والسلامة. فإن الحصول على الخدمات الإلكترونية ذات الصلة يعد أمراً بالغ الأهمية لأي مؤسسة سواء من القطاع العام أو الخاص.

الجدول 5.1: تحديث وظائف المنتج لعام 2022

#### المنتج الجديد / الحالي

#### تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

1. خدمة كشف المتفجرات
2. خدمة بندقية الهواء فاش



1. إمكانية "إضافة مهندس" لشركات السلامة
2. إمكانية "حذف مهندس" لشركات السلامة
3. تعديل تصاريح سلامة



1. خدمة تصاريح الموظفين
2. خدمة حجز مواقف السيارات
3. خدمة تراخيص



1. أتمتة كاملة لـ "تصريح الميناء"



الجدول 5.2: إطلاق منتج جديد في عام 2022

#### إطلاق منتج جديد

#### وظائف المنتج

منتج لإدارة حجز الرحلات البحرية

نزهاة

#### 6 - منتجات المركبات

احتياجاتهم. وذلك من خلال تطوير المنصات والمنتجات والخدمات الإلكترونية المبتكرة للارتقاء بخدمات المركبات على مستوى المملكة.

توفر منتجات المركبات للقطاعين العام والحكومي حلولاً رقمية شاملة ومبتكرة لكافة جوانب إدارة المركبات. والتي تهدف إلى تحقيق أعلى مستويات رضا العملاء وتقديم خدمات عالية الجودة تلبى

الجدول 6.1: تحديث وظائف المنتج لعام 2022

#### المنتج الجديد / الحالي

#### تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

1. إطلاق خدمات النقل العام
2. إطلاق المرحلة الأولى من التكامل مع بوابة أبشر أعمال
3. إطلاق خدمة تفويض الرائر
4. التكامل مع أبشر أعمال لإلغاء ملكية المركبات
5. السماح للشركات بإصدار تصريح إصلاح المركبات
6. إطلاق خدمة تقارير المركبات
7. الإطلاق المرحلة الأولى من Tamm 2.0



1. إطلاق Basher 2.0 (إضافة إمكانية مسح الهوية وتقليل مدخلات المستخدمين)
2. إطلاق خدمة تسجيل المخالفة على هوية الفرد
3. إضافة إمكانية تصنيف الصور بواسطة الذكاء الاصطناعي لصور الحوادث (للأشخاص والمركبات) وطمس الوجوه للخصوصية.
4. تطوير خدمة الشكاوى والتنازلات الإلكترونية بالتعاون مع أبشر.
5. تطوير خدمة الكفالة الإلكترونية عبر التطبيق والبوابة.
6. إضافة نماذج الحوادث على نظام أبشر.



1. بدء المرحلة التجريبية للربط التقني مع عقد التأجير الموحد لعملاء باقة التأجير في مسارات



# القطاع الأول الأعمال الرقمية (تتمة)

## أ. المنتجات الرقمية

### 7 - منتجات العقارات

يتعرض مجال العقارات لضغوط من السلطات العامة والمستأجرين ليصبح أكثر شمولاً اجتماعياً. مما يزيد من أهمية الدور الفعال الذي تلعبه تقنية المعلومات في هذا المجال. حيث يعد التفاعل الرقمي جزءاً لا يتجزأ من ممارسات العمل الجديدة التي تتسم بالمرونة وتمكن السكان من التفاعل مع الملاك والمطورين والتواصل مع السلطات المحلية. في هذا الإطار، تمتلك الشركة حضوراً قوياً في قطاع الإسكان، يتركز على قدرات شاملة في تصميم الحلول والاستشارات وإدارة المشاريع

والخدمات اللوجستية والدعم. حيث تعمل على تسخير قوة التقنيات الجديدة لتعزيز المرونة والكفاءة، مما يدعم الابتكار مع الحفاظ على أعلى مستويات الاعتمادية والأمن السيبراني.

ويتم تطوير نماذج الحلول العقارية بشكل فعال من خلال وضع مبادئ توجيهية لتتماشى مع الاحتياجات المتوقعة للشركة. يتحقق هذا النهج من خلال إدارة وتنظيم العمليات والتقنيات والإسناد الخارجي للوصول إلى النتائج المرجوة.

الجدول 7.1: إطلاق منتج جديد في عام 2022

وظائف الخدمة

إطلاق منتج جديد

كشف  
Kashf

تطبيق يتيح للعملاء الحصول على أفضل العروض من الشركات المعتمدة لتقديم خدمات كشف التسرب للعملاء في عقاراتهم للحد من مشاكل تسرب المياه.

ناقلات  
NAQLAT

منصة لإدارة نقل وتتبع مخلفات البناء والتزيم والحفر والنفايات التجارية إلكترونياً، لضمان التخلص السليم من النفايات من مواقع الأعمال إلى مكبات النفايات، من خلال الربط مع أنظمة تتبع المركبات المتعددة واستخدام الحلول التقنية الحديثة.

مركن  
Marken

تطبيق MVP للهاتف المحمول لتطبيق إدارة المواقع الذي يوفر خدمات الحجز والدفع والبحث عن المواقع الشاغرة وتوجيه مالك المركبة إليها.

### 8 - منتجات التكامل

يوفر التكامل بين المنتجات حلولاً تساعد على توسيع نطاق الأنظمة الرقمية مع تقليل العبء الإداري على القوى العاملة، ومن أمثلة مجالات التكامل المهمة ما يتعلق بالهوية الرقمية واحتياجات التحقق من البيانات. ويتطلب تنفيذ التكامل فهماً كاملاً لوجهة نظر العميل، وتخصيص الوظائف عبر القنوات، وتقييم التكاليف والإيرادات.

ومن خلال الاستثمار في عمليات منتجات التكامل، تساعد الشركة عملاءها على دمج ونشر التقنية الرقمية في أعمالهم، بما يثمر في تعزيز آفاق

الجدول 8.1: تحديث وظائف المنتج لعام 2022

المنتج الجديد / الحالي

وظائف الخدمة

رابط  
Rabet

1 ..... إطلاق 7 منتجات جديدة

2 ..... إطلاق 17 خدمة جديدة

3 ..... إطلاق أول خدمة لواجهة برمجة التطبيقات (API) مع تبادل

يقين  
Yakeen

1 ..... دعم القطاعات التي تحتاج إلى عملية تحقق لمرة واحدة، مثل التحقق من هوية أو بيانات المواطنين أو المقيمين.

2 ..... التحقق من جميع البيانات وإعادة إرسالها إلى الجهة خلال إطار زمني محدد.

3 ..... دعم القطاعات التي تتطلب التحقق على أساس يومي، حيث يظل التحقق من البيانات إجراء أساسياً وضرورياً، مثل البنوك وقطاعات التأمين.

4 ..... التحقق من جميع البيانات وإعادة إرسالها إلى الجهات المعنية بشكل فوري، من خلال ربط أنظمتها مباشرة بقواعد بيانات الأنظمة الحكومية.

نفاذ

تطبيق يتيح الوصول المركزي الموحد لجميع مزودي الخدمة من خلال التحقق من هوية المستخدم

يوفر التطبيق منتجين رئيسيين:

1 ..... قبول الطلبات: الموافقة على طلبات تسجيل الدخول والتكامل مع المزيد من التطبيقات.

2 ..... تفعيل الميزات البيومترية: القدرة على التحقق من هوية المستخدم باستخدام القياسات الحيوية الخاصة به، من خلال مطابقة البيانات البيومترية للمستخدم.

دخلي  
Dakhli

1 ..... توفير خدمات البيانات والمعلومات حول التصنيف المالي للفرد.

2 ..... العمل مع موفري البيانات من خلال اتفاقيات إيرادات الأسمم لتقديم خدمات البيانات حول معلومات الرواتب والأصول للمؤسسات المالية.



# القطاع الأول

## الأعمال الرقمية (تتمة)

### أ. المنتجات الرقمية

#### 9 - منتجات الحج والعمرة

يوفر إطار الحج والعمرة مساراً متكاملًا لإدارة وتنظيم رحلات الحج والعمرة من خلال تطوير المنصات التي تساهم في إتاحة الفرصة لأكثر عدد من المسلمين لأداء مناسك الحج والعمرة، كما تعكس الصورة المشرفة للمملكة في خدمة الحرمين الشريفين.

ويشمل التطوير ما يلي:

- تقديم تجربة رقمية مميزة للضيف، بدءاً من مرحلة ما قبل الوصول، ثم القدوم والمغادرة، والتنقل، وزيارة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة.
- تقديم الخدمات الأساسية والخدمات ذات القيمة المضافة للحجاج والمعتمرين المحليين والخارجيين، مع تجربة مستخدم تناسب احتياجاتهم وتراعي اختلاف ثقافتهم وهوياتهم.
- المساهمة في تكامل الخدمات ورفع مستوى الأداء بين القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي، وتسهيل إجراءات استضافة المزيد من الحجاج.

وتتيح هذه المنتجات والخدمات المتنوعة لشركة علم إمكانية تحليل سلوك حركة الزوار بكفاءة، وتقييم الإمكانيات، وإدارة حركة الحشود من خلال تقنيات الاتصالات الذكية، وتوفير البيانات الموثوقة للتطبيقات. ولتحقيق ذلك، تساعد الشركة العملاء عن طريق الاستشارات وتنفيذ وتشغيل الشبكات والبنى التحتية لمراكز البيانات داخل وخارج المقرات الخاصة بهم.

وقد أدى التنفيذ الناجح لبرنامج تنظيم خدمات الحج والعمرة إلى تعزيز النمو في الأعمال الأساسية. بالإضافة إلى ذلك، تعمل شركة علم كشريك تقني موثوق به للحكومة بفضل مجموعة لا مثيل لها من الخدمات والحلول، وخبرة واسعة وفهم عميق للقطاع.

#### الجدول 9.1: تحديث وظائف المنتج لعام 2022



##### نُسك

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

بوابة وتطبيق يمكن ضيوف الرحمن من الاستعداد لرحلتهم لأداء العمرة والحج والزيارة والصلاة.

- (1) إطلاق هوية "نُسك"
- (2) إضافة ميزة تسجيل الحج المحلي
- (3) عرض نتيجة القرعة
- (4) تمكين الزوار من التسجيل وإصدار التصاريح من خارج المملكة.



##### المسار الإلكتروني للحجاج المحليين

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

إضافة إجراء القرعة لاختيار الحجاج.



##### المسار الإلكتروني للحجاج الخارجيين

تحديث وظائف الخدمة لعام 2022

(1) إصدار تصاريح دخول الحرمين الشريفين لأداء العمرة والزيارة وأداء الصلوات.

(2) إضافة التعاقد لباقات الخدمات الأساسية.

#### الجدول 9.2: المنتجات الجديدة التي تم إطلاقها في عام 2022



##### منصة طول الأعمال

وظائف الخدمة

نظام يخدم شركات الحج في إرسال ومعالجة طلبات الاعتماد والعمليات وتخصيص المخيمات وحجوزات الحجاج.



##### بوابة المدفوعات الإلكترونية

وظائف الخدمة

تتيح بوابة الدفع الإلكتروني لشركات العمرة إنشاء محافظ لخدمات نظام التوزيع العالمي (GDS) والدفع من خلالها.



##### نُسك (نظام الحجز المركزي CRS)

وظائف الخدمة

تخصيص مدخل لإدارة الحصص النسبية لجميع أنواع التصاريح.

# القطاع الأول الأعمال الرقمية (تتمة)

## أ. المنتجات الرقمية

10 - منصة أبشر



تتمثل مسؤولية الحكومة في إدارة الدولة وضمان توفير الخدمات للأفراد بشكل آمن وفعال لخدمة شرائح المجتمع؛ حيث تقوم الإدارات الحكومية بتقديم مختلف الخدمات التي تتعدد لتشمل إنقاذ الأرواح أو حمايتها لتمتد إلى تشغيل البنية التحتية، وتقديم الخدمات للمواطن في أوقات الحاجة.

وفي هذا الصدد، ينصب تركيز الإدارات والهيئات الحكومية والوزارية على تقديم أفضل الخدمات للمواطنين في هذه الحالات.

وقد أدى الطلب على الحكومة الرقمية لتوفير الخدمات العامة بشكل فعال، ومتمين، وآمن - بحيث يواكب توقعات المستهلك حول كيفية استخدام التكنولوجيا - إلى أن تزيد شركة "علم" من أولوياتها للتحول الرقمي، ويتوجب أن تكون الخدمات المقدمة إلى المواطنين وموظفي الخدمة المدنية متاحة بشكل كامل، وأن تقدم بشكل مرن يسهل الوصول إليه، مع سهولة الاستخدام، وبما يتوافق مع عملية مراقبة الإنفاق العام والتحكم فيه.

ويوفر نطاق منصة أبشر عملية التواصل مع المواطنين، من خلال العديد من الحلول وقنوات الاتصال لتقديم الخدمات التالية:

- تجديد الهوية الوطنية
- خدمات الجواز السعودي
- محفظة أبشر الرقمية
- استبدال لوحات المركبة
- إسقاط المركبات المهملة والتالفة

### خدمة إشعارات أبشر

وصف الخدمة

مجموعة من خدمات الإشعارات تقدم عن طريق إرسال رسائل نصية أو إشعارات في تطبيق أبشر، باستخدام أرقام هويات المستفيدين المسجلين في منصة أبشر.

### خدمة الكفالة الإلكترونية

وصف الخدمة

هي خدمة لإرسال رسالة نصية مع رمز كاتب العدل الإلكتروني إلى أرقام الهواتف المحمولة للمستفيد المسجل في منصة أبشر.

### خدمة مبايعة المركبات

وصف الخدمة

هي خدمة متاحة للأفراد تمكن من بيع السيارة إلكترونياً من خلال منصة أبشر، بعد فحص المركبة من قبل المشتري والاتفاق بين المشتري والبائع على سعر محدد.

### خدمة إسقاط المركبات المهملة والتالفة

وصف الخدمة

خدمة إسقاط المركبات المهملة والتالفة والتي تتيح للمواطنين والمقيمين إسقاط جميع أنواع المركبات المهملة والتالفة.

### خدمة توصيل المستندات

وصف الخدمة

هي خدمة تتيح للمواطنين والمقيمين طلب توصيل المستندات من خلال منصة أبشر (الهوية الوطنية، جواز السفر الإلكتروني، إلخ.).



تعتبر منصة أبشر حلاً شاملاً يركز على منهجية تتمحور حول الشخص والعلاقة؛ حيث إن كليهما يحمل وجهة نظر مختلفة في التصميم، وقد تمت برمجتهما لتبريز الهيكل القانوني المفرط التعقيد بناء على ما يلي:



# القطاع الأول الأعمال الرقمية (تتمة)

## ب. المشاريع الرقمية

في هذا الإطار، تؤمن الشركة بأن تحسين عملية تسليم المشاريع الكبيرة، سيؤدي إلى نتائج أفضل، ويزيد من آفاق النمو المشتركة، وتمكين رأس المال البيئي والاجتماعي. ويعزى نجاح الشركة في تقديم المشاريع الكبيرة إلى القيادة القوية والمهارات التنظيمية والثقافة المؤسسية الراسخة، فضلاً عن العمليات والمنهجيات المصممة بإتقان. كما تهدف طول المشاريع الرقمية لدى شركة علم إلى تمكين التحول الرقمي للقطاع العام، وتحسين الإنتاجية والكفاءة، وخفض التكاليف من خلال تعزيز الرقمنة والابتكار وتبني المنهجيات المرنة.

تهدف طول المشاريع الرقمية من شركة علم إلى تحسين الخدمات الحكومية من خلال رقمنة القطاع العام وتحسين إدارة البيانات بين واجهة الخدمات عبر الإنترنت وأنظمة المعالجة.

وتعد هذه المشاريع جزءاً من جهود الشركة للمساهمة في تعزيز إنتاجية القطاع العام وتبسيط العمليات الحكومية. تلتزم الشركة بنهضة بيئة جاهزة للمستقبل من خلال الابتكار المستمر، حيث تحرص على تقديم برامج وخدمات عالية الجودة بشكل أكثر كفاءة وبمخاطر أقل باستخدام التقنية والابتكار.





# القطاع الثاني

## حلول إسناد الأعمال

### 1. الرقابة والتفتيش

تسعى خدمات الرقابة والتفتيش إلى رفع الكفاءة والجودة من خلال الحلول التشغيلية والرقمية، وتهدف لتحويل الخدمات من ممارسات تنظيمية إلى خدمات ذات قيمة اقتصادية مضافة. وتشمل قائمة خدمات الرقابة والتفتيش ما يلي:

#### الرقابة والتفتيش تشمل الخدمات

**خدمة مقياس:** خدمة تشمل على مجموعة من معايير الجودة يتم تقديمها للجهات التي تقدم خدمات مباشرة لعملائها، ويتم تطبيقها من خلال زيارات دورية للجهة المستفيدة للتأكد من تطبيق معايير مقياس. وتهدف خدمة مقياس إلى تقديم التقارير والملاحظات وخطط التحسين المستقبلية بطريقة تلائم الجهة المستفيدة، وتمكنها من رفع مستوى الخدمات لديها.

**الاستبيان والرصد:** تقديم حلول تشغيلية وتقنية لجمع ورصد البيانات ذات الطبيعة المركبة لتقديم معلومات ذات قيمة نوعية.

**خدمات التفتيش الميداني:** بناء وإدارة وتشغيل الخدمات التفتيشية الحكومية لضمان مستويات عالية من جودة المخرجات وزيادة نسب الامتثال ومن أمثلة ذلك برنامج إجابة والذي يباشر أعمال الرقابة والتفتيش بالنيابة عن وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان والذي يهدف إلى رفع نسبة الامتثال لدى المنشآت التجارية.

تسعى الشركة عبر قطاع إسناد الأعمال إلى تعزيز الميزة التنافسية لها في مجال التشغيل وتقديم الخدمة في مجالات الاختصاص، وذلك من خلال الإدارة والتشغيل الكلي للخدمات، أو الدعم الجزئي لها في مجالات محددة.

وتقدم الشركة خدماتها في هذا القطاع بمفهوم القطاع الخاص، والتي تساعد المنشأة الحكومية المستفيدة على تحقيق التميز التشغيلي والتحول بالأعمال بنجاح، وفق أعلى المواصفات والمعايير الدولية المعروفة في كل مجال عملي.





# القطاع الثاني

## حلول إسناد الأعمال (تتمة)

### 2. مراكز الأعمال

تقدم الشركة من خلال منظومة "مراكز الأعمال" الحلول المثلى للجهات الخدمية التي تتعامل بصفة مباشرة مع الجمهور أثناء تقديم الخدمة فمن خلال باقة الخدمات تسعى الشركة إلى تحقيق معدلات ريفية من الكفاءة في كافة محطات رحلة العميل. وتشتمل الخدمات التي تقدمها الشركة في مجال مراكز الأعمال ما يلي:

**مراكز الخدمات:** تقديم الحلول التشغيلية الملائمة لاحتياج الجهة الخدمية من خلال التطوير والتشغيل لقنوات الخدمة المركزية بها ضمن التميز والجودة في الخدمات المقدمة. وتقدم الحلول التشغيلية كمشروع عمل يتم مع الحكومة أو أن يقدم على أساس المشاركة بالدخل.

**رحلة العميل:** دراسة رحلة العميل ذات الطبيعة المركبة والمتداخلة تمهيدا لتحويلها، من خلال نموذج تشغيلي متطور مدعوم بعناصر رقمية متنوعة، إلى تجربة يسيرة خالية من التعقيد وثرية بخدمات القيمة المضافة للعميل.

**خدمات العملاء المتنقلة:** تحويل الخدمات ذات القنوات المركزية إلى خدمات متنقلة مدعومة بنموذج تشغيلي رقمي يسهل للمستفيد الحصول عليها وفق المكان والزمان اللذين يحددهما.

**إدارة الحشود:** تقديم حلول تقنية أو فنية لإدارة الحشود البشرية والتحكم.

### 3. الدعم بالتقنيات الحديثة

تقدم الشركة هذه المنظومة لتوظيف التقنيات الحديثة التي تدعم الأعمال في المجالات المختلفة بهدف تمكين الجهات المستفيدة من تحقيق نتائج نوعية لحل المشاكل المعقدة من خلال استثمار التقنية المتقدمة. وتشتمل الخدمات المساندة التي تقدمها الشركة إلى عملائها الأجهزة الذكية بحيث يتم توريد وتركيب الأجهزة الذكية التي تساعد في تقديم حلول نوعية تحقق القيمة والمنفعة للجهة.

### 4. إسناد العمليات

تقدم الشركة مجموعة من الخدمات الداعمة للأعمال في مجالات تخصصية محددة، تساهم بصورة فعالة في تحقيق الأهداف التشغيلية المطلوبة، دون أن يستوجب ذلك التشغيل الكلي للخدمات. وتشتمل خدمات إسناد العمليات التي تقدمها الشركة ما يلي:

**المختبرات والمعامل الحديثة:** توفير أفضل الخبرات في المعامل والمختبرات لتقديم خدمات التصميم والاختبار والقياس للمنتجات استناداً إلى تقنيات حديثة بما في ذلك على سبيل المثال مختبرات فحص كورونا.

**قنوات التواصل:** إدارة وتشغيل عمليات قنوات التواصل المختلفة مع العملاء، وتوفير حلول متقدمة تدعم الاتصال بالمستفيد كقنوات التواصل المرئي.

**خدمة الرقمنة والأرشفة:** خدمة معنية بتحويل الوثائق الورقية إلى وثائق إلكترونية، وتخزين الوثائق الإلكترونية، وإدارة الوثائق الورقية وتخزينها، ومعالجة الوثائق المتضررة وترميمها، والإتلاف الآمن للوثائق، والأرشفة المتنقلة. تقدم الخدمة لمساعدة الجهات على التحول الإلكتروني مع حفظ كامل تاريخها الوثائقي.

**إدارة وتشغيل المنصات الرقمية:** إدارة جودة المنصات الرقمية وفحصها وتدقيقها بما يحقق استمرارية الخدمات. ومن الأمثلة على ذلك منصة إثراء وهي منصة تعلم وتدريب إلكترونية يتم تقديمها من خلال بيئة علم السحابية لإدارة ومتابعة وتقييم العملية التدريبية بكفاءة وإيصال البرامج التدريبية بكل سهولة من خلال أتمتة جميع الأنشطة المتعلقة بالتدريب والتعليم المستمر.

# القطاع الثاني

## حلول إسناد الأعمال (تتمة)

### أهم الإنجازات خلال عام 2022

#### مراكز الأعمال:

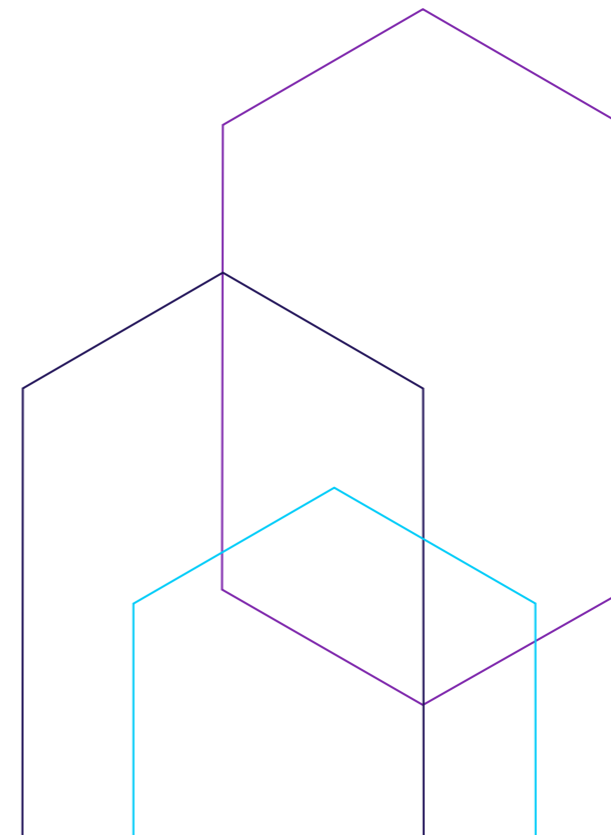
- توقيع عقد تشغيل مراكز التراث مع هيئة التراث.
- توقيع عقد الإشراف وتشغيل مطار العلا مع الهيئة الملكية لمحافظة العلا.
- توقيع عقد تشغيل طريق مكة.
- تجديد عقد مركز الخدمات الشامل في محافظة العلا مع الهيئة الملكية لمحافظة العلا.
- توقيع عقد مشروع اعتزاز مع وزارة الدفاع.
- توقيع عقد شراكة بين مركز ناجز للخدمات العدلية وشركة زين للاتصالات.
- توقيع عقد شراكة بين مركز ناجز للخدمات العدلية وشركة موبيلي.
- تشغيل كلا من: (مركز الباحة، مركز ينبع، مركز نجران) في مشروع هيئة التراث.
- افتتاح فرع مركز ناجز للخدمات العدلية في مدينة الدمام في شهر فبراير.
- توقيع اتفاقية مع هيئة المكتبات.

#### التفتيش:

- توقيع عقد مكتب التنسيق لمشاريع مدينة مكة وعسير للتفتيش على الحفريات.
- توقيع عقد التفتيش والجودة للهيئة الملكية لمحافظة العلا.
- توقيع عقد الرقابة على المباني مع أمانة محافظة جدة وأمانة العاصمة المقدسة.
- توقيع عقد الرقابة والتفتيش على المنشآت في مدينة مكة المكرمة.
- توقيع عقد التفتيش لمنطقة السفارات بالرياض مع الهيئة الملكية لمدينة الرياض.
- تمديد عقد الرقابة والتفتيش على الأنشطة السياحية.
- تنفيذ أكثر من مليون زيارة تفتيش ضمن أعمال التفتيش.
- إطلاق مبادرات التفتيش الرقمي (الذكاء الاصطناعي - الرؤية المحوسبة).

#### إسناد العمليات:

- توقيع مشروع تطوير مركز اتصال مع وزارة الحج والعمرة.
- توقيع عقد التجهيزات الأمنية مع وزارة الداخلية.
- توقيع عقد سعودي بيديا مع وزارة الإعلام.
- تجديد عقد رقمنة الثروة العقارية مع وزارة العدل.
- الانتهاء من عمليات رقمته عدد 100,000,000 مليون وثيقة في شهر يونيو 2022 لمشروع معامل الرقمنة المركزية (المرحلة الأولى) - وزارة العدل.
- تجهيز وطباعة وتوزيع 913,282 بطاقة الحاج الذكية - وزارة الحج والعمرة.
- تحقيق مركز الطباعة لعدد 2,335,206 طلب من بداية العام إلى نوفمبر 2022 لجميع المنتجات.
- تفعيل وإضافة 3 منتجات جديدة لأبشر بمركز الطباعة (الهوية الوطنية - اللوحات - الجواز السعودي).



## القطاع الثالث الخدمات الاحترافية

تشمل الخدمات التي تقدمها الشركة الخدمات الاحترافية، والتي من خلالها يتم فهم طبيعة المشكلة القائمة في المنشأة واكتشاف أبعادها، ودراسة مراحل العمل المستخدمة بمزاياها وعيوبها، واستيعاب التحديات المستقبلية، وتحديد العقبات التي قد تعرقل تطبيق أساليب العمل الجديدة، وذلك بغرض رسم رؤية واضحة لخطة العمل ومراحلها وأجزائها، مع تحديد أهدافها التي ينبغي تحقيقها، سعياً من الشركة إلى تطوير الأداء العام للمنشأة ورفع مستويات رضا العملاء، وذلك على أيدي خبراء واستشاريين لهم خبرة طويلة في العديد من التخصصات.

### 1. الخدمات الاستشارية

### 2. الاستشارات الاستراتيجية والإدارية وبرامج التحول

### 3. خدمات استشارات الرقمنة

### 4. استشارات إدارة التحول والتغيير التنظيمي

### 5. التحليلات المتقدمة

الخدمات الاحترافية المقدمة:

# 5



# القطاع الثالث

## الخدمات الاحترافية (تتمة)



### 1. الخدمات الاستشارية:

تغطي رحلة المنشأة من تصميم الخطط الاستراتيجية إلى تنفيذها عبر البرامج والمشاريع، من خلال طاقم استشاري ذو خبرة طويلة في العديد من المجالات الرقمية والتقنية والإدارية والتشغيلية، ويتم في هذه المرحلة أيضاً البحث عن أفضل الممارسات العالمية المتصلة بالمجال محل البحث، وذلك لأغراض المقارنة واستنباط أفضل الأفكار العملية والأساليب الإدارية والفنية، وتحديد المعايير المعتمدة دولياً في مجالات العمل المختلفة.

### 2. الاستشارات الاستراتيجية والإدارية وبرامج التحول

- القيام بتنفيذ برامج التحول الشامل للجهات بدءاً من تحديد التوجه الاستراتيجي، وانتهاءً بتصميم النموذج التشغيلي الأمثل لها، كما نقوم بتصميم وتشغيل مراكز التميز المؤسسي التي تعني بإدارة إجراءات العمل وتجربة العميل وقياس الأداء المؤسسي وغيرها من الخدمات ذات العلاقة وتشمل:
- التحول الشامل للأعمال
- هندسة إجراءات العمل
- التحول في تجربة العميل
- تصميم مراكز خدمات المستفيدين
- تأسيس وتشغيل مراكز التميز المؤسسي
- تأسيس وتشغيل مراكز قياس الأداء ورضا المستفيد

### 3. خدمات استشارات الرقمنة

- تقوم بتطوير استراتيجيات التحول الرقمي وتقنية المعلومات وتطوير استراتيجيات وممارسات إدارة البيانات وحوكمتها للمنشآت والمؤسسات وذلك عن طريق البحث عن أفضل الممارسات الرقمية والتقنية العالمية وتطوير خطط رقمية تحقق الريادة في مجال العمل المعني.
- تطوير استراتيجيات التحول الرقمي وتقنية المعلومات
- تطوير استراتيجيات إدارة وحوكمة البيانات ودعم تشغيل مكاتب البيانات
- تحليل وتقييم احتياجات التقنية ومستوى النضج الرقمي للمؤسسات
- تأسيس وتشغيل مكاتب الهيكلية المؤسسية ودعم تشغيلها
- دراسة وتصميم هيكلية مرجعية للمنصات الرقمية

### 4. استشارات إدارة التحول والتغيير التنظيمي

- تحقيق التحول من خلال تأسيس ودعم تشغيل إدارات التحول الاستراتيجي المختلفة التي تحتاجها المنظمة، وأيضا متابعة تنفيذ الاستراتيجية ومدى تحقيقها للأهداف المرجوة وتوفير الأنظمة التقنية الممكنة لذلك وتشمل:
- تأسيس ودعم تشغيل مكتب إدارة الاستراتيجية (SMO)
- تأسيس ودعم تشغيل مكتب إدارة المشاريع (PMO)
- تأسيس ودعم تشغيل مكتب تحقيق الرؤية (VRO)
- إدارة التغيير التنظيمي
- تأسيس ودعم تشغيل مكتب إدارة ومتابعة التحول الاستراتيجي (TMO)
- حوكمة برامج التحول الاستراتيجي
- تصميم استراتيجية مبادرات التحول
- مركز إعداد القادة

### 5. التحليلات المتقدمة

- تقديم المجموعة منتجات وخدمات تحليله من شأنها أن تساعد صانعي القرار على تشخيص أسباب التحديات الراهنة، واستشراف المستقبل، والإجابة على الأسئلة المستقبلية المعقدة، من خلال تطبيق تقنيات التنقيب عن البيانات والذكاء الاصطناعي. هذه التحليلات المتقدمة، تؤدي وعلى سبيل المثال، إلى اكتشاف الدوافع أو الأسباب الرئيسية لظواهر معينة، أو اختيار أفضل الطرق والأساليب للتعامل مع مشكلة ما. هذا وتشمل التحليلات المتقدمة للمجموعة ما يلي:
- تحليل الإنفاق
- تقسيم العملاء والتحليلات
- التحليلات الجغرافية المكانية
- تحليلات الخدمات اللوجستية
- تحليلات المنتج
- منصة تحليلات البيانات الضخمة المتكاملة



## القطاع الثالث الخدمات الاحترافية (تتمة)

### اهم انجازات قطاع الخدمات الاحترافية لعام 2022

مشروع تأسيس مكتب إدارة المشاريع في التجمع الصحي الثاني - المنطقة الوسطى - وزارة الصحة.

برنامج تطوير القياديين - وزارة المالية.

إطلاق منصة سعودي بيديا وإثراء محتواها - وزارة الإعلام - برنامج منصة سعودي بيديا.

تقديم برامج تطوير القياديين في البريد السعودي - سبل وتحقيق الأثر.

برنامج اعزاز - استشارات إدارية - وزارة الدفاع.

مشروع الخدمات الاستشارية لتطوير الاتحاد السعودي للرماية.

الدعم الاستشاري لمنصة اليخوت - هيئة النقل العام.

إعادة هندسة إجراءات منصة اليخوت - هيئة النقل العام.

التحليل والتخطيط لمبادرات برنامج قناة السويس - هيئة النقل العام.

إجراءات مستقلة للتفتيش والفحص الشامل لشركات ومكاتب الاستقدام - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

رحلة استخدام العمالة المنزلية - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

تطوير ورفع جودة أعمال شركات ومكاتب الاستقدام - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

قيادة - برنامج تدريب القيادات النسائية - جامعة الأميرة نورة.

# نظرة عامة على أداء الأعمال

وفي إطار حرص الشركة على ترسيخ ثقافة تتمحور حول العميل، تركز الشركة على تلبية احتياجات العملاء اليوم، بينما تستمر في تشكيل النظام البيئي الرقمي للغد.

تنقسم منظومة الأداء في شركة علم إلى ثلاثة قطاعات وهي:

- الأعمال الرقمية
- حلول إسناد الأعمال
- الخدمات الاحترافية

تلك هي الأسباب التي تدفع الشركة لمواصلة تعزيز الابتكار كأداة أساسية لزيادة مشاركة وتفاعل العملاء، مع العمل على قيادة حقبة جديدة من الاكتشافات المتسارعة. وقد أعلنت الشركة في عام 2021، عن إعادة تنظيم استراتيجي لمسارات أعمالها، وانطلقت بزخم كبير في مسار قوي للنمو.

## الخدمات الاحترافية



## حلول إسناد الأعمال



## الأعمال الرقمية





# إنجازات أداء الأعمال



## مبادرة "طريق مكة"

في إطار برنامج التحول الوطني 2020، ورؤية المملكة 2030، تأتي مبادرة "طريق مكة" بتوجيهات كريمة من خادم الحرمين الشريفين وسمو وليّ عهده الأمين - أيدهم الله، وتحت الإشراف المباشر من قبل رئاسة لجنة الحج العليا بوزارة الداخلية، ضمن برنامج خدمة ضيوف الرحمن بالوزارة.

وتهدف المبادرة إلى تقديم خدمات ذات جودة عالية للحجاج وتسهيل رحلاتهم، من خلال إنهاء إجراءاتهم في بلدانهم بسهولة ويسر، وتسريع الرحلات إلى الأراضي المقدسة.

### وتشمل المبادرة ما يلي:

- إصدار التأشيرات
- إنهاء الإجراءات الجمركية وإجراءات الجوازات
- ضمان الامتثال للمتطلبات الصحية
- تجهيز وفرز الأمتعة حسب ترتيبات النقل والإقامة في المملكة.





## الاستراتيجية

تعزز استراتيجية الشركة المفهوم الذي يؤكد أن: "علم تمثل التمكين الرقمي للقطاعات الحكومية والتجارية في المملكة والمنطقة."

لمتطلبات العملاء هو الاعتبار الأساسي في تصميم العمليات وديناميكية سلسلة التوريد وأنظمة دعم العملاء، حيث يعتبر نهج التمركز حول العميل عاملاً ضرورياً لنمو الشركة.

ومن أجل دعم القدرة التنافسية للشركة، فإن الاستثمار في التقنيات الناشئة يعد من العوامل الأساسية التي تعزز المكانة التنافسية للشركة. إن مركزية قرارات الاستثمار من شأنها تحديد وتقييم الفرص الاستثمارية والأنشطة ذات الصلة وفق الجدول التشغيلي المعتمد.

تتمثل عروض شركة علم في تقديم الخدمات والحلول الرقمية المتكاملة (المنتجات والمنصات الرقمية والحلول المتخصصة) المجهزة بخدمات احترافية، بالإضافة إلى إسناد الأعمال لأطراف خارجية لدعم التحول الرقمي الشامل، وزيادة الكفاءة مع خفض التكاليف، والاستفادة من قنوات التواصل المختلفة، وذلك لكون أقرب لعملائنا الحاليين والعملاء الجدد. تُستخدم المنصات الرقمية لمساعدة ودعم نمو الأعمال وتنويع السوق، من خلال تسهيل توفير الخدمات والاستعانة بمصادر خارجية، بما يحدد الفرص المحتملة على أساس أفقي. هذا، ويتم عادة وصف هذه الفرص على نطاق من حيث الصلة والدرجة اعتماداً على نموذج العمل الدقيق وهيكل النظام الأساسي المعتمد.

من خلال هذه الرؤية، حققت المجموعة إنجازات كبيرة أدت إلى تطوير قدراتها التجارية والداخلية، مع التحسين المستمر للأداء المالي السنوي للشركة. تتمثل مهمة الشركة في الابتكار لتمكين المجتمعات وتسهيل الحياة، حيث نلتزم ببناء الأعمال التي تتميز بالمرونة وقابلية التطور، وتحقيق هوامش ربحية هي الأفضل في فئتها على مستوى السوق، مع تحقيق تدفق نقدي حر وقوي، ونحرص على العمل مع العملاء خلال كافة مراحل المنتج لتوفير الحلول التي تساعد عملائنا في إنجاز أعمالهم بكل سهولة.

تُشكل إستراتيجية علم الإطار العام الذي يجمع كل ما تقوم به الشركة وما تقدمه من أداء وخدمات، بما في ذلك نهجها في استقطاب المواهب ووضوح الهدف، كما نلتزم الشركة بمبدأ الحوكمة الجوهري المتمثل في بناء الزخم بوتيرة ثابتة من خلال سلسلة الإجراءات المنضبطة التي تُحوّل استراتيجيتها، ومحفزاتها، وشراكاتها، ومواهبها، واستثماراتها، حيث تعتمد كل خطوة من هذه الخطوات على العمل السابق، ومن ثم تحويل الزخم وقوة الدفع إلى نتائج وإنجازات ملموسة.

يتطلب النمو العضوي تركيزاً دائماً وتخصيصاً مناسباً للموارد من قبل القيادة العليا، وذلك من خلال صياغة استراتيجية واضحة وتصميم دورات عملٍ متناغمة ومستدامة، كما أن التحليل العميق

تتركز استراتيجيتنا في الالتزام بمجموعة من السياسات و السلوكيات المتكاملة التي يعزز بعضها البعض والتي تستهدف تحقيق أهدافاً تنافسية محددة.



# استراتيجيتنا (تتمة)

تعتمد استراتيجية علم على خمس القيم الرئيسية:

## القيم الرئيسية:

### الثقة

يُعد فن بناء وتعزيز **الثقة** كحجر الزاوية لعمليات تحقيق القيمة، والفهم العميق لرغبات واحتياجات العملاء قبل تطوير أو تحسين المنتجات والخدمات والحلول.

### التمحور حول العميل

تتناول الشركة مفهوم **التمحور حول العميل** من منظور استراتيجي، من خلال الجمع بين مفاهيم تحقيق القيمة، واكتساب القيمة، والميزة التنافسية بهدف بناء وتعزيز علاقات متميزة مع العملاء باعتبارها حجر الزاوية لتحقيق النجاح والإنجاز في العمليات الحاسمة.

### الابتكار

يلعب **الابتكار** دوراً أساسياً في الوصول إلى آفاق ومستويات جديدة مرتبطة بالترنيت الأشياء من أجل التنسيق بين المهام متعددة الأبعاد ودعم العمليات الجوهرية.

### المرونة

تهدف **المرونة** إلى الموائمة بين الأنشطة والقرارات عبر الوحدات المختلفة لحل المشكلات وتطوير العروض المقدمة للعملاء وخدمة عملاء الشركة على النحو الأمثل.

### الاعتمادية

تتحقق **الاعتمادية** من اتساق معايير القياس والنتائج باستمرار خلال عمليات المراجعة والتقييم من أجل التطوير.

## الركائز الرئيسية:

### الركيزة الأولى:

**التمحور حول العميل** من خلال بناء طول متعددة القنوات توفر تجربة عملاء متجانسة وشاملة، مع الحفاظ على مستوى جودة الخدمة عبر جميع القنوات المختلفة.

### الركيزة الثانية:

**تطوير منصات رقمية وحلول رقمية** متعددة لعدد من الجهات في القطاعين الحكومي والخاص، تستهدف شرائح متعددة من المستخدمين، مما يضمن نمو الشركة واستدامة إيراداتها.

### الركيزة الثالثة:

**النمو من خلال الشراكات الاستراتيجية** عن طريق بناء شراكات استراتيجية وإتمام عمليات استحواد مع شركات متخصصة، وفي ذات الوقت تطوير شراكات مع الشركات الناجحة.

### الركيزة الرابعة:

**تشجيع الابتكار** وتبني أساليب ابتكارية جديدة، من خلال التركيز على المنتج، ووضع العميل في بؤرة الاهتمام، والمرونة، بالإضافة إلى الاستفادة من مصادر الابتكار المختلفة والعمل مع شركات البحث والتطوير للتوصل إلى حلول ومنتجات مبتكرة.

### الركيزة الخامسة:

**التوسع دولياً**، من خلال تصدير الحلول الرقمية والمنصات وخدمات الشركة الأخرى إلى الأسواق الدولية، بالإضافة إلى إجراء عمليات الاستحواذ والشراكات الاستراتيجية في الأسواق المستهدفة.

# إدارة المخاطر

## إطار عمل إدارة المخاطر

# المخاطر

### رقابة



### إدارة



### تقييم



### تقرير



### تحديد



تدرك شركة علم أن الدور الأساسي لإدارة المخاطر يتمثل في حماية عملاتها وأعمالها ومساهميها والمجتمعات التي تخدمها، بما يساهم في تنفيذ الشركة لاستراتيجيتها وتحقيق أهدافها وضمان النمو المستدام.

يُعزز إطار العمل في هذا السياق، المراقبة المستمرة، والوعي بالمخاطر، كما يشجع على اتخاذ القرارات التشغيلية والاستراتيجية السليمة، مع دعم نهج منسق في تحديد وتقييم ورصد وإعداد التقارير ووضع نظام للمساءلة عن التعرض للمخاطر في أنشطة الشركة.

وتعمل شركة علم باستمرار من خلال أنشطتها على تعزيز الإطار والنهج الخاصين بإدارة المخاطر.

تدير الشركة المخاطر من خلال أنشطتها اليومية التي تغطي الفئات التالية ذات الصلة: الاستراتيجية والتشغيل والحوكمة والتنظيم والامتثال والمالية ونظم المعلومات والتكنولوجيا والاستدامة والأفراد.

ويتمحور إطار إدارة المخاطر اتباع نهج معياري موحد لعملية إدارة المخاطر، كما يوفر مبادئ وممارسات لإدارة المخاطر تتماشى مع إرشادات ISO 31000: 2018.

# إدارة المخاطر (تتمة)

## مخاطر الشركة

يدعم نهج إدارة المخاطر لشركة علم اتخاذ القرارات الواعية بالمخاطر بناءً على مستوى قابلية المخاطر المعتمد، ومن خلال استراتيجيات معتمدة وواضحة للاستجابة للمخاطر، كما تقوم الشركة بتحديد تلك المخاطر التي تكون الشركة على استعداد لمتابعتها كفرص، والمخاطر الأخرى التي يجب تخفيفها وتتبعها. يتم مراقبة حدود المخاطر ومعايير الرقابة الداخلية المطلوبة لضمان بقاء المخاطر وتأثيراتها ضمن مستوى قابلية المخاطرة بشكل عام.

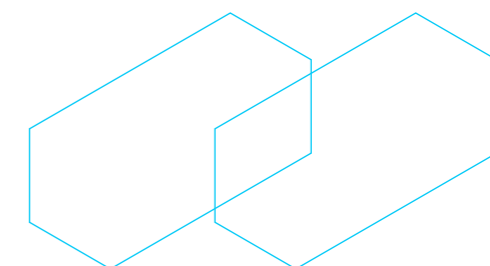
وتتضمن مخاطر الشركة مخاطر استراتيجية وتقنية، ومخاطر المنافسة وطبيعة السوق سريع التغير، ومخاطر البيروقراطية ووتيرة التغير، إلى جانب التحديات الخاصة بالموهوب والقوى العاملة. يوضح الجدول التالي المخاطر التي قد تواجهها شركة علم أثناء تنفيذ أعمالها واستراتيجيات الاستجابة للمخاطر.

المخاطر	استراتيجية الاستجابة للمخاطر
<p><b>المنافسة والتغير السريع في السوق</b></p> <p>زيادة عدد المنافسين الرئيسيين والمنافسين الداخليين حديثاً إلى السوق والشركات الناشئة</p>	<p>تتطلع شركة علم إلى أن تكون رائدة في مجال التقنيات الحديثة من خلال تبني ثقافة تحفز على الابتكار. من هذا المنطلق، تعمل الشركة على تنمية وتطوير قدرات البحث والتطوير الداخلية الخاصة بها مع الاستثمار في الشركات الناشئة وتطويرها، والاستفادة من المواهب في الأسواق المحلية والدولية، وتعزيز الشراكة مع المنافسين الرئيسيين، واعتبار المنافسة عاملاً مساعداً للمزيد من النمو، والعمل على تمكين الشركات الناشئة الجديدة؛ من خلال تكامل نظام الواجهات البرمجية للتطبيقات API الخاص بها، لتعظيم القيمة لدى المستخدمين.</p>
<p><b>البيروقراطية ووتيرة التغير</b></p> <p>الامتثال للسياسات والتكيف مع وتيرة التغير السريعة في الصناعة وكل ما يتعلق بها</p>	<p>تُعد المرونة من القيم الأساسية والمعتمدة في استراتيجية شركة علم حالياً، حيث يتم من خلالها تفويض المهام، والحفاظ على سير العمل بفاعلية وسلاسة، مع تعزيز التعاون بين الإدارات والقطاعات الرئيسية المختلفة، الأمر الذي انعكس وبصورة إيجابية على سرعة اتخاذ القرارات والاستجابة للتغيير، وعلى الوقت اللازم لتصميم وإعداد وتسويق منتجاتنا وخدماتنا.</p>
<p><b>تحديات المواهب والقوى العاملة</b></p> <p>توظيف المواهب الرئيسية والاحتفاظ بها في سوق تنافسية</p>	<p>لضمان بقاء واستمرارية علم في مكانتها الرائدة كهيئة عمل جاذبة؛ تم تطوير العديد من المبادرات لاستقطاب أفضل المواهب في المملكة والاحتفاظ بها. كما تحافظ الشركة على معدل دوران جيد للموظفين، مع المراقبة المستمرة والإبلاغ عن المخاطر المتعلقة بالمواهب والكوادر البشرية لضمان استمرارية العمل دون أي خلل. تعتز الشركة بعملياتها الخاصة بالتوظيف والتطوير وثقافة التعلم والقدرة على جذب المواهب المتميزة، كما يُعد إدماج الموظفين وخبراتهم من المبادرات الاستراتيجية الرئيسية للشركة والتي تعزز ثقافة العمل التعاوني وتتم مراقبتها والإبلاغ عنها بشكل دوري وفقاً للممارسات الدولية عبر شركة جالوب.</p>

المخاطر	استراتيجية الاستجابة للمخاطر
<p><b>المخاطر الاستراتيجية</b></p> <p>تركيز الإيرادات من العملاء الرئيسيين</p>	<p>لتوسيع قاعدة عملائها وتدفقات الإيرادات، تعمل الشركة باستمرار على تنمية الشراكات مع القطاعات الحكومية الاستراتيجية، وبناء منصات رقمية خاصة وتطوير مشاريع المشاركة في الدخل. وتعمل علم على زيادة حصتها السوقية في الأسواق المحلية والدولية من خلال إضافة منتجات جديدة، كما تراقب الشركة ظروف الاقتصاد الكلي والمشهد التنظيمي المتغير، وحركات واتجاهات السوق من أجل تعزيز وتطوير خطط أعمالها بشكل مستمر.</p>
<p><b>المخاطر التقنية</b></p> <p>سرعة التطور التقني والابتكار</p>	<p>تستجيب الشركة لجميع التحديات والمخاطر من خلال قيمها الأساسية المتمثلة في الثقة والتمحور حول العميل والابتكار والمرونة والاعتمادية. وفيما يتعلق بالمخاطر التقنية، تركز الشركة على تعزيز المرونة في منتجاتها ومشاريعها وخدماتها؛ انطلاقاً من كونها في طليعة مطوري التقنيات المبتكرة.</p>
<p><b>التحديات السيبرانية لاستمرارية الخدمة وتوفرها</b></p>	<p>يضمن اعتماد الشركة لنموذج الخطوط الثلاثة للحوكمة: تنفيذ ضوابط وقائية قوية للأمن السيبراني لمواجهة التهديدات ذات الصلة. وتقوم الشركة بالتحقق من صحة ممارساتها في مجال الأمن السيبراني والتصديق عليها وفقاً لمعايير الأمان الدولية بما في ذلك ISO 27001.</p> <p>حيث توفر شهادة ISO 27001 ضماناً بتوفر البنية التحتية للأمن السيبراني ونظام التحكم في الخدمات الذي تديره الشركة، كما تدعم هذه الشهادة جهود الشركة في مواكبة جميع التحديات المتعلقة بالأمن السيبراني.</p>



## نظرة عامة من المدير المالي



حققت شركة علم نتائج مالية استثنائية خلال العام 2022م، وقد كان لهذا الأداء القوي الأثر الإيجابي في تأكيد قدرتنا على الربط بين الخبرة والتميز في صناعة التقنيات الرقمية، لتقديم الابتكارات ودعم التحول الرقمي لعملائنا من خلال تجربة المستخدم الفائقة التي نوفرها لهم.

بلغت الإيرادات 4.6 مليار ريال، وذلك بارتفاع 20% مقارنة بعام 2021م. ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى النمو في قطاع الأعمال الرقمية حيث تم تدشين منتجات جديدة مثل مركز خدمات الحج والعمرة ومنتجات توصيل وضامن، بالإضافة إلى النمو في إيرادات المنتجات الحالية يقين وتم وأبشر.

كما ارتفع إجمالي الربح بنسبة 42% ويعود ذلك إلى زيادة حصة قطاع الأعمال الرقمية من إجمالي الإيرادات حيث أن هذا القطاع يتمتع بهوامش ربح أعلى من القطاعات التشغيلية الأخرى.

وارتفع إجمالي الربح التشغيلي بنسبة 58% مدفوعًا بالنمو في إجمالي الربح، على الرغم من ارتفاع التكاليف التشغيلية بمبلغ 205 مليون ريال، وكان ارتفاعها بسبب تسجيل مصاريف غير نقدية تتعلق بمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.

وهبوط في قيمة الموجودات غير المتداولة، إضافة إلى التوسع في أعداد الموظفين.

وتبعًا للارتفاع في إجمالي الربح التشغيلي؛ ارتفع صافي الدخل بنسبة 64%، كما تأثرنا بشكل إيجابي بالتوجهات العالمية المتمثلة بارتفاع أسعار الفائدة، مما نتج عنه نمو في عائد ودائع المرابحة. ومن جانب آخر كان هناك ارتفاع في مخصصات الزكاة.

كما بلغت ربحية السهم الأساسية 11.94 ريال، وبلغت ربحية السهم المخفضة 11.63 ريال.

ختامًا.. لا يسعني إلا أن أتقدم بوافر الشكر والتقدير لعملائنا ومساهميننا ومجلس الإدارة وفريق الإدارة العليا، كما أخص بالشكر جميع الزملاء والزميلات لما حققوه من إنجازات ما كنا لنصل إليها دون إخلاصهم وتفانيهم، لنفخر جميعًا بدورنا كشركة رائدة في مجال الحلول الرقمية تعمل على تحقيق رؤية المملكة 2030، مُتطلعين دومًا -بعون الله- نحو مستقبل أكثر إشراقًا.

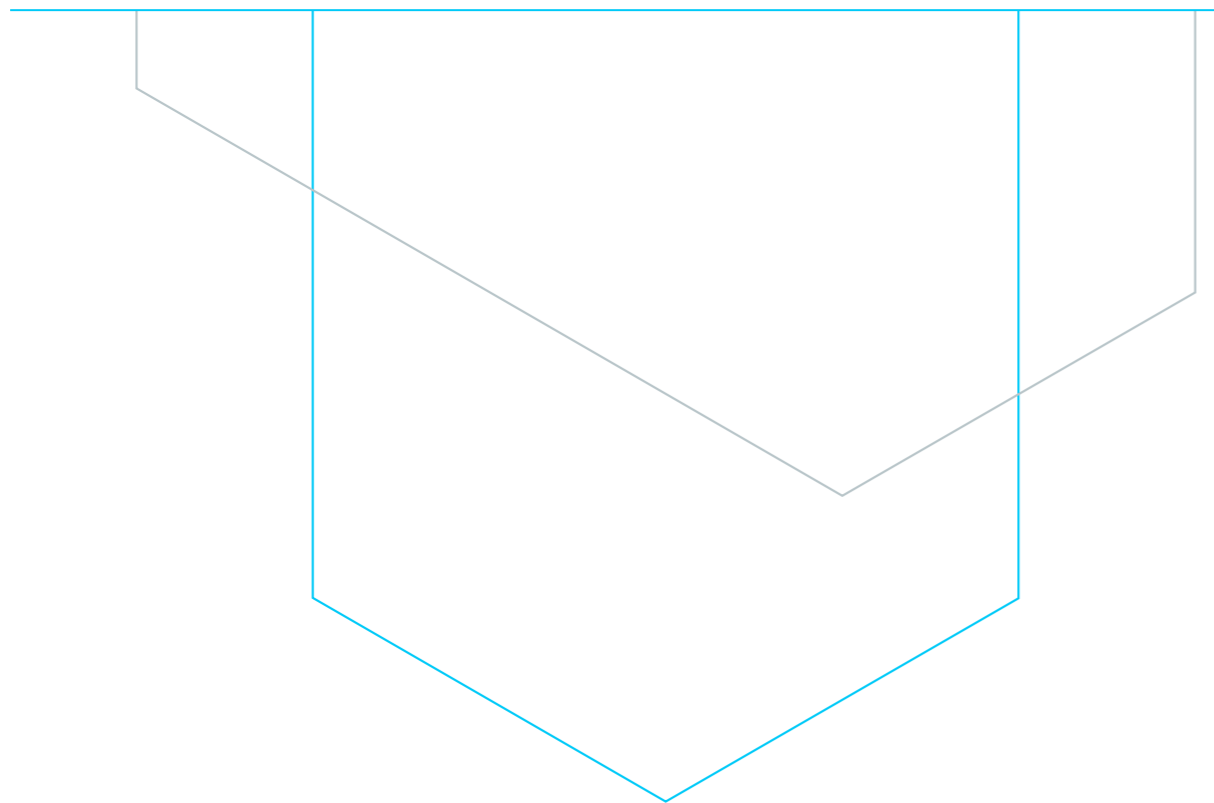
**عثمان بن محمد التويجري**

نائب الرئيس لقطاع المالية



## أبرز النتائج التشغيلية لعام 2022م مقارنة بعام 2021م بالملايين (ريال سعودي)

#	2022	2021	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير %
الإيرادات	4,606	3,828	778	20%
تكلفة الإيرادات	(2,720)	(2,505)	(216)	9%
إجمالي الربح	1,886	1,323	563	43%
إجمالي تكاليف التشغيل	(913)	(708)	(205)	29%
ربح التشغيل	972	615	358	58%
إيرادات أخرى، بالصافي	51	34	17	49%
الدخل قبل الزكاة	1,023	649	374	58%
الزكاة	(93)	(82)	(11)	14%
صافي الدخل	930	567	363	64%



## نظرة عامة من المدير المالي (تتمة)

### قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الاخر الموحدة من السنة المالية 2018م حتى 2022م بالملايين (ريال سعودي)

البيان	2018	2019	2020	2021	2022
الإيرادات	1,926	2,102	2,466	3,828	4,606
تكلفة الإيرادات	(1,206)	(1,421)	(1,629)	(2,505)	(2,720)
إجمالي الربح	720	681	837	1,323	1,886
إجمالي تكاليف التشغيل	(360)	(381)	(481)	(708)	(913)
ربح التشغيل	360	300	356	615	972
إيرادات أخرى، بالصافي	5	7	17	34	51
الدخل قبل الزكاة	365	307	373	649	1,023
الزكاة	-	-	(66)	(82)	(93)
صافي الدخل	365	307	307	567	930
هامش الربح الإجمالي	37%	32%	34%	35%	41%
هامش الربح الصافي	19%	15%	12%	15%	20%

### قائمة المركز المالي الموحدة من السنة المالية 2018م حتى 2022م بالملايين (ريال سعودي)

البيان	2018	2019	2020	2021	2022
إجمالي الموجودات غير المتداولة	421	592	742	802	871
إجمالي الموجودات المتداولة	2,034	2,220	3,282	4,392	5,155
إجمالي الموجودات	2,455	2,812	4,025	5,194	6,026
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	265	401	404	401	404
إجمالي المطلوبات المتداولة	978	901	1,387	1,984	2,575
إجمالي المطلوبات	1,243	1,302	1,791	2,385	2,979
إجمالي حقوق الملكية	1,212	1,510	2,234	2,810	3,047
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	2,455	2,812	4,025	5,194	6,026

## نظرة عامة من المدير المالي (تممة)

### التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة خلال عام 2022م بالملايين (ريال سعودي)

الإجمالي	إيرادات أخرى - غير محلية	إيرادات المملكة العربية السعودية - محلية
4,606	1	4,605

شركة علم  
الشركة السعودية لتبادل المعلومات (تبادل)  
شركة إمداد الخبرات المحدودة

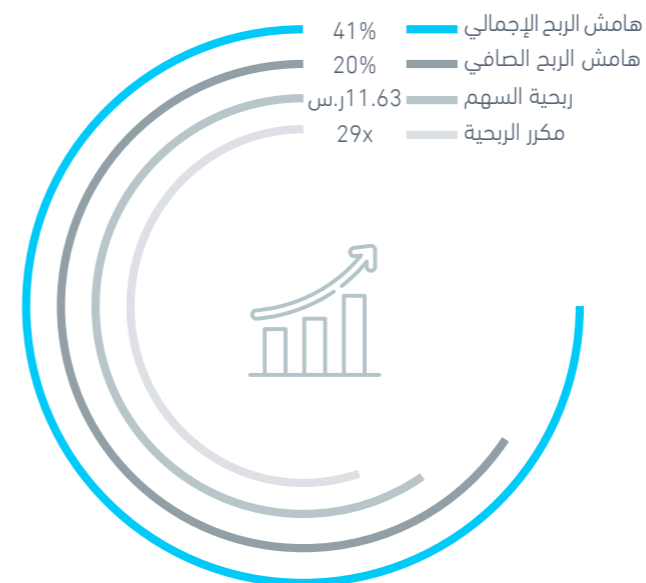
شركة أسدام ديجيتال

### تفاصيل الإيرادات لشركة علم والشركات التابعة لعام 2022م بالملايين (ريال سعودي)

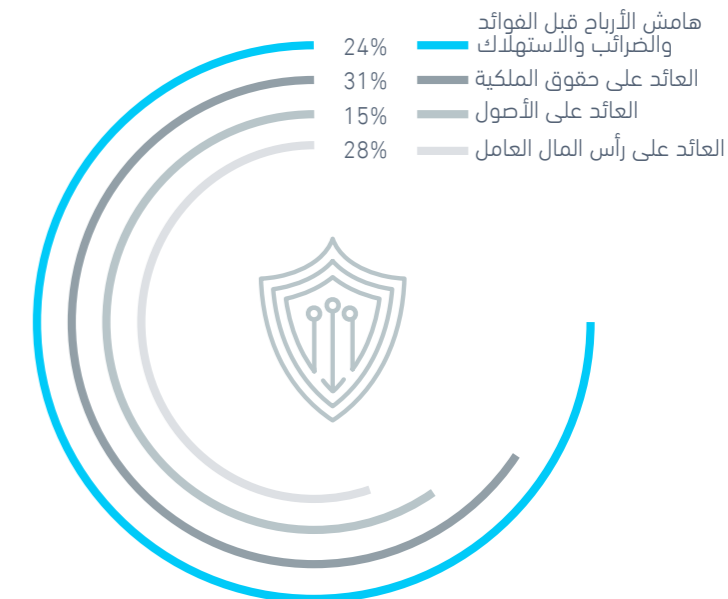
اسم الشركة	إيرادات الشركة غير الموحدة	الإيرادات الموحدة للمجموعة
شركة علم	4,103	4,101
الشركة السعودية لتبادل المعلومات (تبادل)	383	383
شركة إمداد الخبرات المحدودة	803	121
شركة أسدام ديجيتال	1	1
<b>المجموع</b>	<b>5,290</b>	<b>4,606</b>

\* لم يتم عرض إيرادات بعض الشركات التابعة لعدم وجود إيرادات خلال العام (شركة علم للاستثمار التقني، شركة موارد المستقبل المحدودة، شركة العمرة للخدمات المتميزة، شركة علم أركان لتقنية نظم المعلومات، شركة علم أوروبا)

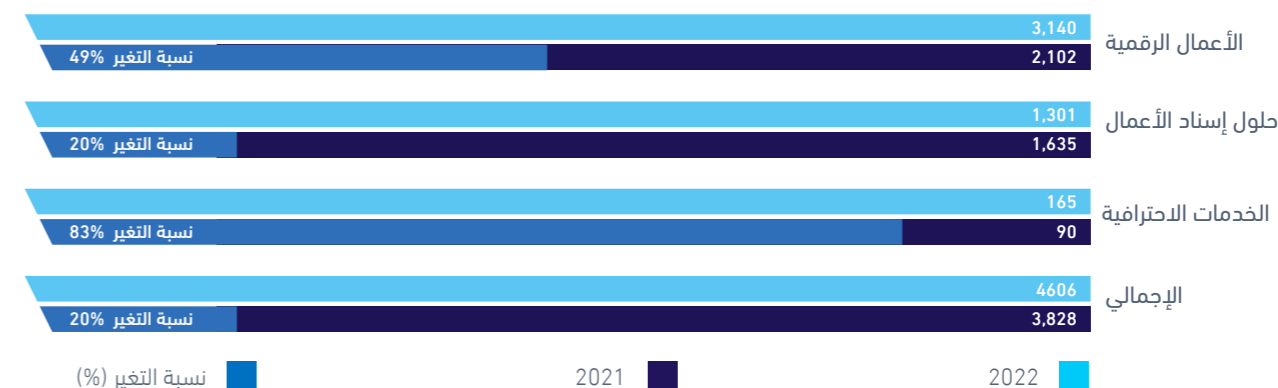
### المؤشرات المالية



### المؤشرات المالية



### الإيرادات حسب القطاعات من السنة المالية 2022م بالملايين (ريال سعودي)





# نقطة الانطلاق نحو الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

وقد طورت الشركة أدوات متعددة لدمج معايير الحوكمة في أنشطة الإدارة. ويتم تنفيذ جميع إجراءات الدمج من خلال قواعد إدارة المخاطر والاستثمار على مستوى الشركة.

يثمر في تعظيم القيمة لجميع أصحاب المصلحة. وفي ظل التحديات المتزايدة والمعقدة التي تواجهها شركات تقنية المعلومات، تواصل الشركة تفاعلها والتزاماتها تجاه مبادرات الاستدامة الدولية والوطنية، كما تركز أنشطتها التفاعلية على مجموعات أصحاب المصلحة الأربعة الأكثر تأثيراً بأعمالها، وهم المستثمرون والعملاء والمجتمع والموظفون. حيث تعمل على فهم احتياجاتهم لتشكيل منتجاتها وخدماتها ونهجها.

تعمل علم مع شركائها وفق نهج يتسم بالمرونة والانفتاح، يحاكي مختلف الأفكار والاتجاهات الجديدة، ويواكب أساليب العمل المتجددة والمتطلبات المتغيرة للقطاع الحكومي والخاص. لتقديم مجموعة من المنتجات والحلول التدريبية والتقنية والإدارية والاستشارية ذات الاعتمادية والكفاءة العالية. ستواصل الشركة دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في قراراتها الاستثمارية.

وتعمل على تعزيز مكانتها كشركة مسؤولة وموثوقة، من خلال تقليل تأثيراتها البيئية وتحسين مستوى رضا العملاء وثقتهم. كما تحرص الشركة كذلك على تعزيز مكانتها كجهة عمل جذابة، حيث تعتمد على وجود أفضل الكوادر في كافة التخصصات، والحفاظ على دوافعهم لخدمة أهداف الشركة وعملياتها. كما تبذل الشركة كل جهودها لتكون شركة وطنية تساهم بشكل إيجابي في استقرار الاقتصاد الوطني وازدهار الأسواق.

تؤمن علم بأن بناء أعمال مستدامة يقتضي زيادة الشفافية وتعزيز الحوار المفتوح حول فرصها وتحدياتها. لهذا السبب تهدف علم إلى التواصل بشكل مفتوح وشامل حول التزاماتها البيئية والاجتماعية والحوكمة ونهجها وأدائها، معتمدة في ذلك على مبدأ الثقة، كما تسعى جاهدة لتحقيق نمو مربح ومستدام يعود بالفائدة على كل من ينتمي إليها. هذا، وتهدف الشركة إلى تحقيق الريادة على مستوى القطاع في دمج مبادئ الحوكمة في أعمالها كجزء من عملية صنع القرار اليومية. وقد طورت الشركة أدوات متعددة لدمج معايير الحوكمة في أنشطة الإدارة.

ويتم تنفيذ جميع إجراءات الدمج من خلال قواعد إدارة المخاطر والاستثمار على مستوى الشركة. ومن منطلق مسؤوليتها المجتمعية، تساهم الشركة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية الإيجابية في جميع الجوانب التي تعمل بها.

بالإضافة إلى ذلك، فإن تقييم الأداء من خلال مؤشرات الاستدامة يعد عاملاً محفزاً للشركة، حيث يظهر اهتمام خبراء الاستدامة بما يتم إنجازه في إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وأضلت شركة علم - بدعم قوي من مجلس الإدارة والإدارة العليا - تعزيز قوة مركزها المالي، وتبني نهج الاستدامة في كافة أعمالها، إضافة إلى دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في إستراتيجيتها، لتمثل مرجعاً أساسياً ينعكس في أنشطتها وقيمتها وثقافتها المؤسسية، مما



# إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

## مع مراعاة الاتساق نحو جميع القضايا التي تهم أصحاب المصلحة.

تواصل الشركة تبني مبادئ الحوكمة في عملية اتخاذ القرار، بما في ذلك تقييم المخاطر والفرص، وتسعى جاهدة للالتزام بأفضل المعايير والممارسات المتبعة في قطاعها. مع مراعاة الاتساق نحو جميع القضايا التي تهم أصحاب المصلحة، ستعمل الشركة على تعزيز التواصل فيما يتعلق بنهجها وأهدافها وأدائها والتقدم بالقضايا المادية للحوكمة. هذا، وستواصل الشركة التركيز على البنود الرئيسية المهمة لفريق الإدارة العليا في رفع معايير الاستدامة، مما يؤدي إلى سياسة أكثر تنظيماً لإدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

تسعى الشركة من خلال استراتيجيتها للاستدامة إلى إدارة مخاطر الأعمال والفرص وفقاً لمبادئ ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة. يعزز هذا النهج مرونة الأعمال والممارسات التشغيلية لدى الشركة، وإسهامها في دعم الانتقال إلى اقتصادٍ يتمتع بالشمولية والحياد الكربوني. كما تمكن استراتيجية الاستدامة لدى الشركة من لعب دور رائد في المساهمة في تحقيق رؤية المملكة 2030 والالتزامات الاستراتيجية الوطنية بأهداف التنمية المستدامة.

تطمح علم إلى أن تكون شركة تتمتع بأعلى المستويات الأخلاقية تجاه موظفيها وشركائها وعملائها. وسعياً لتحقيق هذا الهدف، تفرض الشركة معايير صارمة في علاقاتها مع عملائها وشركائها. ويتم تطبيق تلك المعايير عند إبرام الاتفاقيات الجديدة لمنع أي سلوك أو نشاط غير لائق أو غير قانوني.





# إدارة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (تتمة)

## إدارة تأثيراتنا البيئية

تدرك شركة علم التزامها تجاه أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية. وتسعى للمساهمة في تحقيق الأهداف المشتركة لرؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى خلق مستقبل للطاقة المستدامة يعزز النمو الاقتصادي المستقر ويحمي البيئة. في هذا الإطار، تهدف الشركة إلى تقليل التأثير البيئي لأنشطتها وتقليل بصمتها الكربونية الناتجة عن عملياتها ومنتجاتها وخدماتها.

وستستمر الشركة في إثبات أن تحقيق الأهداف البيئية لا يجب أن يأتي على حساب المعاملات

### 1. تشجيع اعتماد الممارسات المستدامة

تهدف الشركة إلى دعم أنماط الاستهلاك المستدامة. ويشكل تشجيع الاستهلاك المستدام جانباً أساسياً من جوانب التنمية المستدامة، التي تعتمد على تحقيق نمو اقتصادي طويل الأجل يتسق مع الاحتياجات البيئية والاجتماعية. في هذا الإطار، تحرص الشركة على الحد من الهدر في استهلاك الموارد، والاستخدام العادل والمسؤول لها من خلال منتجاتها الصديقة للبيئة، والتي لا تتطلب استهلاك الورق أو الوقود ولا تنتج النفايات.

تصب جميع خدمات وحلول علم الذكية في مصلحة الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية. ومن الأمثلة على ذلك، تحويل الخدمات التي كانت تستهلك الورق إلى خدمات إلكترونية بالكامل تلغي الحاجة إلى الورق، كما تلغي الحاجة إلى التنقل المتكرر أو تحمل متاعب السفر أو الازدحام لإتمام المعاملات، مما يثمر في توفير استهلاك الوقود وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون التي تلوث الغلاف الجوي. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقليل الوقت اللازم لإكمال المهام لجميع المدققين والموظفين المشاركين في هذه المعاملات.

التجارية أو النتائج النهائية للأعمال، مما يؤهلها إلى أن تكون نموذجاً استراتيجياً للنمو المستدام، من خلال التركيز على القضايا ذات الصلة التي يمكن أن يكون لها التأثير الأكثر أهمية.

كما تساهم الشركة أيضاً في إيجاد حلول مبتكرة ورائدة عالمياً عبر الوكالات الحكومية للمجتمع، والمساهمة في تحقيق التحول الرقمي الشامل في المملكة، لما يمثله من محفز لبيئة أكثر استدامة. نتيجة لذلك، يمكننا التأكيد على أن جميع خدماتنا لها تأثير إيجابي على البيئة.

وفي ذات السياق، ساهمت أتمتة الخدمات المرورية من خلال المنتجات والخدمات التي طورتها شركة علم في مجال إدارة المركبات في تعزيز مفهوم التحول الرقمي لدى مختلف المستفيدين، بدءاً من تقليل الاعتماد على الورق في تقديم الخدمات، إضافة إلى الانخفاض في انبعاثات الكربون من عوادم المركبات بسبب قلة الزيارات إلى مقر الإدارة العامة للمرور والجهات الحكومية الأخرى ذات الصلة.

بالإضافة إلى ذلك، فقد أدت جائحة Covid-19 إلى ظهور أكبر "تجربة" للعمل عن بعد في التاريخ، مما أدى إلى تسريع الاتجاه طويل الأجل نحو الرقمنة وأنظمة العمل المرنة عن بعد. هذا، ولا يزال العمل من المنزل يمارس داخل الشركة، لما يحققه من مكاسب تتعلق بالاستدامة البيئية. ومن ذلك، يشكل العمل عن بعد تحديات جديدة من حيث إيجاد أفضل السبل لمراقبة وتوجيه العوامل والأنشطة المؤثرة على الاستدامة، مثل الطاقة والسفر والتكنولوجيا وأثر النفايات.

### منتجات / خدمات شركة علم الصديقة للبيئة:

(بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة)

### تطبيق نفاذ:

نفاذ هي خدمة تكامل تتيح لمزودي الخدمات التحقق من هوية المستخدمين عن طريق الوصول المركزي الموحد.

### منصة كشف:

تتيح منصة كشف للشركات المعتمدة من قبل المركز الوطني لكفاءة وترشيد استهلاك المياه تقديم خدمات الكشف عن التسربات للعملاء في منازلهم أو في المنشآت التي يقومون بتحديثها مسبقاً، حيث تتيح "كشف" من خلال التطبيق للعميل إمكانية اختيار الشركة المناسبة للقيام بعملية كشف التسرب.

### منصة تصريح:

وتدير جميع عمليات نقل وتفريغ مياه الصرف الصحي، بما في ذلك إعادة تأهيل وإصدار وتجديد تصاريح صهاريج الصرف الصحي، ومتابعة وتنظيم خدمات الدعم البيئي في مجال الصرف الصحي.

### 2. تطوير أدوات لرصد آثار السياحة المستدامة

تساهم السياحة بشكل مباشر أو غير مباشر في النمو الاقتصادي المستدام والاستهلاك والإنتاج. وتحل السياحة المستدامة مكانة راسخة في رؤية السعودية 2030. من هذا المنطلق، ستساهم شركة علم من خلال شركة "العمره للخدمات المتميزة" المملوكة لها بنسبة 100% في مبادرة طريق مكة المكرمة ضمن برنامج "ضيوف الرحمن"، أحد البرامج التنفيذية لرؤية المملكة 2030.

ويتمثل العمل الرئيسي للشركة في نقل الركاب بالحافلات بين المدن، وخدمات التمويل للحج والعمره، ومراقبة وفحص الأنظمة المختلفة وقياس أدائها، وتقديم خدمات التسويق نيابة عن الآخرين، وحجز وتسويق وحدات الإقامة السياحية، واستقبال وتوديع الحجاج. في عام 2022، انضمت الشركة إلى

المبادرة من خلال تطوير البوابة الجديدة لتصاريح مكة المكرمة وخدمات "مقيم" مع إعادة فتح الحج.

وذلك لتسهيل إجراءات الدخول للحجاج والحصول على تجربة سلسة بمجرد الوصول إلى المملكة، ويمكن لجميع الوافدين دخول المملكة بغض النظر عن حالة التطعيم الخاصة بهم. كما سمحت الحكومة السعودية لجميع الوافدين بتسجيل بيانات التطعيم الخاصة بهم لتسريع إجراءات الدخول إلى المملكة عبر بوابة "مقيم".

في هذا الإطار، نؤكد بكل فخر، اعتزازنا بالمشاركة في المبادرة، وسنواصل -ياذن الله- تطوير الأدوات وتمكين الممارسات المستدامة للحج والسياحة بشكل عام في المملكة العربية السعودية.



## التمحور حول العميل

تهدف شركة علم إلى قيادة الثورة الرقمية، وتسخير التقنيات الناشئة وتحليلات البيانات والأتمتة لخدمة عملائها. حيث أن الاعتقاد الراسخ داخل الشركة هو أنها مسؤولة عن ضمان شمولية العالم الرقمي.

كما تعمل الشركة باستمرار على تغيير طريقة تفكيرها وتفاعلها مع عملائها للبناء على هذه العلاقة المميزة والتأكد من أنها مناسبة للمستقبل. إدراكاً منها بأن الطريقة التي يتواصل بها الناس تستمر في التطور مع تطور التكنولوجيا، تسعى الشركة إلى استغلال كافة الفرص لتمكين عملائها وإشراكهم وإلهامهم، من أجل بناء علاقات ثقة متبادلة طويلة الأمد.

تبنى الشركة نهج مركزية العملاء، حيث تأخذ في الاعتبار وجهة نظر عملائها في عملية تصميم المنتجات والخدمات، مما يضمن ملاءمة المنتجات وتبسيط العمليات الرقمية بشكل جذري، إلى جانب ضمان تقديم قيمة فائقة من خلال خدمة عملاء متميزة. تهدف شركة علم إلى قيادة الثورة الرقمية، وتسخير التقنيات الناشئة وتحليلات البيانات والأتمتة لخدمة عملائها. حيث أن الاعتقاد الراسخ داخل الشركة هو أنها مسؤولة عن ضمان شمولية العالم الرقمي.

مع استمرار تطور صناعة تكنولوجيا المعلومات، تتطور احتياجات وتوقعات عملائها. لذلك، فإن سمعة شركة علم القوية مبنية على ثقة العملاء في نزاهتها، وجودة منتجاتها، والتواصل الفعال والدعم وتقديم الاستشارات للعملاء بواسطة موظفين وممثلين على قدر عالٍ من الكفاءة والمعرفة. تهدف الشركة إلى مواصلة النمو بطريقة مستدامة ومسؤولة حيث يكون العميل هو محور الاهتمام. كما تدرك الشركة أن تعظيم القيمة لدى العملاء هو السبيل لتحقيق الاستدامة في علاقات العمل. هذا، ومن خلال الجمع بين القيمة المضافة والخدمات المبتكرة عالية الأداء، تتفوق الشركة في دعم وتوجيه عملائها خلال مشاريع التحول الخاصة بهم لمساعدتهم على تحقيق أقصى استفادة من التكنولوجيا الرقمية.

إن التزام شركة علم نحو عملائها يتواصل على المدى البعيد، حيث توفر لهم الدعم المستمر، وتساعد في تطوير أدائهم وتمكينهم من الوصول إلى أفضل المستويات، مستفيدين في ذلك من الخبرات والمهارات المتخصصة والتقنيات المبتكرة لدى الشركة.



## تنمية المواهب والاحتفاظ بها

تهدف الشركة إلى توظيف أفضل المواهب في مجالات التقنية الرقمية في السوق، كما تعمل على تهيئة بيئة عمل تمكن الأفراد من المشاركة الفعالة وتلبي طموحاتهم، مما يصب في الصالح العام ويعزز التوافق والاعتزاز المتبادل بين الشركة ومنسوبيها.

وتتمثل رؤية الشركة في تقديم فرص عمل واضحة الأهداف، في بيئة عمل تتسم بالجادبية والمرونة والتفاعل البناء.

وتبحث الشركة باستمرار عن طرق جديدة لتحسين رفاهية المجتمع والاستعداد لتلبية الاحتياجات المتغيرة في المستقبل، معتمدة على ما لديها من كفاءات متميزة من الموظفين أصحاب المعرفة والخبرات الكبيرة. تتحقق قوة الشركة وقدرتها على دفع حدود التكنولوجيا من خلال مواردها البشرية ذات الكفاءة العالية. حيث يلعب موظفو شركة علم دوراً حاسماً في أدائها ونجاحها على المدى البعيد.

وتحرص الشركة على تعزيز ثقافة التنوع، من خلال استيعاب مختلف الثقافات والخلفيات والمواهب والميزات والاحتفاء بها. وعلى هذا النحو، تريد الشركة أن تقدم لموظفيها أفضل تجربة عمل ممكنة، وتمكنهم من تطوير مواهبهم والشعور بالاحترام والعمل بأفضل ما لديهم من قدرات، مما يسمح للشركة بجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها. بالاعتماد على معرفة وخبرة مجموعة متنوعة من الكفاءات من أجيال مختلفة، تستهدف الشركة تعزيز قدرة موظفيها على المساهمة في مؤسسة تبحث باستمرار عن طرق جديدة لتحسين رفاهية المجتمع، بحيث تكون كيفية تحقيق النتائج لا تقل أهمية عن النتائج ذاتها.

تقدم الشركة لموظفيها الفرصة لتطوير المهارات والانخراط في الدورات التدريبية التي تؤهلهم للحصول على الشهادات المهنية، بما ينعكس إيجابياً على الأداء العام للشركة. بالإضافة إلى ذلك، تنظم الشركة وترعى العديد من المبادرات التي تهدف إلى مشاركة إنجازاتها وخبراتها في مجال التكنولوجيا

للتوعية وإلهام المهتمين بها من مختلف الأجيال. كما تتعاون الشركة أيضاً مع العديد من المنظمات والفعاليات التعليمية التي تعزز فرص العمل في مجال التكنولوجيا. ويمثل موظفو شركة علم نماذج يحتذى بها في تلك المبادرات. على سبيل المثال، لدى الشركة برنامج تدريبي مع مركز القيادة الإبداعية للقيادات النسائية، حيث تم تقديم هذا البرنامج لتمكين المرأة من شغل المناصب القيادية داخل الشركة في المستقبل.

بالإضافة إلى ذلك، طورت الشركة بعض البرامج التدريبية مثل برنامج "Full Stack"، وهو برنامج تدريبي متكامل للخريجين الجدد الذين تم تدريبهم في قطاع تكنولوجيا المعلومات، كما تم عقد شراكة مع جامعة المدينة المنورة لتوظيف الخريجين الجدد. ويعمل الآن 20 موظفاً في المدينة المنورة، مما يمنح الشركة المرونة في توظيف الكوادر الجديدة داخل وخارج الرياض.

تؤمن شركة علم بأن الطلاب يمثلون مستقبل الوطن وثروته الحقيقية. ونتيجة لذلك، أطلقت الشركة برنامج "علم" للطلاب والطالبات على مستوى المملكة لتدريبهم على أفضل الطرق للتغلب على التحديات وتشجيع البيئة الابتكارية، وإقامة مشاريع بحثية مع الجامعات، ودعم أفكار الطلاب وابتكاراتهم من خلال الاستثمار فيها وتحويل الأطلام والرؤى إلى واقع.

كما سعت الشركة إلى بناء شراكات مع المراكز البحثية وإبرام اتفاقيات مع الجامعات لتعزيز التعاون مع الطلاب وإتاحة الفرص لهم لتحقيق طموحاتهم وتطوير أبحاثهم وابتكاراتهم والمساهمة في نشر ثقافة الابتكار في الجامعات.

تقدم الشركة من خلال برنامج "علم" العديد من البرامج لطلاب وطالبات الجامعة، ومنها:

**معسكرات تدريب تكنولوجيا المعلومات**  
يهتم هذا البرنامج بإيجاد الحلول لتحديات الأعمال والتكنولوجيا المتعلقة بالاستراتيجيات الجديدة في الشركة وإيجاد مخرجات إبداعية تضيف إلى السوق.

**حاضنات الأفكار**  
يدعم هذا البرنامج الأفكار الأكاديمية وطرق تحويلها إلى خدمات ومنتجات أساسية من خلال تقديم الخدمات المالية والاستشارية.

**مركز الابتكار**  
يخلق هذا البرنامج بيئة جاذبة للكفاءات الأكاديمية، حيث يوفر خدمات ومختبرات متكاملة للبحث في مجالات إنترنت الأشياء والروبوتات والطباعة ثلاثية الأبعاد والواقع المعزز والواقع الافتراضي والطائرات بدون طيار، ليصبح مركزاً للابتكار مجهزاً بالكامل لاستقبال الطلاب.

**الهاكاثون**  
تستضيف الشركة "هاكاثون علم" سنوياً لتقديم مسابقات احترافية تشجع على الابتكار وتعزيز كفاءة الطلاب الذين يدرسون تخصصات الحاسب الآلي في جامعات المملكة. يهدف الهاكاثون إلى زيادة خبرات الطلاب وإبراز مهاراتهم وتحفيز الابتكار من خلال عرض المشكلات التقنية وتحدي المشاركين لحلها.

**برنامج اتفاقية البحث المشترك**  
من خلال هذا البرنامج، توفر الشركة تمويلًا ماليًا للجامعات للعديد من أنواع البحوث، بما في ذلك دراسة المشكلات والتحديات والفرص الخاصة بالأفكار التقنية الجديدة.

وقعت الشركة اتفاقيات مع كبرى الجامعات المحلية، منها:

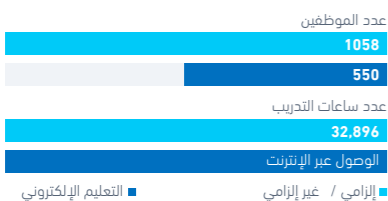
- جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (KAUST)
- جامعة طيبة - شركة وادي طيبة
- جامعة الملك فيصل
- جامعة الملك خالد
- جامعة الأمير سلطان
- جامعة الملك سعود - شركة وادي الرياض

# تنمية المواهب والاحتفاظ بها

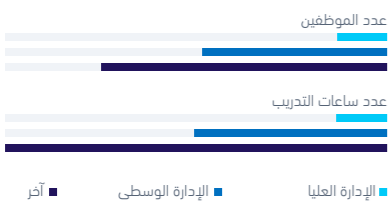
وبالنسبة لعام 2023، تخطط الشركة لخارطة طريق المسؤولية الاجتماعية للمواهب للشركات لمواصلة المساهمة في خدمة المجتمع. وخلال العام المقبل، ستواصل الشركة تأهيل وتدريب المواطنين على تقنيات العصر الجديد مثل الذكاء الاصطناعي والحلول السحابية والبرمجيات والأمن السيبراني وغيرها من تقنيات الرقمنة، وستواصل الاستثمار في تطوير القدرات الرقمية لموظفيها وكذلك في الجيل القادم من المواهب.

ساعات التدريب التي خضع لها موظفو الشركة خلال العام، حسب الجنس وفئة الموظف ونوع المهارات

نوع	عدد الموظفين		عدد ساعات التدريب	
	ذكر	أنثى	مجموع	مجموع
إلزامي / غير إلزامي	912	146	1058	32,896
التعليم الإلكتروني	439	61	500	الوصول عبر الإنترنت



نوع	عدد الموظفين		عدد ساعات التدريب	
	ذكر	أنثى	مجموع	مجموع
الإدارة العليا	143	2	145	4,236
الإدارة الوسطى	283	9	292	16,197
آخر	494	135	629	32,160

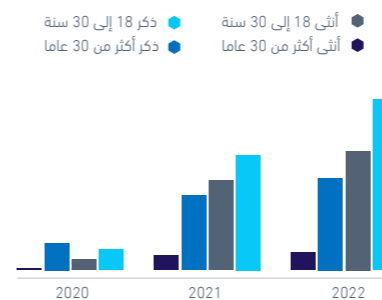


نوع	عدد الأشخاص المدربين	ساعات التدريب
المهارات الفنية	750	42593
المهارات الشخصية	308	10000



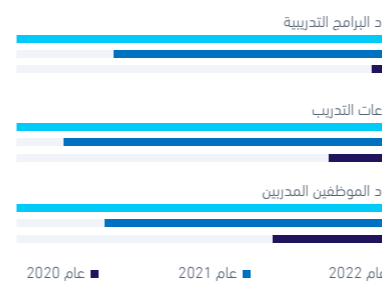
مجموع التعيينات الجديدة حسب الفئة العمرية والجنس

العام	18 إلى 30 سنة		أكثر من 30 عاما	
	ذكر	أنثى	مجموع	مجموع
2022	126	88	214	81
2021	85	66	151	66
2020	15	8	23	21



برامج التدريب والمشاركون والوقت

	2020	2021	2022
عدد البرامج التدريبية	35	373	501
عدد المشاركين	380	1,222	1,831
أيام التدريب	1,190	5,755	8,605
ساعات التدريب	9,520	46,040	52,593
عدد الموظفين المدربين	349	814	1058





## المكافآت والمزايا

وقد تم تصميم هياكل المكافآت والحوافز في الشركة لمكافأة الأشخاص بشكل عادل ومناسب باستخدام المكافآت النقدية وغير النقدية لتحقيق قيمة مستدامة، حيث تستهدف استراتيجية المكافآت تعزيز الأداء المستدام.

ومتوازناً لجذب الموظفين المؤهلين تأهيلاً عالياً وتحفيزهم والاحتفاظ بهم، ويتم مراجعته سنوياً لضمان التنافسية في الأسواق ذات الصلة، مع مراعاة مكافأة الأداء وجوانب التميز الفردية. ولضمان الحفاظ على التميز والريادة على مستوى السوق، تحصل الشركة على معلومات قياس الأداء على أساس سنوي.

المكافآت تعزز الأداء المستدام، ونظراً لأن التعويض الإجمالي يعد عنصراً رئيسياً في أعمال التوظيف والاستبقاء، يتم تعزيز عرض المكافآت باستمرار ليعكس المعايير النوعية ومواءمة المكافآت الفردية مع الأداء والنتائج.

يوفر نظام المكافآت في الشركة عرضاً شفافاً

ونظراً لأن التعويض الإجمالي يعد عنصراً رئيسياً في أعمال التوظيف والاستبقاء، يتم تعزيز عرض المكافآت باستمرار ليعكس المعايير النوعية ومواءمة المكافآت الفردية مع الأداء والنتائج.

فيها، ويتم بموجبها إجراء التغييرات على سياسات ومستويات المكافآت.

وقد تم تصميم هياكل المكافآت والحوافز في الشركة لمكافأة الأشخاص بشكل عادل ومناسب باستخدام المكافآت النقدية وغير النقدية لتحقيق قيمة مستدامة، حيث تستهدف استراتيجية

تهدف الشركة إلى تحقيق العدالة والتوازن فيما يتعلق بأجور الموظفين، وكجزء من سياسة المكافآت الخاصة بها، تلتزم الشركة بالمساواة بين الجنسين وتحرص على تطبيق المعايير العالمية ذات الصلة، مع احترام الممارسات الخاصة بالسوق المحلية. كما تقوم الشركة باستمرار بمراجعة مكافآت الموظفين بالنسبة للسوق حسب المنطقة التي يعملون



## تمكين المرأة والسعودة

ومن منطلق اهتمامها بدعم وتنمية المواهب، تهدف الشركة إلى ضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين، وتشجيع النساء لممارسة العمل في مجال تكنولوجيا المعلومات.

تحرص الشركة على توفير فرص متساوية للمواهب السعودية وتمكين أبناء الوطن. وتعتبر السعودة هي أحد مفاتيح استراتيجية الشركة، كما أنها من الأهداف الأساسية لرؤية المملكة 2030، وتماشيا مع الرؤية، تواصل الشركة إشراك وجذب المواطنين السعوديين وتقديم برامج تدريبية وتعليمية للموظفين السعوديين. نتيجة لذلك، حققت الشركة نسبة سعودة بلغت 78% في عام 2022.

تواصل الشركة جهود دعم وتمكين منسوبيها من أجل تعزيز التفاعل واتخاذ القرارات ودفع الأداء. وتعتقد آمالا كبيرة على أن يؤدي تطبيق خططها الطموحة والمرنة إلى مزيد من التقدم في هذا الإطار.

واصلت الشركة جهودها لتمكين المرأة في مكان العمل، حيث يعد هذا هو مفتاح نمو الشركة وأحد أهداف رؤية المملكة 2030، ومن منطلق اهتمامها بدعم وتنمية المواهب، تهدف الشركة إلى ضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين، وتشجيع المرأة لممارسة العمل في مجال تكنولوجيا المعلومات. كما شكلت الشركة فريقاً من السيدات داخل إدارة الموارد البشرية، حيث يعملن مع جميع السيدات في الشركة للدراسة والعمل على كيفية تمكين المرأة بشكل أكبر. وقد ابتكرن مبادرات جديدة مثل البرنامج التدريبي "فكرة من الداخل".

### تحليل القوى العاملة

2020	2021	2022	
1412	1402	1498	إجمالي عدد الموظفين
5.95%	10.41%	14.95%	النسبة المئوية للموظفات
74.58%	76.03%	78.37%	نسبة الموظفين السعوديين
190	237	214	عدد الموظفين المغادرين
13%	16.9%	14.2%	معدل الدوران
9,520	46,040	52,593	نسبة الساعات المستغرقة في التدريب

### الموظفون حسب الدرجة والجنس

الدرجة	أنثى			ذكر		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
الإدارة العليا	2	2	2	146	143	147
الإدارة الوسطى	7	12	16	410	427	406
آخر	75	132	206	772	686	721





## الصحة والسلامة المهنية

كما تحرص الشركة على توفير مكان عمل يدعم الإنتاج ويعزز صحة موظفيها ويجنبهم الإجهاد.

تُعتبر صحة منسوبي علم وسلامتهم ورفاهيتهم من أهم أولويات الشركة، حيث تعمل جاهدة على تعزيز صحتهم البدنية والعقلية. كما تحرص الشركة على توفير مكان عمل يدعم الإنتاج ويعزز صحة موظفيها ويجنبهم الإجهاد. مما يفيد بشكل كبير في انتظام الأعمال وزيادة الإنتاجية وتحسين تجربة الموظف بشكل عام.

في هذا الإطار، تُعد السلامة المهنية جزءاً لا يتجزأ من عمل الشركة اليومي. حيث تبذل الإدارة كل ما في وسعها لتوفير ظروف عمل خالية من الإصابات وصحية للجميع داخل منشأتها، وضمان سلامة وأمان جميع العمليات، وبالتالي سلامة جميع الموظفين والمقاولين والعملاء والزوار. ويدرك موظفوا الشركة مسؤوليتهم تجاه زملائهم، والتزامهم للحفاظ على سلامة بعضهم البعض. ومن هذا المنطلق، تسعى الشركة بطموح نحو الهدف طويل الأجل المتمثل في عدم وجود إصابات وأمراض مرتبطة بالعمل.

لا شك أنه من المستحيل القضاء على المخاطر، ولكن يمكن العمل بشكل استباقي على جميع المستويات لتحديد المشكلات أو المخاوف المحتملة في مكان العمل ووضع تدابير للحد منها. لذلك، تبذل الشركة كل ما في وسعها لتقليل المخاطر، كما تتحمل مسؤولية كافة الإجراءات والعمليات المناسبة للحفاظ على سلامة موظفيها.



# الاندماج الوظيفي

تولي شركة علم إدماج ومشاركة الموظفين أهمية قصوى، كما تدرك أن اندماج القوى العاملة ينتج عنه أداء أفضل، وأكثر التزاماً تجاه العملاء.

تعمل الشركة بشكل وثيق مع ممثلي الموظفين لضمان نجاحهم في الاندماج والمشاركة الفاعلة، والارتباط القوي بمكان عملهم، والاعتزاز بقيم وثقافة مؤسستهم والمشاركة في ترسيخها وإثرائها.

يتم قياس مدى اندماج الموظفين في جميع الفروع والإدارات داخل الشركة على أساس سنوي. وعلى مدى السنوات الماضية، أصبح استبيان الاندماج في الشركة بمثابة المنصة المركزية لجمع ملاحظات الموظفين وتعزيز ثقافة الأداء القوي. لذلك فإن نتائج الاستبيان ترتبط ارتباطاً مباشراً بأهداف مجلس إدارة المجموعة. كما تجري الشركة جلسات استطلاع وتبادل الآراء لأصحاب الوظائف القيادية لضمان توافقهم وتطوير الطول بناءً على النتائج. وبحسب هذه النتائج، تقوم الشركة أيضاً بوضع برامج للتوعية لضمان وصول مستويات الاندماج لمعايير الشركة في جميع المجالات. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتصميم فعاليات مشتركة بين الإدارات، مثل التدريب والتطوير، بحيث تتماشى جميعها مع هدف إدماج الموظفين. كما يتم تنفيذ برامج مخصصة لدعم وتوجيه الموظفين المنضمين حديثاً، لضمان توافقهم مع ثقافة علم والشعور بأنهم جزء من الفريق والشركة. تصمم الشركة نموذج تجربة الموظف وتعمل على تحقيق نموذج الأبعاد التسعة، حيث تقوم بتحليل وإجراء الدراسات الاستقصائية ذات الصلة. أخيراً، تقوم الشركة أيضاً بتحليل ودراسة ممارسات ما بعد كوفيد - 19 وتعكسها في أنشطة أعمالها.

منذ ما يقرب من أربع سنوات، ركزت الشركة على إدماج الموظفين من المستويات الأدنى إلى العليا. وقد نتج عن ذلك معدلات ممتازة من الاندماج على مدار عامين، ووضع الأسس القوية لمزيد من التقدم على هذا المسار. ومع البدء في تطوير التكنولوجيا المبنية على الخبرة والثقافة، تحرص الشركة على أن تكون في وضع يمكنها من مراجعة النتائج ورؤيتها. لدعم هذا الاتجاه، تمتلك الشركة نظام التطوير التنظيمي (OD) لإدارة ودعم اكتساب المواهب. ويتم تقييم جميع الوظائف للوصول إلى مستويات أعلى سنوياً وفق مقاييس محددة للتحسن الدوري.

تستضيف الشركة اجتماعات شهرية تسمى "قهوة الصباح" مع الرئيس التنفيذي، حيث يمكن لجميع الموظفين التفاعل مباشرة مع الرئيس التنفيذي أثناء تناول القهوة. كما يتم فتح منتديات للحوار على منصات "ميكروسوفت" و "يامر" للمناقشة والتواصل ومشاركة الآراء مع إدارة الموارد البشرية فيما يخص أي من برامج الشركة، وإبداء الإعجاب أو التحفظ بشأنها، كما يمكنهم مشاركة آرائهم إذا كان لديهم أي خلافات. ولدى الشركة أيضاً قناة على منصة سناب شات تستخدم لتكون أقرب إلى الموظفين، حيث أن معظم موظفي الشركة هم من الشباب (40% من الموظفين تقل أعمارهم عن 30 عاماً).

لذلك، يتم التفاعل معهم باستخدام أدوات الاتصالات الرقمية، وفي ذات السياق، تعقد الشركة اجتماعات شهرية لـ "صوت الموظف"، حيث يتم التصويت على لجنة الموارد البشرية (يتم التصويت عليها من قبل الموظفين ورئيس مجلس الإدارة وتقدم تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي، دون تدخل من قسم الموارد البشرية)، ويتيح ذلك للموظفين التعبير عن آرائهم أو إثارة أي ملاحظات خاصة بإدارة الموارد البشرية أو أي من الإدارات الأخرى. يتم عقد اجتماع على منصة "ميكروسوفت تيمز" أو "بريسم" شهرياً، يتم فيه مناقشة مختلف القضايا والمشكلات والخطوات المتخذة تجاهها. كما يتم إشراك جميع أصحاب المصلحة والموظفين في مناقشة المشاريع والمبادرات الجديدة، والإستماع إلى آرائهم وأفكارهم قبل اتخاذ القرارات بشأنها.

تشمل المسؤولية الاجتماعية أو المبادرات الاجتماعية للشركات بمعناها الواسع العديد من الجوانب في مختلف مجالات الحياة سواء كانت صحية أو اجتماعية أو بيئية أو تنموية أو غيرها، مما يتطلب من الشركة أن تكون على مستوى هذه المسؤولية. ولا شك أن شركة علم شاركت في السعي لتحقيق أهدافها في هذا المجال من خلال استراتيجية محددة وواضحة تستند إلى واجها الوطني واستجابتها لرؤية المملكة 2030 في بناء مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح.

ترتكز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية في شركة علم على أربع ركائز رئيسية:

## 1. الاستدامة

## 2. التأثير الاجتماعي

## 3. الإبداع

## 4. العوامل المعرفية

كل هذه العوامل تهتم جميع موظفي الشركة، الذين يشتركون في نفس الهدف المتمثل في خدمة المجتمع. فقد تطوع موظفو الشركة في مبادرات مختلفة للمسؤولية الاجتماعية، مثل دعم منصة "إحسان"، والتبرع بمبلغ كبير لمساعدة سيدة مسنة مسجلة على المنصة في شراء منزل، إلى جانب دعم لمبادرة العطاء الرقمي التي تبنها وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لتدريب المستفيدين في مجال تقنية المعلومات، حيث ساهم موظفو الشركة في المبادرة التي توفر التعليم عن بعد من خلال منصة "إثراء"، وذلك بتوفير 100 ترخيص للفصول الافتراضية لأكثر من 3000 مستخدم. كما ساهمت الشركة في تطوير موقع إلكتروني لجدولة الفصول الافتراضية ضمن موقع المناقصات الرقمية. شاركت شركة علم في حملات دعم العمل الخيري عبر منصة "إحسان" بمبلغ 2 مليون ريال.

تؤمن شركة علم إيماناً راسخاً بأن الموظفين الذين يندمجون في وظائفهم ويرتبطون بها يولدون قيمة طويلة الأجل لأعمالها. تحقيقاً لهذه الغاية، تسعى الشركة باستمرار إلى سماع وجهات نظر موظفيها، وتستجيب لأفكارهم ومخاوفهم.





## حوكمة الشركة

يحتوي هذا التقرير على وصف شامل لإجراءات الحوكمة في الشركة، بما في ذلك مزيد من التفاصيل حول نهج الإدارة، ودور مجلس الإدارة واللجان المختلفة، وكيفية مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، وذلك في فصل "الحوكمة" (الصفحات من 118-163).

تهدف الشركة إلى ضمان أفضل الممارسات في حوكمة الشركات ولديها سياسات وإجراءات موثوقة تعكس هذا الالتزام. يتكون إطار الحوكمة من ثلاث لجان تابعة لمجلس الإدارة - لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الاستثمار ولجنة المراجعة. وقد قام مجلس إدارة الشركة بتطبيق معايير الحوكمة وسياسات الإفصاح المطبقة على كل شركة سعودية مدرجة في "تداول". يتحمل مجلس إدارة الشركة المسؤولية النهائية عن الإدارة والشؤون العامة والتوجيه والثقافة والأداء والنجاح طويل الأجل لشركة علم. يقود المدبرون إدارتهم بالقُدوة، ويعززون ثقافة الشركة ويتصرفون بنزاهة. ويضطلع معظم أعضاء مجلس الإدارة بأدوار إشرافية، حيث يقدمون أفكاراً بناءً وتوجيهاً استراتيجياً ومشورة متخصصة.







# حوكمة الشركة

ص 120 | الحوكمة

# مجلس الإدارة

## تكوين مجلس الإدارة ولجانه وتصنيف أعضائه والإدارة التنفيذية:

بناءً على المادة الثامنة عشرة من النظام الأساس للشركة، فإن مجلس الإدارة مؤلف من تسعة أعضاء، تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات، ويجوز للجمعية العامة العادية إعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لمدة مماثلة، ويجوز لكل مساهم ترشيح نفسه أو شخص آخر أو أكثر لعضوية مجلس الإدارة، وذلك في حدود نسبة ملكيته في رأس المال، و يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً ونائباً للرئيس ويجوز له تحديد صلاحيات ومسؤوليات كل منهما بما لا يتعارض مع هذا النظام والانظمة الأخرى ذات العلاقة، ولا يجوز الجمع بين منصب رئيس مجلس الإدارة وأي منصب تنفيذي بالشركة كما شكل مجلس إدارة "الشركة" لجنتين دائمتين هما: لجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستثمار.

وشكلت الجمعية العامة لجنة المراجعة، كما أن جميع أعضاء مجلس إدارة "الشركة" غير تنفيذيين، وتم انتخاب عدد ثلاثة أعضاء مستقلين في الدورة الحالية لمجلس الإدارة، كما تم تعيين أحد الأعضاء المستقلين عضواً في لجنة المراجعة بموجب إجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 29/5/2022م وتم تعيين أحد الأعضاء المستقلين رئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت وذلك بناءً على تعهدات في نشرة الإصدار بفتح باب الترشح لانتخاب الأعضاء المستقلين في مجلس إدارة الشركة لإتمام الدورة الحالية وتعيين الأعضاء المستقلين في لجان مجلس الإدارة للالتزام بالمتطلبات المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات.

#	الاسم	طبيعة العضوية	تصنيف العضوية
1	الأستاذ / رائد بن عبدالله بن إبراهيم بن أحمد	رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
2	الأستاذ / رائد بن عبدالله بن إسماعيل إسماعيل	نائب رئيس مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
3	معالي الأستاذة / الشبهانة بنت صالح بن عبدالله العزاز	عضو مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
4	معالي الدكتور / عصام بن عبدالله بن خلف الوقيت	عضو مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
5	المهندس / عبدالله بن عبدالرحمن بن عبدالمحسن الربيعة	عضو مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
6	الأستاذ / عبدالله بن سعد بن محمد السالم	عضو مجلس الإدارة	عضو غير تنفيذي
7	الدكتور / خالد بن عبدالعزيز بن عبدالله الغنيم	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل
8	الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد بن عبدالرحمن العودان	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل
9	الأستاذ / فارس بن إبراهيم بن راشد الراشد الحميد	عضو مجلس الإدارة	عضو مستقل



# مجلس الإدارة



معالي الدكتور/ عصام بن عبدالله بن خلف الوقيت

## العضوية

- عضو مجلس إدارة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

## تصنيف العضوية

- غير تنفيذي

## المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة علم
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة علم
- مدير مركز المعلومات الوطني

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- أستاذ مشارك في جامعة الملك سعود
- وكيل وزارة الخارجية للشؤون الفنية
- عميد قسم المعاملات الإلكترونية والاتصالات في جامعة الملك سعود
- الرئيس التنفيذي لوحة التحول الرقمي

## المؤهلات

- دكتوراه في علوم الكمبيوتر، جامعة فالنسيا للتقنيات المتعددة، مملكة إسبانيا، عام 2011م
- ماجستير في علوم الكمبيوتر، جامعة جنوب كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2002م
- بكالوريوس في علوم الكمبيوتر، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1998م

الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن إسماعيل إسماعيل

## العضوية

- نائب رئيس مجلس الإدارة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

## تصنيف العضوية

- غير تنفيذي

## المناصب الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة علم
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة علم
- مدير إدارة تعزيز الأداء التشغيلي في صندوق الاستثمارات العامة
- مدير إدارة الاستثمارات المباشرة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة
- رئيس اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية لهيئة وصيانة الطائرات
- رئيس مجلس إدارة شركة الطائرات المروحية
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة طائرات هليكوبتر
- عضو مجلس الإدارة في شركة تحكم الاستثمارية
- عضو مجلس إدارة شركة امريكانا

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- المدير العام في شركة موارد للأغذية المحدودة
- المؤسس والمدير العام لشركة دار التجزئة المحدودة
- الرئيس التنفيذي لمجموعة تداولي السعودية للرعاية الصحية
- المدير العام لشركة العليان لخدمات الأغذية
- مدير أعلى للاستشارات الاستثمارية البنكية العالمية في بنك HSBC

## المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة لندن للأعمال، المملكة المتحدة، عام 2008
- بكالوريوس في التمويل، جامعة جورج ميسن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2001



الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن إبراهيم بن أحمد

## العضوية

- رئيس مجلس الإدارة

## تصنيف العضوية

- غير تنفيذي

## المناصب الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة علم
- مستشار صاحب السمو الملكي وزير الداخلية

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- وكيل هيئة السوق المالية لمؤسسات السوق
- وكيل هيئة السوق المالية للشركات المدرجة والمنتجات الاستثمارية
- مدير عام الإدارة العامة لتمويل الشركات في هيئة السوق المالية
- مدير عام الإدارة العامة للإشراف على السوق في هيئة السوق المالية

## المؤهلات

- ماجستير في سوق المال، جامعة دلهاسي والمعهد المصرفي، كندا.
- دبلوم عالي في التخطيط المالي، جامعة دلهاسي والمعهد المصرفي، كندا، عام 2002م
- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1991م

## مجلس الإدارة (تتمة)



### الأستاذ/ عبدالله بن سعد بن محمد السالم

#### العضوية

- عضو مجلس الإدارة
- رئيس لجنة الاستثمار
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

#### تصنيف العضوية

- غير تنفيذي

#### المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة علم
- رئيس لجنة الاستثمار في شركة علم
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة علم
- مدير إدارة الاستراتيجية والتخطيط في صندوق الاستثمارات العامة
- قائد في صندوق الاستثمارات العامة
- عضو مجلس مديرين في الشركة السعودية للذكاء الاصطناعي
- عضو مجلس الإدارة في شركة جسارة
- عضو مجلس الإدارة في شركة بوتيك السعودية
- عضو في اللجنة التنفيذية في شركة بوتيك السعودية
- عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة بوتيك السعودية

#### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير إدارة المشاريع في صندوق الاستثمارات العامة

#### المؤهلات

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة يورتموث، المملكة المتحدة، عام 2010م
- بكالوريوس في أنظمة المعلومات، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2007م

### المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن بن عبدالمحسن الربيعة

#### العضوية

- عضو مجلس إدارة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

#### تصنيف العضوية

- غير تنفيذي

#### المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة علم
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة علم
- وكيل وزارة الداخلية لشؤون المناطق

#### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير برنامج التقنية في وزارة الداخلية
- وكيل وزارة الداخلية للقدرات الأمنية

#### المؤهلات

- ماجستير في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2006م
- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1999م



### معالي الأستاذة/ الشبهانة بنت صالح بن عبدالله العزاز

#### العضوية

- عضو مجلس إدارة

#### تصنيف العضوية

- غير تنفيذي

#### المناصب الحالية

- نائب الأمين العام لمجلس الوزراء السعودي
- الأمين العام لمجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة
- المستشار القانوني العام لصندوق الاستثمارات العامة
- عضو مجلس الإدارة في شركة علم
- رئيس مجلس إدارة شركة صلة
- عضو مجلس إدارة في شركة جي السفارات القابضة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة جي السفارات القابضة

#### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير إدارة المعاملات التجارية في صندوق الاستثمارات العامة
- مستشار قانوني في شركة فينسون آند إكنز للمحاماة
- مستشار قانوني في شركة بيكر آند ماكينزي للمحاماة

#### المؤهلات

- بكالوريوس في القانون، جامعة دورهام، المملكة المتحدة، عام 2008م



## مجلس الإدارة (تتمة)



الأستاذ/ فارس بن إبراهيم بن راشد الراشد الحميد

### العضوية

- عضو مجلس إدارة
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

### تصنيف العضوية

- مستقل

### المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة علم
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة علم
- رئيس الملكية الخاصة ورأس المال الجري شركة دراية المالية
- شريك مؤسس شركة ليندو السعودية (Lendo)
- مؤسس ورئيس مجلس الامناء مؤسسة وتين الوقفية
- مؤسس ورئيس مجلس الأمناء لمجموعة عقال للمستثمرين الأفراد

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- رئيس شركة نال الاستثمارية المحدودة
- رئيس شركة حديد الرياض
- المدير العام لشركة الدوالح
- مدير مركز فيوتشر كدز

### المؤهلات

- بكالوريوس علوم الحاسب من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية عام 1994م
- برنامج تطوير رواد الأعمال، من كلية سيلون لإدارة، معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، كامبريدج، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2009م
- برنامج أكسفورد للقيادة والإدارة المتقدمة، من جامعة أكسفورد، أكسفورد، المملكة المتحدة، عام 2011م.
- شهادة معهد مجلس الإدارة، معهد مجلس الادارة، المملكة العربية السعودية، عام 2015م
- الشهادة العامة للتعامل في النوراق المالية: التشريعات (CME1) المملكة العربية السعودية 2017 م
- الشهادة الدولية في ادارة الثروات و الاستثمار (CME4) المملكة العربية السعودية 2021 م

الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد بن عبدالرحمن العودان

### العضوية

- عضو مجلس إدارة
- عضو لجنة المراجعة

### تصنيف العضوية

- مستقل

### المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة علم
- عضو لجنة المراجعة في شركة علم
- عضو اللجنة التأسيسية لبنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة
- مدير ومالك مؤسسة بيت الأمن للتجارة
- رئيس شركة كميت للصناعة
- عضو مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي
- عضو مجلس إدارة شركة التعاونية للتأمين

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مستشار تقنية المعلومات في بنك الرياض
- نائب الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات في بنك الرياض
- مدير تنفيذي لبرنامج التحول وتحسين الأداء في بنك الرياض
- مدير إدارة الحلول والأنظمة في بنك الرياض
- مدير برنامج تطوير أنظمة الخزينة والاستثمار وتمويل التجارة في بنك الرياض
- مدير إعادة هندسة الأنظمة في البنك السعودي المتحد
- مالك ومدير عام شركة المدار للاتصالات
- مدير لقسم تشغيل الحاسب الآلي في البنك المركزي السعودي (ساما)

### المؤهلات

- ماجستير في علوم الحاسب، معهد فلوريدا للتكنولوجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1985م
- بكالوريوس في علوم الحاسب، جامعة جاكسونفيل، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1984م



الدكتور / خالد بن عبدالعزيز بن عبدالله الغنيم

### العضوية

- عضو مجلس إدارة

### تصنيف العضوية

- مستقل

### المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة علم
- مؤسس ورئيس مجلس المديرين لشركة هوز للاتصالات وتقنية المعلومات
- مؤسس مشارك ورئيس مجلس المديرين لشركة مزن
- عضو مجلس إدارة شركة التعاونية للتأمين
- عضو مجلس إدارة شركة العبيكان
- عضو مجلس إدارة شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي)
- عضو مجلس إدارة شركة بيان للمعلومات الإيمانية

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- رئيس مجلس المديرين التنفيذي لشركة تكامل القابضة
- الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة السعودية للاتصالات
- الرئيس التنفيذي لشركة علم
- أستاذ مساعد في جامعة الملك سعود
- رئيس مجلس الإدارة، جمعية الحاسبات السعودية

### المؤهلات

- - دكتوراه في هندسة الحاسب والكهرباء، جامعة كارنيغي ميلون، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1996م
- ماجستير في هندسة الحاسب والكهرباء، جامعة كارنيغي ميلون، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1992م
- بكالوريوس في هندسة الحاسب جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1988م

# الإدارة التنفيذية



الدكتور / عبدالرحمن سعد سعدان الجسبي

## المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للشركة
- عضو لجنة الاستثمار في شركة علم

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير الأعمال الإلكترونية ومدير الاستراتيجية في شركة علم

## المؤهلات

- دكتوراه في علوم الحاسب، جامعة بيتسبرغ بولاية بنسلفانيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1999م
- ماجستير في علوم الكمبيوتر، جامعة متشجن بولاية متشجن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1993م



الأستاذ/ عثمان بن محمد بن عبدالله التوجري

## المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاع المالية

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- المدير التنفيذي للعمليات المالية في شركة علم
- مدير مراجعة وشريك مرخص في شركة ارنست أند يونغ EY (محاسبون قانونيون)

## المؤهلات

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2007م
- زمالة، الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) المملكة العربية السعودية، عام 2015م.



الدكتور/ ناصر بن زيد بن عبدالرحمن المشاري

## المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاعات الأعمال

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- نائب الرئيس لقطاع طول التدريب في شركة علم

## المؤهلات

- دكتوراه في أمن المعلومات، جامعة فلوريدا للتكنولوجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2004م



الدكتور/ عبدالعزيز بن سعد بن عبدالعزيز التمامي

## المناصب الحالية

- نائب الرئيس لتطوير الشركة

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- نائب الرئيس للعلاقات في شركة علم

## المؤهلات

- دكتوراه في هندسة الحاسب، جامعة برادفورد، المملكة المتحدة، عام 1995م



الأستاذ/ محمد بن عبدالعزيز بن إبراهيم العمير

## المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للمنتجات الرقمية

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- نائب الرئيس لمجموعة المنتجات الرقمية في شركة علم

## المؤهلات

- بكالوريوس في تحليل النظم، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2000م



الدكتور/ محمد عبدالكريم بن عبدالرحمن المحميد

## المناصب الحالية

- نائب الرئيس لمجموعة المشاريع الرقمية

## الخبرات العملية والمناصب السابقة

- نائب الرئيس للتقنية في شركة علم

## المؤهلات

- دكتوراه في هندسة الكهرباء والحاسب، جامعة بتسبرج، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1997م.



## الإدارة التنفيذية (تتمة)



**الأستاذ/ عبدالعزيز بن عبدالله بن محمد الحيدري**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس للمراجعة الداخلية

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة علم

### المؤهلات

- ماجستير في إدارة تقنية المعلومات، جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2016م
- ماجستير في المحاسبة المهنية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2012م



**الأستاذ/ فهد بن عيسى بن إبراهيم الشثري**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاع الاستثمار
- نائب الرئيس المكلف لقطاع الخدمات الاحترافية

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير عام قطاع المالية والتحول الرقمي في شركة علم

### المؤهلات

- بكالوريوس في هندسة البرمجيات، كلية الأعمال وتقنية المعلومات، المملكة المتحدة، عام 2003م



**الأستاذ/ ماجد بن سعد بن محمد العريفي**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاع التسويق

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير إدارة التسويق في شركة علم

### المؤهلات

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1997م



**المهندس/ بسام بن ناصر بن علي المهيدب**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاع إسناد الأعمال

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي في شركة إمداد الخبرات

### المؤهلات

- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2007م



**الأستاذ/ رياض سويسي**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاع الأبحاث والابتكار

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير عام للأبحاث في شركة علم

### المؤهلات

- ماجستير في نظم الاتصالات والمعلومات، المدرسة المركزية لباريس (Ecole Centrale Paris)



**المهندس/ سالم بن سعود بن إبراهيم الغسلان**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس للتقنية

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- كبير مستشاري الرئيس التنفيذي للتقنية في شركة علم

### المؤهلات

- بكالوريوس في علوم الحاسب، جامعة ولاية إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1985م



**الأستاذ/ فارس بن حمد بن فارس الفارس**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاع الخدمات المشتركة
- أمين سر مجلس الإدارة في الشركة

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير إدارة الشؤون القانونية
- مدير عام إدارة الخدمات المشتركة في شركة علم

### المؤهلات

- ماجستير في القانون، جامعة نوتنجهام ترنت، المملكة المتحدة، عام 2005م



**الأستاذ/ منير بن عويش بن رديم الفهيدى**

### المناصب الحالية

- نائب الرئيس لقطاع رأس المال البشري

### الخبرات العملية والمناصب السابقة

- مدير الموارد البشرية في شركة الأفضل (عضو مجموعة عبد اللطيف العيسى للسيارات) المؤهلات

### المؤهلات

- ماجستير في الموارد البشرية، كليات الشرق العربي، المملكة العربية السعودية، عام 2018م

## مجلس الإدارة (تتمة)

أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الاسم	#	أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة (عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها)		مقرها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / حكومية / منظمة غير ربحية)	مقرها		أسماء الشركات السابقة التي عمل فيها عضو مجلس الإدارة (عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها)	مقرها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / حكومية / منظمة غير ربحية)
		داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة			
الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن إبراهيم بن أحمد	1	✓	-	-	قطاع حكومي	-	-	لا يوجد	-	لا يوجد
الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن إسماعيل إسماعيل	1	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة كريدبت سويس العربية السعودية	-	مساهمة مقفلة
	2	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة موارد للأغذية	-	مساهمة مقفلة
	3	✓	-	-	مساهمة مدرجة	✓	-	شركة دار التجزئة	-	مساهمة مدرجة
	4	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة الطائرات المروحية	-	مساهمة مقفلة
	5	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	الشركة الكويتية للأغذية (أمريكانا)	-	مساهمة مقفلة
	6	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة البحر الأحمر للسفن السياحية	-	مساهمة مقفلة
	7	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة كيان	-	مساهمة مقفلة
	8	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	الشركة الوطنية للشراء الموحد للاذوية (نوبكو)	-	مساهمة مقفلة
	9	✓	-	-	مساهمة مدرجة	✓	-	شركة امريكانا للمطاعم العالمية	-	مساهمة مدرجة
	10	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة خدمات الطيران	-	مساهمة مقفلة
معالي الدكتور/ عصام بن عبدالله بن خلف الوقيت	1	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة التجارة الالكترونية	-	مساهمة مقفلة
	2	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	المركز السعودي للأعمال	-	مساهمة مقفلة
	3	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	هيئة الإحصاء	-	مساهمة مقفلة
	4	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	المركز الوطني لنظم الموارد الحكومية	-	مساهمة مقفلة
	5	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	الشركة السعودية للذكاء الاصطناعي (سكاي)	-	مساهمة مقفلة
	6	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	هيئة تنمية البحث والتطوير والابتكار	-	مساهمة مقفلة
معالي الأستاذة/ الشبهانة بنت صالح بن عبدالله العزاز	1	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة حي السفارات القابضة	-	مساهمة مقفلة
	2	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة صله	-	مساهمة مقفلة



أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها (يتبع)

الاسم	#	أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة (عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها)		مقرها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / حكومية / منظمة غير ربحية)	مقرها		أسماء الشركات السابقة التي عمل فيها عضو مجلس الإدارة (عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها)	مقرها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / حكومية / منظمة غير ربحية)
		داخل المملكة	خارج المملكة			داخل المملكة	خارج المملكة			
المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن بن عبدالمحسن الربيعه	1	-	-	-	لا يوجد	-	-	لا يوجد	-	لا يوجد
الأستاذ/ عبدالله بن سعد بن محمد السالم	1	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة جسارة	-	مساهمة مقفلة
	2	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة مجموعة بوتيك	-	مساهمة مقفلة
	3	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة ثقة لخدمات الأعمال	-	مساهمة مقفلة
	4	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة سكاى	-	مساهمة مقفلة
	5	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة كابتون للطاقة	-	مساهمة مقفلة
الدكتور / خالد بن عبدالعزيز بن عبدالله الغنيم	1	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة بيان للمعلومات الائتمانية	-	مساهمة مقفلة
	2	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة التعاونية	-	مساهمة مقفلة
	3	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة العبيكان	-	مساهمة مقفلة
	4	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي)	-	مساهمة مقفلة
	5	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة مزن	-	مساهمة مقفلة
	6	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة هوز	-	مساهمة مقفلة
	7	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة تكامل القابضة	-	مساهمة مقفلة
	8	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)	-	مساهمة مقفلة
	9	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	ثقة لخدمات الاعمال	-	مساهمة مقفلة
	10	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل)	-	مساهمة مقفلة
	11	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة المياه الوطنية	-	مساهمة مقفلة
	12	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة علم	-	مساهمة مقفلة
	13	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	الشركة السعودية للاتصالات	-	مساهمة مقفلة
	14	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	شركة يوفونك	-	مساهمة مقفلة
15	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع	-	مساهمة مقفلة	
16	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	-	مساهمة مقفلة	
17	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	الهيئة العامة للنقل	-	مساهمة مقفلة	
18	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	تكايفل الخيرية	-	مساهمة مقفلة	
19	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	جمعية الحاسبات السعودية	-	مساهمة مقفلة	
20	✓	-	-	مساهمة مقفلة	✓	-	المؤسسة العامة لتطبيقات المياه المالحة	-	مساهمة مقفلة	



# مجلس الإدارة (تتمة)

## أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها (يتبع)

الاسم	#	أسماء الشركات التي يعمل فيها عضو مجلس الإدارة (عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها)		مقرها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / حكومية / منظمة غير ربحية)	أسماء الشركات السابقة التي عمل فيها عضو مجلس الإدارة (عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها)	مقرها		الكيان القانوني (مساهمة مدرجة / مساهمة غير مدرجة / ذات مسؤولية محدودة / حكومية / منظمة غير ربحية)
		داخل المملكة	خارج المملكة				داخل المملكة	خارج المملكة	
الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد بن عبدالرحمن العودان	1	✓		شركة مساهمة مدرجة	لا يوجد				
	2	✓		حكومي					
	3	✓		مساهمة مدرجة					
الأستاذ / فارس بن ابراهيم بن راشد الحميد	1	✓		مساهمة مدرجة	شركة ليندو السعودية للتمويل				مساهمة مدرجة
	2	✓		مساهمة مدرجة	شركة بن داود القابضة والمقاولات				مساهمة مقفلة
	3	✓		مساهمة مقفلة	شركة دراية المالية				مساهمة مدرجة
	4	✓		مساهمة مقفلة	الشركة السعودية لتمويل المساكن	الحاج غازي إبراهيم شاك			مساهمة مدرجة
	5	✓		مساهمة مقفلة	شركة نسج للاتصالات وتقنية المعلومات	شركة أسمنت القصيم			مساهمة مدرجة
	6	✓		مساهمة مقفلة	شركة تنامي العربية	شركة عبدالله بن عبدالعزيز الراجحي وأولاده القابضة			مساهمة مقفلة
	7	✓		مساهمة مقفلة	شركة المركز التشيكي للعلاج الطبيعي والتأهيلي	شركة المهياج الشامية			ذات مسؤولية محدودة
	8	✓		مساهمة مقفلة	شركة أبناء إبراهيم الراشد الحميد	شركة هلا (هلا سابقاً)			مساهمة مقفلة
	9	✓		مساهمة مقفلة	شركة طول النقل الرقمي للاستثمار	صندوق الرياض العقاري			صندوق خاص
	10	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة طلا بستاني	صندوق رواج التعليمي			صندوق خاص
	11	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة النسبة المختصة	شركة باينري ووركس (مصر)			ذات مسؤولية محدودة

## أعضاء لجان مجلس الإدارة الخارجيين

الاسم	#	العضوية	تصنيف العضوية	المناصب الحالية	الخبرات العملية والمناصب السابقة	المؤهلات
الدكتور / عبد الرحمن بن محمد بن عبد العزيز البراك	1	رئيس لجنة المراجعة	من خارج المجلس	رئيس لجنة المراجعة في شركة علم رئيس ثراء للاستشارات	• نائب رئيس مجلس هيئة السوق المالية • عضو مجلس هيئة السوق المالية • عميد ورئيس قسم المالية في جامعة الملك فيصل	• دكتوراه في المالية، جامعة نيوكاسل، المملكة المتحدة، عام 2005م • ماجستير في المالية، جامعة كولورادو، الولايات المتحدة، 2001م • بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية، عام 1997م
الأستاذ / فراس بن صلاح الدين بن عبد الحميد عقاد القرشي	2	عضو لجنة المراجعة	من خارج المجلس	عضو لجنة المراجعة في شركة مدير إدارة المحاسبة والرقابة المالية في صندوق الاستثمارات العامة نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة الضيافة السعودية رئيس لجنة المراجعة في شركة الضيافة السعودية عضو مجلس الإدارة في شركة طبية للاستثمار عضو لجنة المراجعة في شركة طبية للاستثمار عضو لجنة المراجعة في شركة تطوير السودة عضو مجلس إدارة الشركة الأردنية للاستثمار عضو لجنة المراجعة في شركة تطوير بوابة الدرعية	• مدير الإدارة المالية في شركة الماء والكهرباء • مراقب مالي في شركة السعودي الفرنسي كابتال • مساعد مدير - الإدارة المالية في شركة أمانة للتأمين التعاوني • مساعد مدير علاقة في البنك السعودي الهولندي • مراجع في شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)	• ماجستير في المالية والمصرفية، جامعة سيدني، أستراليا، عام 2010م • بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام 2006م
الأستاذ / تركي بن عبد المحسن بن فالح اللحيد	3	عضو لجنة المراجعة	من خارج المجلس	عضو لجنة المراجعة في شركة علم شريك إداري في شركة تركي عبدالمحسن الأحيد وصالح عبدالله اليحيى محاسبون ومراجعون قانونيون عضو لجنة مراجعة شركة أسمنت تبوك للأسماك عضو لجنة مراجعة الشركة السعودية عضو لجنة مراجعة شركة صيدليات جمجوم	• مراجع حسابات شريك في شركة ارنست أند يونغ • مسؤول تنفيذ عمليات في إدارة الائتمان في بنك الرياض	• بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2003م

## مجلس الإدارة (تتمة)

### أعضاء لجان مجلس الإدارة الخارجيين

الاسم	#	العضوية	تصنيف العضوية	المناصب الحالية	الخبرات العملية والمناصب السابقة	المؤهلات
<b>الأستاذ / مروان بن حمد بن عبدالله اللحيان</b>	4	عضو لجنة المراجعة	من خارج المجلس		<ul style="list-style-type: none"> <li>• مدير إدارة مخاطر تقنية المعلومات ونظم المدفوعات في البنك المركزي السعودي</li> <li>• عضو عدد من اللجان الدولية مثل لجان بنك التسويات الدولية (BIS) ولجان مجلس الاستقرار المالي (FSB)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ماجستير في أمن أنظمة الكمبيوتر، جامعة ريدنيق، المملكة المتحدة، عام 2010م</li> <li>• بكالوريوس في أنظمة المعلومات، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2003م</li> </ul>
<b>الدكتور / عبدالرحمن سعد سعدان الجضي</b>	5	عضو لجنة الاستثمار	عضو مستقل / تنفيذي		<ul style="list-style-type: none"> <li>• تأمل الاطلاع على قسم السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية</li> </ul>	
<b>الأستاذة / شهد بنت عبدالرحمن حسين عطار</b>	6	عضو لجنة الاستثمار	من خارج المجلس		<ul style="list-style-type: none"> <li>• عضو لجنة الاستثمار في شركة علم</li> <li>• مدير إدارة في فريق الاستثمارات المحلية المباشرة ورئيس قطاع التقنية والإعلام في صندوق الاستثمارات العامة</li> <li>• عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية للذكاء الاصطناعي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• رئيس قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في وزارة الاستثمار</li> <li>• مدير عام في إدارة خدمات الاستشارات، شركة أكستشر</li> <li>• مدير إدارة تطوير الأعمال والعلاقات الحكومية في شركة الاتصالات السعودية</li> </ul>

### أعضاء لجان مجلس الإدارة الخارجيين

الاسم	#	العضوية	تصنيف العضوية	المناصب الحالية	الخبرات العملية والمناصب السابقة	المؤهلات
<b>الأستاذ / فهد بن خالد محمد السعود</b>	7	عضو لجنة الاستثمار	من خارج المجلس		<ul style="list-style-type: none"> <li>• عضو لجنة الاستثمار في شركة علم</li> <li>• الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في شركة أفا المالية</li> <li>• عضو مجلس الإدارة في شركة أفا المالية</li> <li>• عضو مجلس الإدارة في شركة سعودي داون تاون</li> <li>• عضو مجلس الإدارة في شركة جبل الشفا للتطوير</li> <li>• عضو لجنة الاستثمار في جامعة الأمير نايف للعلوم الأمنية</li> <li>• عضو لجنة الاستثمار في الجامعة السعودية الالكترونية</li> <li>• عضو لجنة الاستثمار في جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية</li> <li>• عضو لجنة الاستثمار في شركة وسط جدة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مستشار لمعالي المشرف العام على صندوق الاستثمارات العامة</li> <li>• نائب رئيس للاستثمارات البديلة لدى شركة جدوى للاستثمار</li> <li>• مستشار لمعالي رئيس مجلس هيئة السوق المالية</li> </ul>
<b>الأستاذ / نواف بن داود سليمان الحوشان</b>	8	عضو لجنة الاستثمار	من خارج المجلس		<ul style="list-style-type: none"> <li>• عضو لجنة الاستثمار في شركة علم</li> <li>• عضو مجلس الإدارة في تمكين</li> <li>• الرئيس التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال، الشركة السعودية للصناعات العسكرية (سامي)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وكيل الوزارة للتكنولوجيا، وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات</li> <li>• عضو مجلس الإدارة في هيئة المدن الصناعية (مدن)</li> <li>• رئيس تنفيذي في مجموعة راز القابضة</li> <li>• مدير للأنظمة والحلول في شركة الاتصالات السعودية</li> <li>• مدير للأنظمة والحلول في شركة الإلكترونيات المتقدمة</li> </ul>



## مجلس الإدارة (تتمة)

### مشاركة الأعضاء في اجتماعات المجلس واللجان

تبين الجداول التالية عدد اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م على النحو التالي

### اجتماعات مجلس الإدارة:

عقد مجلس الإدارة سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2022م، كما هو موضح في الجدول التالي

الاسم	#	طبيعة العضوية	اجتماعات مجلس الإدارة (7 اجتماعات)						
			الاجتماع الأول 2022/3/23م	الاجتماع الثاني 2022/5/25م	الاجتماع الثالث 2022/6/30م	الاجتماع الرابع 2022/9/20م	الاجتماع الخامس 2022/10/5م	الاجتماع السادس 2022/11/15م	الاجتماع السابع 2022/12/21م
الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن إبراهيم بن أحمد	1	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن إسماعيل	2	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
معالي الأستاذة/ الشبهانة بنت صالح بن عبدالله العزاز	3	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
معالي الدكتور/ عصام بن عبدالله بن خلف الوقيت	4	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس/ عبدالله بن عبدالمحسن الربيعه	5	عضو مجلس الإدارة	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالله بن سعد بن محمد السالم	6	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور / خالد بن عبدالعزيز بن عبدالله الغنيم (*)	7	عضو مجلس الإدارة	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد	8	عضو مجلس الإدارة	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد بن عبدالرحمن العودان (*)	9	عضو مجلس الإدارة	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓

(\*) صدر قرار الجمعية العامة غير العادية الأول القاضي بالموافقة على ترشيح كلا من الدكتور/ خالد الغنيم، والأستاذ/ فارس الراشد، والأستاذ/ عبدالرحمن العودان أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة اعتباراً من 2022/05/29م.

### اجتماعات لجان مجلس الإدارة:

تتكون لجنة المراجعة من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 1443/04/20هـ (الموافق 2021/11/25م)، ويجدر الذكر انه صدر قرار الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها الأول بتاريخ 2022/5/29م القاضي بالموافقة على زيادة عدد مقاعد أعضاء لجنة المراجعة من (4) إلى (5) وذلك بتعيين الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان عضواً مستقلاً في لجنة المراجعة اعتباراً من 2022/05/29م وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ 2024/11/24م.

تتمثل أبرز أهداف اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية "بالشركة" وتنفيذه بفاعلية، وتقديم أية توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل

نظام الرقابة الداخلية وتطويره بما يحقق أهداف "الشركة" ويحمي مصالح المساهمين كما تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة للوفاء بمسؤوليته الرقابية على النظم المالية والتشغيلية والمعلوماتية للشركة.

وتشمل اختصاصات ومهام اللجنة، دراسة القوائم المالية الولية والسنوية، دراسة ومراجعة نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر، التحقق من فاعلية وكفاية الرقابة الداخلية في "الشركة"، التوصية بتعيين المراجع الخارجي، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليقات ذات العلاقة كما تقوم اللجنة بالتوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين، ومتابعة أعمالهم، ودراسة خطة المراجعة، ومتابعة تنفيذها، والتأكد من استقلاليتهم.

وقد عقدت لجنة المراجعة تسعة (9) اجتماعات خلال عام 2022م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	#	طبيعة العضوية	اجتماعات لجنة المراجعة (9 اجتماعات)										
			الاجتماع الأول 2022/2/02م	الاجتماع الثاني 2022/03/10م	الاجتماع الثالث 2022/4/17م	الاجتماع الرابع 2022/4/21م	الاجتماع الخامس 2022/7/31م	الاجتماع السادس 2022/8/4م	الاجتماع السابع 2022/10/11م	الاجتماع الثامن 2022/11/3م	الاجتماع التاسع 2022/12/13م		
الدكتور/ عبدالرحمن بن محمد البراك	1	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ تركي بن عبدالمحسن اللعيد	2	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
الأستاذ/ مروان بن حمد اللحيان	3	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ فراس بن صلاح الدين القرشي	4	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان (*)	5	عضو	✗	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(\*) صدر قرار الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها الأول بتاريخ 2022/5/29م، القاضي بالموافقة على زيادة عدد مقاعد أعضاء لجنة المراجعة من (4) إلى (5) وذلك بتعيين الأستاذ/ عبدالرحمن العودان عضواً مستقلاً في لجنة المراجعة اعتباراً من 2022/05/29م.

## مجلس الإدارة (تتمة)

### لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1443/04/20 هـ (الموافق 2021/11/25م)، ويجدر الذكر انه صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2022/09/20م تعيين عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد (عضو مستقل) عضوا ورئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت اعتباراً من تاريخ 2022/09/20 وحتى نهاية دورة المجلس في 2024/11/24م.

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى مساعدة مجلس الإدارة في أداء مهامه الرقابية والإشرافية بكفاءة

وفعالية ومن أبرز مهامها: التوصية والإشراف على عملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة واللجان والرئيس التنفيذي، والإشراف على خطط التعاقب الوظيفي للوظائف الرئيسية مثل الرئيس التنفيذي والمدير المالي، والتوصية لمجلس الإدارة بتحديث السياسات المتعلقة بمجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه، والمراجعة الدورية لأداء وقدرات ومؤهلات أعضاء المجلس واللجان، والتحقق من استقلالية أعضاء المجلس واللجان بشكل دوري، ووضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين وبرامج المكافآت والسياسات المرتبطة برأس المال البشري "بالشركة".

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت ستة (6) اجتماعات خلال عام 2022م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	#	طبيعة العضوية	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت - (6 اجتماعات)					
			الاجتماع الأول 2022/3/6م	الاجتماع الثاني 2022/4/10م	الاجتماع الثالث 2022/5/15م	الاجتماع الرابع 2022/9/4م	الاجتماع الخامس 2022/10/20م	الاجتماع السادس 2022/11/27م
الأستاذ / فارس بن إبراهيم الراشد الحميد (*)	1	رئيس اللجنة	X	X	X	X	X	X
معالي الدكتور/ عصام بن عبدالله الوقيت	2	عضو	✓	X	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ رائد بن عبدالله إسماعيل	3	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالله بن سعد السالم	4	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعه	5	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	X

(\*) صدر قرار مجلس الإدارة رقم 2022/73/509 م (إ) وتاريخ 2022/09/20م المتضمن تعيين الأستاذ/ فارس الراشد الحميد رئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت اعتباراً من تاريخه.

### لجنة الاستثمار:

تتكون لجنة الاستثمار من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 1443/04/20 هـ (الموافق 2021/11/25م).

تتمثل مسؤوليات اللجنة في الإشراف على إدارة المبالغ النقدية الخاصة "بالشركة" و المخصصة للاستثمار أو الأموال التي يتم اقتراضها لغرض الاستثمار وذلك لزيادة العائدات إلى أقصى حد ممكن، تحديد استراتيجية وسياسات للاستثمار، استعراض الاستثمارات المقترحة

والرفع لمجلس الإدارة للموافقة عليها، الإشراف على إداء العمليات الاستثمارية، استعراض ومراجعة التوصيات بتأسيس أو الاستحواذ على شركات تملكها "الشركة" كلياً أو جزئياً والتوصية للمجلس بأي ملاحظات أو توصيات بشأنها، المراجعة الدورية لأي معايير استثمارية أو أجهزة قياسية أخرى تم توظيفها من قبل "الشركة" لمراقبة أداء استثماراتها، استعراض و معالجة المسائل المتعلقة بالامتثال للزكاة / للضرائب المرتبطة بمعاملات الاستثمار والتأكد من توافق الاستثمارات التي تقوم بها "الشركة" مع الضوابط الشرعية.

وقد عقدت لجنة الاستثمار أربعة (4) اجتماعات خلال عام 2022م، كما هو موضح في الجدول التالي:

الاسم	#	طبيعة العضوية	اجتماعات لجنة الاستثمار (4 اجتماعات)			
			الاجتماع الأول 2022/2/27م	الاجتماع الثاني 2022/5/29م	الاجتماع الثالث 2022/7/31م	الاجتماع الرابع 2022/11/6م
الأستاذ/ عبدالله بن سعد السالم	1	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ نواف بن داود الحوشان	2	عضو	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ عبدالرحمن سعد الجضي	3	عضو	✓	✓	X	✓
الأستاذة/ شهد بنت عبدالرحمن عطار	4	عضو	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ فهد بن خالد السعود	5	عضو	✓	✓	✓	✓

## مجلس الإدارة (تتمة)

### بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية 2022م، وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

تم عقد الجمعية العامة للمساهمين مرتين خلال العام 2022م، حيث عقدت الجمعية العامة العادية بتاريخ 09 مايو 2022م، وعقدت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 29 مايو 2022م، وذلك عبر وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة:

### أ. الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) بتاريخ 1443/10/8هـ (الموافق 2022/05/09م)

عُقد الاجتماع الأول للجمعية العامة العادية عبر الاتصال المرئي، بتاريخ 1443/10/8هـ (الموافق 2022/05/09م) بعد اكتمال النصاب لانعقاد الجمعية، حيث بلغت نسبة حضور المساهمين (70.67 %)، وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً بموجب النظام الأساسي للشركة والقواعد واللوائح ذات العلاقة، وبحضور أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

الاسم	#	طبيعة العضوية	الحضور
-------	---	---------------	--------

الأستاذ / رائد بن عبدالله بن إبراهيم بن أحمد	1	رئيس مجلس الإدارة	✓
الأستاذ / رائد بن عبدالله بن إسماعيل	2	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓
معالي الدكتور / عصام بن عبدالله بن خلف الوقيت	3	عضو مجلس الإدارة	✓
معالي الأستاذة / الشبهانة بنت صالح بن عبدالله العزاز	4	عضو مجلس الإدارة	✓
المهندس / عبدالله بن عبدالرحمن بن عبدالمحسن الربيعة	5	عضو مجلس الإدارة	✓
الأستاذ / عبدالله بن سعد بن محمد السالم	6	عضو مجلس الإدارة	✓

\* حضر الاجتماع رئيس لجنة المراجعة الدكتور / عبدالرحمن بن محمد بن عبدالعزيز البراك



### ب. الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) بتاريخ 28/10/1443هـ (الموافق 2022/05/29م)

وقد أسفرت نتائج الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 29 مايو 2022م عن التصويت بالموافقة من قبل المساهمين على جميع البنود المطروحة وهي كالتالي:

1. الموافقة على تعديل المادة (المادة الثانية) من نظام الشركة الأساس، المتعلقة ب(اسم الشركة).
2. الموافقة على انتخاب أعضاء مستقلين لعضوية مجلس إدارة الشركة من بين المرشحين لاستكمال الدورة الحالية التي ابتدأت بتاريخ 2021/11/25م ولمدة ثلاثة سنوات حيث تنتهي في 2024/11/24م.
3. حيث تم انتخاب الأعضاء التالية أسماؤهم:

- الأستاذ / فارس بن إبراهيم الراشد الحميد - عضو مستقل.
- الدكتور / خالد بن عبدالعزيز الغنيم - عضو مستقل.
- الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد العودان - عضو مستقل.

4. الموافقة على زيادة عدد مقاعد أعضاء لجنة المراجعة من (4) إلى (5) مقاعد ليصبح عدد أعضاء لجنة المراجعة (5) أعضاء، وذلك بتعيين الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد العودان عضواً مستقلاً في لجنة المراجعة ابتداءً من تاريخ موافقة الجمعية وحتى نهاية فترة عمل اللجنة الحالية بتاريخ 2024/11/24م.

عُقد الاجتماع الأول للجمعية العامة غير العادية عبر الاتصال المرئي، بتاريخ 1443/10/28هـ (الموافق 2022/05/29م) اكتمال النصاب لانعقاد الجمعية، حيث بلغت نسبة حضور المساهمين (70.83 %). وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً بموجب النظام الأساسي للشركة والقواعد واللوائح ذات العلاقة، وبحضور أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

الاسم	#	طبيعة العضوية	الحضور
-------	---	---------------	--------

الأستاذ / رائد بن عبدالله بن إبراهيم بن أحمد	1	رئيس مجلس الإدارة	✓
الأستاذ / رائد بن عبدالله بن إسماعيل	2	نائب رئيس مجلس الإدارة	X
معالي الدكتور / عصام بن عبدالله بن خلف الوقيت	3	عضو مجلس الإدارة	✓
معالي الأستاذة / الشبهانة بنت صالح بن عبدالله العزاز	4	عضو مجلس الإدارة	✓
المهندس / عبدالله بن عبدالرحمن بن عبدالمحسن الربيعة	5	عضو مجلس الإدارة	✓
الأستاذ / عبدالله بن سعد بن محمد السالم	6	عضو مجلس الإدارة	✓

\* حضر الاجتماع رئيس لجنة المراجعة الدكتور / عبدالرحمن بن محمد بن عبدالعزيز البراك



# مجلس الإدارة (تتمة)

## مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

### هدف السياسة:

تبنيت الشركة هذه السياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وذلك بغرض اتباع سياسة وقواعد واضحة للمكافآت ولضمان تطبيق الحوكمة المثلى وتطبيق مبادئ الإفصاح والشفافية أمام المساهمين. كما تهدف هذه السياسة إلى ضمان سن برامج وخطط مكافآت تنافسية بالشكل الذي يجذب الأفراد أصحاب الكفاءة والقدرة والموهبة للعمل في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية مما يسهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح مساهميها، وذلك وفقاً للمعايير والضوابط الواردة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة.

### أولاً: ضوابط مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

- تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة - نظير أعمال مجلس الإدارة - مبلغاً معيناً وبدل حضور عن الجلسات بالإضافة إلى أي مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- تكون المكافآت التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو مجلس الإدارة.
- يراعي في مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ما ورد في اللوائح والأنظمة ذات العلاقة.
- في جميع الأحوال لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ما تقضي به الأنظمة والضوابط التي تضعها الجهة المختصة، وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحها.
- يستحق العضو مكافأة نظير ما يسند إليه من أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساس.

### ثانياً: ضوابط مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة:

- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات كما هو موضح في هذه السياسة.
- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة المكافآت السنوية لعضوية لجانها المنبثقة منه بناءً على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت.
- استثناءً من أحكام الفقرتين (1) و(2) من هذه المادة، تتكون مكافآت عضوية لجنة المراجعة من مكافأة سنوية وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات كما هو موضح في لائحة عمل لجنة المراجعة للشركة في المادة المتعلقة بسياسة مكافآت أعضاء اللجنة.
- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

### ثالثاً: ضوابط مكافآت الإدارة التنفيذية:

- تُحدد المكافأة السنوية للرئيس التنفيذي للشركة بناءً على تحقيقه للأهداف المالية والاستراتيجية وغيرها وفق السياسة المعتمدة في الشركة.
- تُحتسب المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية في الشركة وفق السياسة والآلية للمكافأة السنوية المعتمدة في الشركة.
- يتم تحديد الرواتب والمزايا المخصصة للإدارة التنفيذية لتشمل (الراتب الأساسي والمزايا والبدلات) بناءً على السياسة المعتمدة في الشركة.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الجدول التالي يوضح المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2022م

معلومات	المكافآت الثابتة		المكافآت المتغيرة	
	بدل حضور جلسات المجلس	مزايا عينية مكافأة الأعمال العينية والرداه والاستشارية مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	نسبة من الأرباح مكافآت دورية خطط تحفيزية قصيرة الأجل خطط تحفيزية طويلة الأجل الأسهم المجمعة (بالقيمة) المجموع	مكافأة نهاية الخدمة المجموع الكلي بدل المصروفات
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين</b>				
خالد بن عبدالعزيز بن عبدالله الغنيم	142,857.15	15,000.00	157,857.15	157,857.15
عبدالرحمن بن محمد بن عبدالرحمن العودان	142,857.15	15,000.00	172,857.15	172,857.15
فارس بن إبراهيم بن راشد الراشد الحميد	142,857.15	3,000.00	160,857.15	160,857.15
المجموع	428,571.45	45,000.00	491,571.45	491,571.45
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>				
رائد بن عبدالله بن إبراهيم بن أحمد	295,000.00	18,000.00	313,000.00	313,000.00
رائد بن عبدالله بن إسماعيل إسماعيل	195,000.00	18,000.00	231,000.00	231,000.00
معالي د. عصام بن عبدالله بن خلف الوقيت	200,000.00	21,000.00	236,000.00	236,000.00
معالي الأستاذة / الشبهانة بنت صالح بن عبدالله العزاز	195,000.00	18,000.00	213,000.00	213,000.00
عبدالله بن عبدالرحمن بن عبدالرحمن الربيعة	195,000.00	18,000.00	231,000.00	231,000.00
عبدالله بن سعد بن محمد السالم	200,000.00	21,000.00	251,000.00	251,000.00
المجموع	1,280,000.00	114,000.00	1,457,000.00	1,457,000.00

# مجلس الإدارة (تتمة)

## مكافآت أعضاء اللجان:

الجدول التالي يوضح مكافآت أعضاء اللجان خلال عام 2022م

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
<b>أعضاء لجنة المراجعة</b>			
1. عبدالرحمن بن محمد البراك	150,000.00	27,000.00	177,000.00
2. تركي بن عبدالمحسن اللحيدي	145,000.00	24,000.00	169,000.00
3. مروان بن حمد اللحيديان	145,000.00	24,000.00	169,000.00
4. فراس بن صلاح الدين القرشي	150,000.00	27,000.00	177,000.00
5. عبدالرحمن بن محمد العودان	75,000.00	15,000.00	90,000.00
<b>المجموع</b>	<b>665,000.00</b>	<b>117,000.00</b>	<b>782,000.00</b>

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
1. فارس بن إبراهيم الراشد الحميد	28,333.33	3,000.00	31,333.33
2. معالي د. عصام بن عبدالله الوقيت	95,000.00	15,000.00	110,000.00
3. رائد بن عبدالله إسماعيل	100,000.00	18,000.00	118,000.00
4. عبدالله بن سعد السالم	100,000.00	18,000.00	118,000.00
5. عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة	100,000.00	18,000.00	118,000.00
<b>المجموع</b>	<b>423,333.33</b>	<b>72,000.00</b>	<b>495,333.33</b>

أعضاء لجنة الاستثمار			
1. عبدالله بن سعد السالم	120,000.00	12,000.00	132,000.00
2. نواف بن داود الحوشان	120,000.00	12,000.00	132,000.00
3. عبدالرحمن بن سعد الجضي	115,000.00	9,000.00	124,000.00
4. شهد بنت عبدالرحمن عطار	120,000.00	12,000.00	132,000.00
5. فهد بن خالد السعود	120,000.00	12,000.00	132,000.00
<b>المجموع</b>	<b>595,000.00</b>	<b>57,000.00</b>	<b>652,000.00</b>

## مكافآت كبار التنفيذيين:

الجدول التالي يوضح مكافآت أعلى خمسة (5) كبار تنفيذيين من ضمنهم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للمالية خلال عام 2022م \*

	2022	2021	
المكافآت الثابتة	رواتب	6,947,062	6,226,449
	بدلات	2,405,947	2,261,233
	مزايا عينية	-	-
	<b>المجموع</b>	<b>9,353,009</b>	<b>8,487,682</b>
	مكافآت متغيرة	3,042,925	1,969,483
المكافآت المتغيرة	مكافآت دورية	4,541,751	3,326,123
	أرباح	-	-
	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-	-
	خطط تحفيزية طويلة الأجل	-	-
	الأسهم الممنوحة	-	-
	<b>المجموع</b>	<b>7,584,676</b>	<b>5,295,606</b>
	مكافأة نهاية الخدمة	-	-
<b>مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس (إن وجدت)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>المجموع الكلي</b>	<b>16,937,658</b>	<b>13,783,288</b>	

\* الجدول اعلاه يوضح مكافآت أعلى خمسة (5) كبار تنفيذيين من ضمنهم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للمالية لسنة 2021م و 2022م، والجدير بالذكر بأن البيانات الواردة في التقرير السنوي لعام 2021م قد تم احتساب مكافآت سبعة (7) كبار تنفيذيين من ضمنهم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للمالية ونائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية وتم التعديل ووضع مقارنة صحيحة بناء على متطلبات هيئة السوق المالية.



## نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية.

تهدف لجنة المراجعة لشركة علم إلى مساعدة مجلس الإدارة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة وتقييمه بفاعلية، وتقديم أية توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تعزيز نظام الرقابة الداخلية وتطويره بما يحقق أهداف الشركة ويحمي مصالح المساهمين. كما تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة للوفاء بمسؤوليته الرقابية على النظم المالية والتشغيلية والمعلوماتية للشركة.

وقد قامت لجنة المراجعة بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية التي تقوم بشكل دوري بفحص مدى كفاية وفعالية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية بما يمكن من توفير تقويم مستمر لنظام الرقابة الداخلية ومدى فاعليته. ويأتي ذلك ضمن أهداف مجلس الإدارة في الحصول على اقتناع معقول عن مدى سلامة تصميم وفعالية أداء نظام الرقابة الداخلية بالشركة.

## أبرز أعمال لجنة المراجعة خلال عام 2022م:

قامت لجنة المراجعة في هذا السبيل وخلال العام المالي 2022م، بعقد تسعة اجتماعات ناقشت خلالها عدداً من الموضوعات ذات الصلة بأعمال اللجنة وذلك بحضور مراجع حسابات الشركة وفريق المراجعة الداخلية والقطاعات ذات العلاقة في الشركة ومنها على سبيل المثال:

دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، ومناقشة خطاب الإدارة مع مراجع الحسابات.

التوصية بتعيين مراجع حسابات الشركة وشركاتها التابعة.

مناقشة الإطار المقترح لحوكمة الشركات التابعة فيما يتعلق بالمراجعة الداخلية والتوصية لمجلس الإدارة باعتماده.

اعتماد خطة وموازنة المراجعة الداخلية، ومناقشة تقارير المراجعة الداخلية الدورية.

مناقشة تقارير البلاغات الدورية والإجراءات المتخذة حيالها.

مناقشة نتائج تقارير الجهات الرقابية مثل الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، والديوان العام للمحاسبة.

مناقشة مهام ومسؤوليات إدارة المخاطر بالشركة.

مناقشة التقارير الدورية عن المخاطر المالية والتشغيلية ومخاطر الأعمال.

مراجعة سياسة المخاطر ومقترحات مستويات شهيّة المخاطر على مستوى أنشطة الشركة.

مراجعة نتائج مشروع إنشاء إدارة الحوكمة والالتزام للتحقق من التزام الشركة باللوائح والأنظمة ذات العلاقة.

## رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية

في ضوء نطاق عمل اللجنة، واستناداً إلى تقارير المراجعة الدورية المرفوعة من قبل إدارة المراجعة الداخلية بالشركة، ومراجع الحسابات الخارجي، والإدارة التنفيذية للشركة وتأكيدات الإدارة حول سلامة النظام الرقابي للشركة، فإنه لم يتبين للجنة المراجعة أية أمور جوهرية ذات تأثير هام قد تتطلب الإفصاح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

حصول قطاع المراجعة الداخلية على شهادة الالتزام بالمعايير الدولية:

حصل قطاع المراجعة الداخلية في علم على شهادة الالتزام بالمعايير الدولية للمراجعة الداخلية والصادرة من الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين كما تم تقييم مستوى نضج القطاع تجاه المعايير الدولية بمستوى "التحسين المستمر-Optimizing" وهو أعلى مستويات النضج.

ومن أهم دعائم هذا الإنجاز أنه يبرهن إيماننا في علم بالدور الجوهري والفعال في أعمال الحوكمة، ووجود نظام سليم للمراجعة الداخلية والخارجية وعملية الرقابة الداخلية، وتطوير النظم والخطط المتعلقة بهذه الأنشطة، ومتابعة تنفيذها، والالتزام بالشركة بالأنظمة والمعايير المتعارف عليها وتوافقها معها، بما يعكس على ثقافة العمل وبيئته وأداء الشركة على المدى الطويل.

## مجلس الإدارة (تتمة)

### توزيع الأرباح:

مع مراعاة ما تقضي به الأنظمة الأخرى ذات الصلة، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على النحو الآتي:

1. يجنب (10%) عشرة بالمئة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة. ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) ثلاثون بالمئة من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقية تخصص لأغراض محددة.
3. للجمعية العامة العادية - عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح - أن تقرر تكوين احتياطي أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو بما يكفل توزيع أرباح ثابتة ومنتظمة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية العامة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغاً لإنشاء مؤسسات أو صناديق اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات أو الصناديق.

4. للجمعية العامة بناءً على إقتراح من مجلس الإدارة أن توزع من الباقي بعد ذلك أرباحاً للمساهمين بما يتوافق مع أحكام هذه السياسة ونظام الشركة الأساس.

5. يجوز للشركة توزيع أرباح أو أرباح مرحلية على مساهميها بعد استيفاء المتطلبات النظامية بهذا الخصوص.

6. مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة الثانية والعشرون من النظام الأساس للشركة، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات، للجمعية العامة تخصيص بعد ما تقدم مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو في حال كانت المكافأة نسبة من الأرباح.

### استحقاق الأرباح:

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالك الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد

للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة العادية في شأن توزيع الأرباح على المساهمين وفقاً للضوابط النظامية بهذا الخصوص.

### توزيع الأرباح للأسهم الممتازة:

1. إذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة الرابعة عشرة بعد المائة من نظام الشركات للمشاركين في الأرباح لمدة ثلاث سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم، المنعقدة طبقاً لأحكام المادة التاسعة والثمانين من نظام الشركات، أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت، أو تعيين ممثلين عنهم في مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمة أسهمهم في رأس المال، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة.
2. إذا فشلت الشركة في دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة الرابعة عشرة بعد المائة من نظام الشركات من الأرباح مدة ثلاث سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم، المنعقدة طبقاً لأحكام المادة التاسعة والثمانين من نظام الشركات، أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت، أو تعيين ممثلين عنهم في مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمة أسهمهم في رأس المال، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة.

### التوزيعات المرحلية للأرباح:

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، وذلك بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوفر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لأخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

### توزيعات الأرباح:

وفيما يلي تفاصيل توزيع الأرباح خلال عام 2022م

الأرباح الموزعة خلال عام 2022م			
فترة الأرباح	السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	النصف الأول من عام 2022م	إجمالي التوزيعات
تاريخ الاستحقاق	09-05-2022	29-09-2022	
تاريخ التوزيع	22-05-2022	13-10-2022	
حصة السهم من التوزيع (ريال سعودي)	3	2	
نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)	30%	20%	
إجمالي مبلغ التوزيعات (ريال سعودي)	232,800,000 (*)	155,200,000 (**)	388,000,000

(\*) توزيعات أرباح عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م. وافقت الجمعية العامة العادية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 8 شوال 1443هـ الموافق (9 مايو 2022م) على توزيعات أرباح نقدية قدرها 232,8 مليون ريال (بواقع 3 ريال لكل سهم) وذلك عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

(\*\*) توزيعات أرباح عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. وافق مجلس الإدارة خلال اجتماعه المنعقد بتاريخ 24 ربيع أول 1444هـ الموافق (20 سبتمبر 2022م) بتوزيع أرباح نقدية قدرها 155,2 مليون ريال (بواقع 2 ريال لكل سهم) للنصف الأول من عام 2022م. وذلك بناءً على قرار موافقة الجمعية العامة العادية بتاريخ 8 شوال 1443هـ (الموافق 9 مايو 2022م) بتفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2022م.

### أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة:

عدد اسهم الخزينة	القيمة (ريال سعودي)	تاريخ الاحتفاظ	الغرض من الاحتفاظ بالأسهم كأسهم خزينة
2,400,000	307,200,000 (*)	16-02-2022	خطط الحوافز المستقبلية طويلة الأجل للموظفين

الجمعية العامة لمساهمي الشركة ولا تستحق أي توزيعات أرباح خلال فترة احتفاظ الشركة بها.

يهدف البرنامج إلى استقطاب وتحفيز والمحافظة على موظفي المجموعة. ويوفر البرنامج خطة دفع على أساس الأسهم للموظفين المؤهلين المشاركين في البرنامج بحيث يتم منحهم أسهم في الشركة عند استيفاء شروط مدة الخدمة والأداء.

في تاريخ 16 فبراير 2022م، قامت المجموعة بشراء 2.4 مليون سهم من أسهمها من المالك الرئيسي بقيمة 128 ريال سعودي للسهم، بإجمالي مقابل نقدي 307,2 مليون ريال سعودي.

تحتفظ المجموعة بهذه الأسهم كأسهم خزينة وذلك لدعم خطط الحوافز المستقبلية طويلة الأجل للموظفين، علماً بأن الأسهم التي تم شراؤها لن يكون لها حق التصويت في

### المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة على الشركة خلال عام 2022م بالملايين (ريال سعودي)

المؤسسة النظامية	2022	الوصف	السبب
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	494,015,360	ما يتم سداده أو تحميله على الفترة وفقاً لفريضة الزكاة ونظام ضريبة الدخل ورسوم نظام سداد في المملكة	متطلب نظامي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	72,596,306	ما يتم سداده أو تحميله على الفترة وفقاً لأحكام نظام العمل في المملكة	متطلب نظامي
جهات نظامية أخرى	326,511	مبالغ مدفوعة أو مفروضة بموجب القوانين الأخرى	متطلبات نظامية أخرى
المجموع	566,938,177		



# التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2022م

تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهم في المجموعة، والشركات الزميلة والشقيقة وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة. يتم اعتماد شروط وأحكام هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة. وفقاً للظروف الاعتيادية للتعاملات، تقوم المجموعة بإجراء معاملات مع أطراف ذات علاقة متضمنة التعامل مع صندوق الاستثمارات العامة (المالك الرئيسي) وأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين وغيرها من الشركات التي يمتلكها صندوق الاستثمارات العامة أو الأعضاء من مجلس إدارة تلك الشركات. كل تلك المعاملات تتم وفقاً للشروط المتفق عليها من قبل إدارة المجموعة. تظهر أرصدة الأطراف ذات العلاقة بالصافي بعد مقاصتها.

كما في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة كانت الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة غير مضمونة.

قامت المجموعة خلال السنة بإجراء معاملات مع الأطراف ذات العلاقة التالية:

العلاقة	الجهة
صندوق الاستثمارات العامة	مالك رئيسي
موظفي الإدارة العليا	موظفين
أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء
شركة يونيفونيك	شركة زميلة
شركة طول الوطن	شركة زميلة

إن التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تتشابه مع التعاملات التجارية مع الأطراف الخارجية. فيما يلي تفاصيل المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة:

المعاملات	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
<b>المعاملات مع المالك الرئيسي</b>		
إيرادات خدمات	73,979,529	44,278,595
شراء أسهم خزينة	307,200,000	-
توزيعات أرباح مدفوعة	268,000,000	-
سداد تمويل (أ)	-	14,624,731
<b>شركة يونيفونيك</b>		
تكاليف خدمات	41,977,638	39,717,754
<b>شركة طول الوطن</b>		
تكاليف خدمات	15,928,053	8,505,614
<b>المعاملات مع مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للشركة</b>		
رواتب ومزايا	20,530,183	18,417,522
مكافآت وبدلات	22,240,880	14,849,885
مكافأة نهاية الخدمة	3,775,462	2,307,383



الأرصدة	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
مستحق من أطراف ذات علاقة		
مستحق من المالك الرئيسي مدرج ضمن:		
ذمم مدينة (إيضاح 16)	29,826,566	45,687,465
موجودات العقود (إيضاح 17)	47,992,552	2,827,157
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى (إيضاح 18)	-	7,557,750
مستحق إلى أطراف ذات علاقة - متداول		
شركة يونيفونيك	18,160,192	12,895,453
شركة طول الوطن	6,750,717	1,913,554
	24,910,909	14,809,007

(أ) يمثل اتفاقية سداد تمويل بدون عوائد بين صندوق الاستثمارات العامة وشركة تبادل "شركة تابعة"، علماً بأنه يوجد مبلغ لا شيء للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (31 ديسمبر 2021م: 0.7 مليون ريال) تظهر ضمن بند المصاريف التمويلية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة تخص القرض، تم سداد القرض بالكامل خلال النصف الأول من العام 2021م.

كما أجرت الشركة خلال العام 2022م تعاملات مع جهات ذات علاقة وهي الشركات التابعة المملوكة لها بالكامل، وقد تمت هذه التعاملات وفقاً لشروط التعامل العادية ودون شروط تفضيلية، وبلغ إجمالي التعامل مع هذه الجهات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م ما يلي:

الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	إجمالي قيمة التعاملات
شركة إمداد للخبرات المحدودة	شركة تابعة مملوكة لشركة علم 100%	899,548,880.08 ريال سعودي
الشركة السعودية لتبادل المعلومات "تبادل"	شركة تابعة مملوكة لشركة علم 100%	1,277,424.00 ريال سعودي

# التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2022م (تتمة)

1 الاتفاقيات والعقود المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة والتي تكون شركة علم طرفاً فيها وفيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين:

الاتفاقية /العقد	الأعضاء أو كبار التنفيذيين الذين لهم مصلحة غير مباشرة
1 الأعمال بين الشركة ووزارة الداخلية وهي عبارة عن الاتفاقية لإنشاء وتشغيل مكتب لإدارة المشروعات في أمانة اللجنة التنفيذية لأعمال اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات بمبلغ (3,735,400,054) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن أحمد وعضو مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة
2 الأعمال بين الشركة ووزارة الداخلية وهي عبارة عن مشروع التجهيزات الأمنية للمركبات وبوابات الرصد الميداني بمبلغ (206,738,490) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن أحمد وعضو مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة
3 الأعمال بين الشركة ووزارة الداخلية وهي عبارة عن تصميم وتوحيد القنوات الرقمية لوزارة الداخلية بمبلغ (4,947,715,28) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن أحمد وعضو مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة
4 الأعمال بين الشركة ووزارة الداخلية وهي عبارة عن مشروع طريق مكة بمبلغ (57,658,427) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن أحمد وعضو مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة
5 الأعمال بين الشركة ووزارة الداخلية وهي عبارة عن اتفاقية لتطوير وتوفير مراكز شرط متحركة بمبلغ (15,618,150) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن أحمد وعضو مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة
6 الأعمال بين الشركة ووزارة الداخلية وهي عبارة عن مشروع تطوير منصة الأعمال الرقمية لخدمات وزارة الداخلية لموظفيها ومجتمعها الداخلي بمبلغ (30,939,600) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن أحمد وعضو مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة



الاتفاقية /العقد	الأعضاء أو كبار التنفيذيين الذين لهم مصلحة غير مباشرة
7 الأعمال بين الشركة ووزارة الداخلية وهي عبارة عن عقد خدمات المرحلة الخامسة للخدمات التدريبية لتأهيل فريق البحث والإنقاذ السعودي بمبلغ (3,229,545.00) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية	رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ رائد بن عبدالله بن أحمد وعضو مجلس الإدارة المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الربيعة
8 الأعمال بين الشركة مركز المعلومات الوطني وهي عبارة عن عقد مشروع خدمات وزارة الداخلية للأفراد 2 الموقع بتاريخ 2020/04/01م بمبلغ (350,000,000) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية	عضو مجلس الإدارة معالي الدكتور/ عصام بن عبد الله الوقيت
9 الأعمال بين الشركة و مركز المعلومات الوطني وهي عبارة عن اتفاقية تشغيل وتطوير وإضافة خدمات ذات قيمة مضافة لمنصة الخدمات الإلكترونية (أبشر) الموقعة بتاريخ 2020/02/01م والتي تتضمن مشاركة بدخل الخدمات التجارية وقد تم هذا التعاقد بدون شروط او مزايا تفضيلية	عضو مجلس الإدارة معالي الدكتور/ عصام بن عبد الله الوقيت
10 الأعمال بين الشركة ومركز المعلومات الوطني وهي عبارة عن اتفاقية تطوير موارد البيانات الموقعة بتاريخ 2008/02/02م وملحق التعديل الموقع بتاريخ 2021/04/04م التي تتضمن تخصيص نسبة 10% من دخل خدمات البيانات لتنفيذ خدمات تطويرية للمركز وبسقف سنوي إجمالي قدره (60,000,000) ريال سعودي فقط وقد تم هذا التعاقد بدون شروط او مزايا تفضيلي	عضو مجلس الإدارة معالي الدكتور/ عصام بن عبد الله الوقيت
11 الأعمال بين الشركة و مركز المعلومات الوطني وهي عبارة عن مذكرة تفاهم موقعة بتاريخ 2015/1/1م بخصوص دعم وتشغيل وصيانة الأنظمة بمبلغ (7,000,000) ريال سعودي سنوياً و (6,000) ريال سعودي شهرياً وقد تم هذا التعاقد بدون شروط او مزايا تفضيلية	عضو مجلس الإدارة معالي الدكتور/ عصام بن عبد الله الوقيت
12 الأعمال بين الشركة و مركز المعلومات الوطني وهي عبارة عن مذكرة تفاهم موقعة بتاريخ 2015/3/19م بخصوص تطبيقات الانترنت بمبلغ (6,000,000) ريال سعودي فقط وقد تم هذا التعاقد بدون شروط او مزايا تفضيلية	عضو مجلس الإدارة معالي الدكتور/ عصام بن عبد الله الوقيت

# التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2022م (تتمة)

1 الاتفاقيات والعقود المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة والتي تكون شركة علم طرفاً فيها وفيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين:

الاتفاقية /العقد	الأعضاء أو كبار التنفيذيين الذين لهم مصلحة غير مباشرة
13 الأعمال بين الشركة وشركة التعاونية للتأمين وهي عبارة عن عقد مع التأمين الصحي لمنسوبي الشركة مع شركة التعاونية للتأمين بمبلغ (54,739,948.25) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم و عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان
14 الأعمال بين الشركة وشركة التعاونية للتأمين وهي عبارة عن اتفاقية لإصدار وثائق التأمين عبر المسار الإلكتروني للحج والعمرة بمبلغ (27,184,330) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم و عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان
15 الأعمال بين الشركة وشركة ثقة لخدمات الأعمال وهي عبارة عن اتفاقية مشروع حوكمة أنظمة الحقوق المالية بمبلغ (1,117,153) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالله بن سعد السالم
16 الأعمال بين الشركة وشركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) وهي عبارة عن اتفاقية إطارية لتقديم الخدمات Connectivity Services لشركة علم وشركتها التابعة ومشاريعها بمبلغ (2,479,737.01) وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم
17 الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) ، وهي عبارة عن اتفاقية محددة لتوريد أجهزة تسجيل منصة أبشر بمبلغ (7,711,500) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم
18 الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة اتحاد الاتصالات (موبايلي)، وهي عبارة عن تكلفة توريد أجهزة أبشر الذاتية الدفع الرابعة للسنة الثانية (610,000.00) ريال سعودي وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم
19 الأعمال بين الشركة وشركة حلول الوطن وهي عبارة عن اتفاقية إدارة و تسليم مشروع UGRP EARLY BIRDS تطوير النظام الموحد للموارد الحكومية بمبلغ (53,475,000.0) وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	نائب الرئيس لقطاعات الأعمال الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري
20 الأعمال بين الشركة وشركة وادي طيبة وهي عبارة عن اتفاقية توفير موارد بشرية وتشغيل مكتب علم طيبة بالمدينة المنورة بمبلغ (1,963,850.40) وقد تم هذا التعاقد بدون شروط أو مزايا تفضيلية.	الرئيس التنفيذي لشركة علم الدكتور/ عبدالرحمن بن سعد الجضي



2 تقوم علم بتقديم خدمات لعدد من الجهات التي تعد من الأطراف ذوي علاقة، ويكون في هذه الخدمات والاشتراكات مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، فيما يلي بياناً بهذه التعاملات:

الجهة (الطرف ذو العلاقة)	نوع التعامل الخدمات المقدمة من علم	إجمالي قيمة التعاملات	الأعضاء الذين لهم مصلحة غير مباشرة
شركة التعاونية للتأمين	خدمة باشر للحوادث - خدمة يقين المباشرة - خدمة الموثق الإلكتروني "أبشر" - خدمة مقيم - خدمة تم - خدمة أمن	19,041,022 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان
شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي)	خدمة راية - خدمة ناجز-خدمة تم - خدمة مقيم- خدمة أمن	10,427,430 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم و
البنك الأهلي السعودي	خدمة أبشر- خدمة التنفيذ "ناجز"-خدمة يقين- خدمة نذير- خدمة راية -خدمة مقيم -خدمة تم -خدمة أمن	72,354,024 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان
شركة العبيكان	خدمة مقيم	764 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم
شركة بيان للمعلومات الائتمانية	خدمة مقيم- خدمة أمن	3,937,043 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم
شركة هوز	خدمة مقيم	1,187 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم
شركة مزن	خدمة مقيم	2,300 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الدكتور/ خالد بن عبدالعزيز الغنيم
برنامج جودة الحياة	خدمة يقين	55,878 ريال سعودي	رئيس مجلس الإدارة/ رائد بن عبدالله بن أحمد



## التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2022م (تتمة)

2 تقوم علم بتقديم خدمات لعدد من الجهات التي تعد من الأطراف ذوي علاقة، ويكون في هذه الخدمات والاشتراكات مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، فيما يلي بياناً بهذه التعاملات:

الجهة (الطرف ذو العلاقة)	نوع التعامل الخدمات المقدمة من علم	إجمالي قيمة التعاملات	الأعضاء الذين لهم مصلحة غير مباشرة
شركة دراية المالية	خدمات أبشر- خدمة يقين- خدمة التوثيق الإلكتروني	1,783,250 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
شركة ثقة لخدمات الأعمال	خدمات أبشر - خدمة نياً الشاملة- خدمة يقين المباشرة-خدمة التوثيق الإلكتروني - خدمة النفاذ الوطني الموحد- خدمة أمن -خدمة مقيم- خدمة تم	3,063,249 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالله بن سعد السالم
الشركة السعودية لتمويل المساكن	خدمة التحقق من ملكية الجوال- خدمة "نذير"- خدمة التوثيق الإلكتروني-خدمة يقين "المباشرة"	1,472,581 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
شركة ليندو السعودية للتمويل	خدمات أبشر- خدمة يقين -خدمة مقيم	161,276 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
شركة دور للضيافة	خدمة مقيم	15,260 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
شركة بن داوود القابضة	خدمة مقيم - خدمة أمن	42,179 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
شركة تنامي العربية	خدمة مقيم- خدمة تم	6,663 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
شركة صلة للرياضة	خدمة تم- خدمة مقيم	16,157 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة معالي الأستاذة/ الشهيانة بنت صالح العزاز

الجهة (الطرف ذو العلاقة)	نوع التعامل الخدمات المقدمة من علم	إجمالي قيمة التعاملات	الأعضاء الذين لهم مصلحة غير مباشرة
الشركة الوطنية للنقل البحري	خدمة نياً- خدمة أجهزة أبشر- خدمة مقيم	36,664 ريال سعودي	نائب رئيس المجلس الأستاذ/ رائد بن عبدالله إسماعيل
شركة تحكم الاستثمارية	خدمة مقيم- خدمة تم	2,649 ريال سعودي	نائب رئيس المجلس الأستاذ/ رائد بن عبدالله إسماعيل
الشركة الكويتية للأغذية (أمريكا)	خدمة يقين -خدمة مقيم	1,251,125 ريال سعودي	نائب رئيس المجلس الأستاذ/ رائد بن عبدالله إسماعيل
الشركة السعودية لتهيئة وصيانة الطائرات	خدمة مقيم- خدمة تم- خدمة أمن	18,846 ريال سعودي	نائب رئيس المجلس الأستاذ/ رائد بن عبدالله إسماعيل
شركة أعمال المياه والطاقة (أكوا باور)	خدمة مقيم- خدمة تم	16,911 ريال سعودي	نائب رئيس المجلس الأستاذ/ رائد بن عبدالله إسماعيل
شركة كميت للصناعة	خدمة تم - خدمة مقيم - خدمة نقل	7,989 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان
مصنع شركة عبدالله ناصر العودان وأولاده للزجاج والألمنيوم.	خدمة تم - خدمة مقيم - خدمة نقل	12,421 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد العودان
الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي	خدمات أبشر	50,946,387 ريال سعودي	عضو مجلس الإدارة معالي الدكتور/ عصام بن عبد الله الوقيت
شركة سهل المدار	خدمة يقين	17,517 ريال سعودي	نائب الرئيس التنفيذي لقطاعات الأعمال الأستاذ/ ناصر بن زيد المشاري
شركة سيارة	خدمة مقيم - خدمة تم	1,900 ريال سعودي	الرئيس التنفيذي للمنتجات الأستاذ/ محمد بن عبدالعزيز العمير
شركة سحب	خدمة مقيم - خدمة تم	2,785 ريال سعودي	نائب الرئيس التنفيذي لتطوير الشركة الدكتور/ عبدالعزيز بن سعد التمامي
شركة الدال للخدمات العقارية	خدمة يقين- خدمة مقيم	15,654 ريال سعودي	نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة الأستاذ/ فارس بن حمد الفارس

# مجلس الإدارة (تتمة)

## طلبات سجل المساهمين:

تم طلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) ثمان مرات خلال العام 2022م، وفيما يلي بيان بتواريخ الطلب والأسباب:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2022/03/31	تحديث سجل مساهمين الشركة للثلاثة أشهر من 2022م
2	2022/05/09	الجمعية العامة
3	2022/05/09	توزيعات أرباح عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
4	2022/05/29	الجمعية العامة
5	2022/06/30	تحديث سجل مساهمين الشركة للسنة أشهر من 2022م
6	2022/09/18	تحديث سجل مساهمين الشركة للتسعة أشهر من 2022م
7	2022/09/29	توزيعات أرباح عن فترة الستة أشهر المنتهية في 30 يونيو 2022م
8	2022/12/31	تحديث سجل مساهمين الشركة لنهاية السنة 2022م

## أعمال منافسة الشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

بناءً على المادة (72) من نظام الشركات المتعلقة باشتراك عضو المجلس بأي عمل منافس للشركة، وكذلك المادة (47) من نظام حوكمة الشركات المدرجة فقرة (2) المتعلقة بقبول عضوية مجلس إدارة شركة أو منشأة منافسة، وحيث أن عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ عبد الله بن سعد السالم أفصح عن عضويته في مجلس إدارة شركة "ثقة لخدمات الأعمال" وهي شركة منافسة لأعمال شركة علم، فقد قرر المجلس الرُّع بالتمسك بالجمعية العامة للموافقة على عضوية الأستاذ/عبد الله بن سعد السالم في مجلس إدارة شركة "ثقة لخدمات الأعمال".

## الالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية:

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق - المبرر
المادة 37 (مادة استرشادية) الفقرة 2	<b>التدريب</b> 1. يتعين على الشركة إبلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: 2. وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	بالرغم من أن هذه المادة استرشادية، إلا أن الشركة تعمل على وضع البرامج التدريبية اللازمة لأعضاء مجلس الإدارة.
المادة 39 (مادة استرشادية)	<b>التقييم</b> 1. يضع مجلس الإدارة بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجان والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. 2. يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. 3. يجب أن يشتمل تقييم الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة كترشيح كفايات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقييم الأداء على تقييم آليات العمل في المجلس بشكل عام، يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والالتزام بأداء واجبات ومسؤوليات بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجان وتخصيص الوقت اللازم لها. 4. يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات. 5. يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	بالرغم من أن هذا المادة إسترشادية إلا أن مجلس الإدارة بدأ العمل على مشروع تقييم أداء المجلس في الربع الرابع من عام 2022م. ومن المتوقع الانتهاء من فيه الربع الثاني من عام 2023م
المادة 67 (مادة استرشادية)	<b>تشكيل لجنة إدارة المخاطر</b> تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	على الرغم من أن تشكيل لجنة إدارة المخاطر غير ملزمة (إسترشادية)، إلا أن المجلس اسند مهام إدارة المخاطر إلى لجنة المراجعة بناءً على قرار مجلس الإدارة رقم قرار رقم (2021/64/418 م.إ)، بتاريخ 2021/03/23م.

## مجلس الإدارة (تتمة)

### الالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية: (تتمة)

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق - المبرر
المادة 68 (مادة استرشادية)	<p><b>اختصاصات لجنة إدارة المخاطر</b> تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.</li> <li>2. تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ على والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.</li> <li>3. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.</li> <li>4. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.</li> <li>5. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال).</li> <li>6. إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.</li> <li>7. تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.</li> <li>8. ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.</li> <li>9. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأن قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.</li> <li>10. التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.</li> <li>11. التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.</li> <li>12. مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.</li> </ol>	<p>على الرغم من ان تشكيل لجنة إدارة المخاطر غير ملزمة (استرشادية)، الا ان المجلس اسند مهام إدارة المخاطر الى لجنة المراجعة بناء على قرار مجلس الإدارة رقم قرار رقم (2021/64/418 م.إ). بتاريخ 2021/03/23م.</p>



### الالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية: (تتمة)

طبقت الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

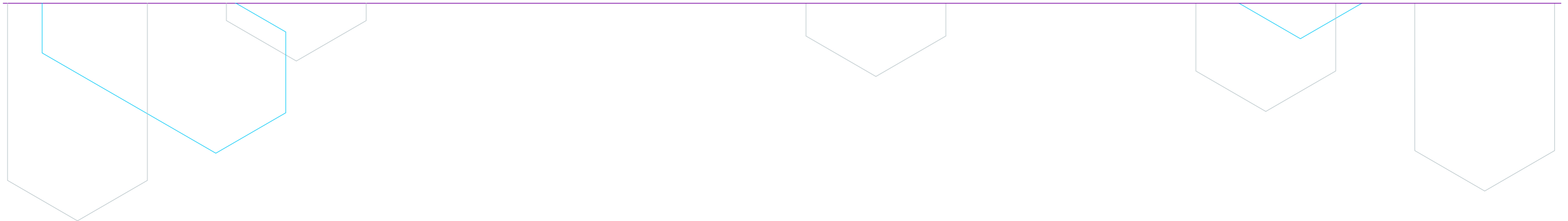
رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق - المبرر
المادة 69 (مادة استرشادية)	<p><b>اجتماعات لجنة إدارة المخاطر</b> تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (سنة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.</p>	<p>على الرغم من ان تشكيل لجنة إدارة المخاطر غير ملزمة (استرشادية)، الا ان المجلس اسند مهام إدارة المخاطر الى لجنة المراجعة بناء على قرار مجلس الإدارة رقم قرار رقم (2021/64/418 م.إ). بتاريخ 2021/03/23م.</p>
المادة 84 (مادة استرشادية)	<p><b>المسؤولية الاجتماعية</b> تضع الجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.</p>	<p>أوصى مجلس الإدارة في إجتماعه المنعقد بتاريخ 2022/12/21م للجمعية العامة باعتماد سياسة المسؤولية الاجتماعية، وسيتم التصويت على اعتماد السياسة في اجتماع الجمعية العامة القادم.</p>
المادة 85 (مادة استرشادية) الفقرة 1	<p><b>مبادرات العمل الاجتماعي</b> يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدم من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.</li> </ol>	<p>لم تلتزم الشركة بالفقرة 1 من المادة 85 كونها من البنود الاسترشادية.</p>
المادة 92 (مادة استرشادية)	<p><b>تشكيل لجنة حوكمة الشركات</b> في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعلي أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.</p>	<p>لم يتم تشكيل لجنة مختصة بحوكمة الشركات حيث أن المجلس هو من يعمل على مراقبة تطبيقات الحوكمة.</p>



## مجلس الإدارة (تتمة)

### وتجدر الإشارة إلى التالي:

- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- لا يوجد أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة.
- بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، لم يتم إبلاغ الشركة بأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم).
- لا يوجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق إكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات تحفظات على القوائم المالية السنوية .
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لم تتعرض الشركة لأي جزاءات أو عقوبات خلال عام 2022م من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
- لا يوجد أي قروض على الشركة
- إقرارات مجلس الإدارة:  
يقر مجلس إدارة شركة علم بما يلي:  
أ. أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.  
ب. أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.  
ت. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



# القوائم المالية

ص 166 | القوائم المالية



## تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين في شركة علم  
(شركة مساهمة سعودية)  
الرياض – المملكة العربية السعودية  
التقرير عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة علم “الشركة” والشركات التابعة لها (يُشار إليهما معاً بلفظ “المجموعة“)، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2022م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الاخر الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم “مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة” الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب

### الأمور الرئيسية للمراجعة

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، وقد تم

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في

31 ديسمبر 2022م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية وذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد وُفينا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه القواعد. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تُعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لانقدم رأياً منفصلاً عن هذه الأمور. تتضمن الأمور الرئيسية للمراجعة ما يلي:



#### الإيرادات من العقود مع العملاء

##### أمر مراجعة رئيسي

تشتمل إيرادات المجموعة بصورة رئيسية على خدمات الأعمال الرقمية وطول إسناد الأعمال ، والخدمات الاحترافية بإجمالي قدره 4.6 مليار ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢2م.

لقد اعتبرنا هذا الأمر من الامور الرئيسية للمراجعة نظراً لأن مراجعة الإيرادات المتعلقة بخدمات الأعمال الرقمية تعتمد على استخدام تقنية المعلومات. بالإضافة إلى اعتبارات الأصيل والوكيل وفق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 «الإيرادات من العقود مع العملاء» والتي تتطلب من الإدارة تحليل لشروط وأحكام العقود مع العملاء لتقييم ما إذا كانت المجموعة أصيل أو وكيل، بما يؤثر على عرض المجموعة للإيرادات على أساس الإجمالي أو بالصافي.

تضمنت إجراءاتنا ما يلي:

- ◊ قمنا بإشراك المتخصصين في تقنية المعلومات لدينا في اختبار تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الرقابة لعينة من إيرادات الأعمال الرقمية.
- ◊ قمنا باختبار عينة من التقارير الصادرة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات المستخدمة لإيرادات الأعمال الرقمية ومطابقتها مع المسجل في دفتر الاستاذ العام.
- ◊ قمنا باختبار عينة من إيرادات الأعمال الرقمية والمبالغ المحصلة في حسابات المجموعة البنكية.
- ◊ قمنا بفحص عينة من المعاملات التي تمت قبل وبعد السنة المالية للتأكد من الاعتراف بالإيراد في الفترة الصحيحة.
- ◊ قمنا بمراجعة الأحكام التي اتخذتها الإدارة لتقييم كون المجموعة أصيل أو وكيل لعينة من العقود.
- ◊ قمنا بتقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة.

لمزيد من التفاصيل، راجع الإيضاحات أرقام ( 2 / 3 - 5 / 5 / 32 )

#### مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة وموجودات العقود

##### أمر مراجعة رئيسي

كما في ١٣ ديسمبر 2022م، بلغ رصيد الذمم المدينة وموجودات العقود بالمجموعة 2.8 مليار ريال سعودي، جنب مقابلها مخصص انخفاض في القيمة قدره 483 مليون ريال سعودي.

تقوم المجموعة، بتاريخ إعداد كل قوائم مالية، بإجراء تقييم للتأكد من وجود انخفاض في قيمة الذمم المدينة وموجودات العقود، قامت الإدارة بتطبيق طريقة خسائر الائتمان المتوقعة لتحديد المخصص المتعلق بخسائر الانخفاض في القيمة. علاوة على ذلك، تقوم المجموعة بإجراء تقييم بناءً على سياسة محددة لفئات معينة من الذمم المدينة وموجودات العقود.

يعتمد تحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على بعض الافتراضات المتعلقة بصورة رئيسية بمخاطر التعثر ومعدلات الخسائر المتوقعة. تقوم الادارة بتطبيق الأحكام عند إجراء هذه الافتراضات وتحديد المدخلات لاحتساب خسائر الانخفاض في القيمة وذلك بناءً على الخبرة السابقة للمجموعة والظروف السائدة في السوق، بالإضافة إلى التقديرات المستقبلية.

لقد اعتبرنا هذا الأمر من الامور الرئيسية للمراجعة نظراً لمستوى الأحكام المطبق والتقديرات التي تم إجراؤها عند تطبيق طريقة خسائر الائتمان المتوقعة .

لمزيد من التفاصيل، راجع الإيضاحات أرقام ( 2 / 3 - 16 / 16 / 17 / 35 )

تضمنت إجراءاتنا ما يلي:

- ◊ قمنا بالحصول على فهم للإجراءات المستخدمة من قبل الإدارة عند تحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة وموجودات العقود .
- ◊ قمنا بتقييم الافتراضات الهامة المستخدمة في نموذج خسائر الائتمان المتوقعة مثل: العوامل المستقبلية ومتغيرات الاقتصاد الكلي التي يتم استخدامها لتحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة.
- ◊ قمنا باختبار اكتمال وصحة احتساب نموذج خسائر الائتمان المتوقعة.
- ◊ قمنا بتقييم الافتراضات المستخدمة من قبل المجموعة فيما يتعلق بتحديد مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لفئات معينة من الذمم المدينة وموجودات العقود .
- ◊ قمنا باختبار، على أساس العينة، الاحتساب المنفذ من قبل الإدارة بشأن مخصص خسائر الائتمان المتوقعة لهؤلاء الفئة من الذمم المدينة وموجودات العقود.
- ◊ قمنا بتقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة.



## تقرير المراجع المستقل (تتمة)

### إلى السادة المساهمين في شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

الرياض - المملكة العربية السعودية  
التقرير عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

### معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكن لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن

مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحا لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي لجنة المراجعة هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي

### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

التحريف الجوهري عند وجوده. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد التحريفات جوهرياً إذا كان يمكن التوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، و إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن

### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم بإكتشافها أثناء المراجعة.

ونقدم أيضاً للمكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبلغهم أيضاً عند الإقتضاء بالتدابير الوقائية ذات العلاقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة أثناء مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم نُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونقوم بتوضيح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعيات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

◊ تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.

◊ التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.

◊ تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولة التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.

◊ التوصل إلى إستنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وإستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها وما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، فإنه علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفناً مستقبلياً قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

◊ تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.

◊ الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن

عن شركة الدكتور محمد العمري وشركاه  
جهاد محمد العمري  
محاسب قانوني - ترخيص رقم 362

التاريخ : 17 شعبان 1444هـ  
الموافق : 09 مارس 2023م

## قائمة المركز المالي الموحدة

شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
<b>الموجودات</b>		
<b>الموجودات غير المتداولة</b>		
ممتلكات ومعدات	10 353,498,965	346,560,482
أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	11 57,778,145	58,031,644
موجودات حق استخدام	12 80,386,822	108,084,151
موجودات غير ملموسة	13 179,633,131	165,266,727
استثمارات في شركات زميلة	14 2,397,758	3,497,224
موجودات مالية أخرى	15 197,534,391	120,380,541
<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>	<b>871,229,212</b>	<b>801,820,769</b>
<b>الموجودات المتداولة</b>		
ذمم مدينة	16 1,465,078,203	1,654,806,023
موجودات العقود	17 804,461,993	660,298,461
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	18 212,713,357	123,320,561
موجودات مالية أخرى	15 85,853,919	491,545,452
ودائع مرابحة	19 1,998,369,994	100,280,000
نقد وما في حكمه	20 588,679,391	1,362,219,462
<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>	<b>5,155,156,857</b>	<b>4,392,469,959</b>
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>6,026,386,069</b>	<b>5,194,290,728</b>
<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>		
<b>حقوق الملكية</b>		
رأس المال	21 800,000,000	800,000,000
احتياطي نظامي	22 174,708,101	81,689,142
اسهم الخزينة	23 (307,200,000)	-
احتياطيات أخرى	25 (24,180,887)	(26,539,451)
أرباح مبقاة	2,403,679,701	1,954,509,071
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>	<b>3,047,006,915</b>	<b>2,809,658,762</b>
<b>المطلوبات</b>		
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>		
مطلوبات شراء عقار	10 25,396,063	50,142,450
مطلوبات عقود إيجار	12 71,192,414	87,396,354
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	27 307,462,112	263,057,441
<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>	<b>404,050,589</b>	<b>400,596,245</b>
<b>المطلوبات المتداولة</b>		
ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى	28 1,903,401,458	1,407,453,907
مطلوبات العقود	29 472,263,219	414,761,478
زكاة	30 138,434,452	103,465,145
مطلوبات شراء عقار	10 24,746,387	24,113,331
مطلوبات عقود إيجار	12 11,572,140	19,432,853
مستحق إلى أطراف ذات علاقة	31 24,910,909	14,809,007
<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>	<b>2,575,328,565</b>	<b>1,984,035,721</b>
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>2,979,379,154</b>	<b>2,384,631,966</b>
<b>إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية</b>	<b>6,026,386,069</b>	<b>5,194,290,728</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (39) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

## قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
إيرادات	5 4,606,098,893	3,827,650,269
تكلفة الإيرادات	6 (2,720,238,240)	(2,504,736,757)
<b>إجمالي الربح</b>	<b>1,885,860,653</b>	<b>1,322,913,512</b>
<b>لمصاريف</b>		
بيعيه وتسويقية	7 (235,185,339)	(196,683,090)
خسائر أتمانية متوقعة	35-A (148,819,716)	(90,024,719)
عمومية وإدارية	8 (372,958,213)	(305,952,080)
استهلاك وإطفاء	10, 12, 13 (120,049,688)	(115,655,615)
الانخفاض في قيمة موجودات غير متداولة	13, 10 (36,455,686)	-
<b>الدخل من العمليات التشغيلية</b>	<b>972,392,011</b>	<b>614,598,008</b>
مصاريف تمويلية	10, 12, 31 (7,943,568)	(4,783,220)
عوائد ودائع مرابحة	19, 20 41,227,288	9,013,013
الحصة في نتائج الاستثمارات في شركات زميلة	14 (1,099,466)	3,134,668
(خسائر) / مكاسب موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	15 (402,085)	24,694,883
إيرادات أخرى، بالصافي	9 18,902,556	1,963,302
<b>الدخل قبل الزكاة</b>	<b>1,023,076,736</b>	<b>648,620,654</b>
زكاة	30 (92,887,147)	(81,729,235)
<b>صافي الدخل</b>	<b>930,189,589</b>	<b>566,891,419</b>
<b>الدخل الشامل الآخر للسنة</b>		
بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة		
التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية أخرى من خلال الدخل الشامل الآخر	15 (8,805,133)	15,845,683
إعادة احتساب مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	27 (8,376,190)	(7,014,049)
<b>إجمالي الدخل الشامل الآخر للسنة</b>	<b>(17,181,323)</b>	<b>8,831,634</b>
<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>	<b>913,008,266</b>	<b>575,723,053</b>
<b>ربحية السهم من صافي الدخل:</b>		
الأساسية	26 11.94	7.09
المخفضة	26 11.63	7.09

تشكل الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (39) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

## قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

الإجمالي	الأرباح المبقة	الاحتياطات الأخرى	الاحتياطي النظامي	الزيادة المقترحة في رأس المال	أسهم الخزينة	رأس المال	إيضاح
2,233,935,709	1,744,306,794	(35,371,085)	25,000,000	450,000,000	-	50,000,000	<b>الرصيد كما في 1 يناير 2021م</b>
566,891,419	566,891,419	-	-	-	-	-	صافي دخل السنة
8,831,634	-	8,831,634	-	-	-	-	الدخل الشامل الاخر
575,723,053	566,891,419	8,831,634	-	-	-	-	<b>إجمالي الدخل الشامل</b>
-	(300,000,000)	-	-	300,000,000	-	-	محول إلى الزيادة المقترحة في رأس المال
-	-	-	-	(750,000,000)	-	750,000,000	محول إلى رأس المال
-	(56,689,142)	-	56,689,142	-	-	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
2,809,658,762	1,954,509,071	(26,539,451)	81,689,142	-	-	800,000,000	<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م</b>
2,809,658,762	1,954,509,071	(26,539,451)	81,689,142	-	-	800,000,000	<b>الرصيد كما في 1 يناير 2022م</b>
930,189,589	930,189,589	-	-	-	-	-	صافي دخل السنة
(17,181,323)	-	(17,181,323)	-	-	-	-	الدخل الشامل الاخر
913,008,266	930,189,589	(17,181,323)	-	-	-	-	<b>إجمالي الدخل الشامل</b>
(307,200,000)	-	-	-	-	(307,200,000)	-	23 شراء أسهم خزينة
(388,000,000)	(388,000,000)	-	-	-	-	-	38 توزيعات أرباح
19,539,887	-	19,539,887	-	-	-	-	24 معاملات الدفع على أساس السهم
-	(93,018,959)	-	93,018,959	-	-	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
3,047,006,915	2,403,679,701	(24,180,887)	174,708,101	-	(307,200,000)	800,000,000	<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (39) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة



## قائمة التدفقات النقدية الموحدة

شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>		
الدخل قبل الزكاة	1,023,076,736	648,620,654
تعديلات لبنود غير نقدية:		
استهلاك وإطفاء	120,049,688	115,655,615
الانخفاض في قيمة موجودات غير متداولة	36,455,686	-
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة	148,819,716	90,024,719
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	62,759,695	50,008,367
معاملات الدفع على أساس السهم	19,539,887	-
مصاريف تمويلية	7,943,568	4,783,220
عوائد ودائع مرابحة	(41,227,288)	(9,013,013)
الحصة في نتائج الاستثمارات في شركات زميلة	1,099,466	(3,134,668)
خسائر/(مكاسب) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	402,085	(24,694,883)
إيرادات أخرى، بالصافي	(8,006,898)	(663,363)
	1,370,912,341	871,586,648
تسويات رأس المال العامل:		
ذمم مدينة	85,322,207	(362,981,137)
موجودات العقود	(188,420,420)	(397,285,569)
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	(68,167,359)	(35,136,584)
ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى	503,982,552	566,195,325
مطلوبات العقود	57,501,741	8,429,298
مستحق إلى أطراف ذات علاقة	10,101,902	6,482,900
<b>نقدية من العمليات</b>	1,771,232,964	657,290,881
زكاة مدفوعة	(57,917,840)	(43,954,431)
عوائد ودائع مرابحة محصلة	19,587,610	7,177,915
مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	(26,731,214)	(22,086,013)
<b>صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية</b>	1,706,171,520	598,428,352

إيضاح	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
<b>الأنشطة الاستثمارية</b>		
ودائع مرابحة	(1,898,089,994)	437,688,184
شراء ممتلكات ومعدات وموجودات غير ملموسة	(111,536,688)	(24,056,195)
متحصلات من إستبعاد ممتلكات ومعدات	1,170,162	7,797,357
استرداد موجودات مالية أخرى	446,352,768	-
استثمارات في شركات زميلة	-	(150,000)
استثمارات في موجودات مالية أخرى	(127,022,303)	(525,941,166)
دفعات عن أعمال رأسمالية تحت التنفيذ	(42,155,522)	(70,318,339)
<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية</b>	(1,731,281,577)	(174,980,159)
<b>الأنشطة التمويلية</b>		
سداد العنصر الرأسمالي من مطلوبات عقود إيجار	(26,382,665)	(32,725,725)
شراء أسهم خزينة	(307,200,000)	-
سداد العنصر الرأسمالي من مطلوبات شراء عقار	(24,113,331)	(23,496,471)
مصاريف تمويلية مدفوعة	(2,734,018)	(3,803,816)
دفعات لأطراف ذات علاقة	-	(14,521,087)
توزيعات أرباح مدفوعة	(388,000,000)	-
<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>	(748,430,014)	(74,547,099)
<b>صافي (النقص) / (الزيادة) النقد وما في حكمه</b>		
النقد وما في حكمه في بداية السنة	1,362,219,462	1,013,318,368
<b>النقد وما في حكمه في نهاية السنة</b>	588,679,391	1,362,219,462

تشكل الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (39) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 1. معلومات عن الشركة

شركة علم المعروفة سابقًا باسم (شركة العلم لأمن المعلومات) ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية، تأسست في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية بتاريخ 24 شوال 1408هـ (الموافق 8 يونيو 1988م) وهي مقيدة بالسجل التجاري رقم 1010069210.

تتمثل أنشطة الشركة في تقديم خدمات أمن المعلومات والعمل في مجال الأعمال الإلكترونية، والخدمات الاستشارية وتبادل المعلومات الائتمانية وإدارة وتشغيل مراكز البيانات والمعلومات واستيراد وتطوير وبيع وصيانة الأجهزة والبرمجيات ونظم المعلومات وشبكات الاتصالات وتوفير مواقع للبيع والشراء عن طريق شبكة الإنترنت والعمل في مجال التدريب وتطوير القوى العاملة.

تمتلك الشركة فرع بسجل تجاري رقم 4030446307 وتاريخه 12 جمادى الثاني 1443هـ (الموافق 16 ديسمبر 2021م)، في مدينة جدة.

#### الشركات التابعة

الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونيًا ("تبادل")، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010274503 ومقرها الرئيسي الرياض تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/39 بتاريخ 7 رجب 1430هـ (الموافق 31 ديسمبر 2009م) وتعمل تبادل في قطاعات

تقنية المعلومات والاتصالات وتركيب وصيانة ودعم ومساندة برامج وأنظمة وتطبيقات الاتصالات وتقنية المعلومات. وكذلك امتلاك وإنشاء وتطوير وتشغيل وإدارة مرافق الاتصالات وتقنية المعلومات والمشاركة في تطوير وإنشاء وتشغيل وصيانة وإدارة المناطق التقنية.

شركة إمداد الخبرات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010414975، بتاريخ 22 رجب 1435هـ (الموافق 21 مايو 2014م) ومملوكة بالكامل لشركة علم ومقرها الرئيسي الرياض. ويتمثل نشاط شركة إمداد الخبرات المحدودة الرئيسي في إدارة مراكز الاتصال ومراكز الخدمات وتقديم الخدمات الاستشارية في مجال الأعمال الإلكترونية والتشغيل والصيانة واستيراد وتصدير وبيع الأجهزة والمعدات والبرامج والأنظمة وتطوير القوى العاملة.

شركة علم للاستثمار التقني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010069210، بتاريخ 11 رمضان 1440هـ (الموافق 16 مايو 2019م) ومملوكة بالكامل لشركة علم ومقرها الرئيسي الرياض. ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إدارة مراكز الاتصال ومراكز الخدمات وبرمجة أنظمة الحاسوب وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وخدمات تقنية المعلومات وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وبيع معدات المعلومات والاتصالات بالتجزئة في المتاجر المتخصصة.

#### 1. معلومات عن الشركة (تتمة)

##### الشركات التابعة (تتمة)

شركة موارد المستقبل المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010606896، بتاريخ 8 ربيع الأول 1441هـ (الموافق 5 نوفمبر 2019م) ومقرها الرئيسي الرياض، ومملوكة لشركة إمداد الخبرات المحدودة بنسبة 0.02% وشركة علم للاستثمار التقني بنسبة 99.98%، ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في الخدمات المالية وأنشطة الخبرة الاستشارية في مجال الإدارة وأنشطة البرمجة الحاسوبية.

شركة العمرة للخدمات المتميزة، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010656805، بتاريخ 12 صفر 1442هـ (الموافق 30 سبتمبر 2020م) ومقرها الرئيسي الرياض، ومملوكة لشركة علم بنسبة 100% ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي نقل الركاب بالحافلات بين المدن، متعهدي الإعاشة بالحج والعمرة، المعاينة والتفتيش للأنظمة المختلفة وقياس أداؤها، تقديم خدمات تسويقية نيابة عن الغير، حجز وحدات الإيواء السياحي وتسويقها، خدمة استقبال وتوديع المعتمرين. لم تمارس الشركة أعمالها بعد.

شركة أسدام ديجيتال، وهي شركة منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة بموجب قانون الشركات التجارية في دبي مقيدة بسجل تجاري رقم 99019، بتاريخ 9 صفر

1443هـ (الموافق 16 سبتمبر 2021م) ومقرها الرئيسي دبي، ومملوكة لشركة موارد المستقبل المحدودة بنسبة 100%. يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في خدمات الاستشارات وخدمة العملاء وتطوير وتقديم الحلول ودعم مقدمي الخدمات للأنظمة التقنية.

شركة علم أركان وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 1010209530، بتاريخ 15 ربيع ثاني 1426هـ (الموافق 23 مايو 2005م) ومقرها الرئيسي الرياض، ومملوكة لشركة علم بنسبة 60% ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في تحليل النظم وتصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة وتطوير التطبيقات وطول التقنية المالية وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات والأمن السيبراني وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك.

شركة علم أوروبا المحدودة، وهي شركة خاصة محدودة مقيدة بسجل تجاري رقم 14554402، بتاريخ 28 جمادى الأولى 1444هـ (الموافق 22 ديسمبر 2022م) ومقرها الرئيسي لندن ومملوكة لشركة علم للاستثمار التقني بنسبة 100% ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إجراء أنشطة البحث والتطوير المتعلقة بالتقنيات الناشئة.

يشار إلى الشركة والشركات التابعة لها المذكورة أعلاه مجتمعة بـ "المجموعة" في هذه القوائم المالية الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

## 2. أسس الإعداد

### 2.1 بيان الالتزام وأسس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أعيد تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة السابقة كي تتماشى مع عرض الحسابات للسنة الحالية (إيضاح 37)

### 2.2 أسس توحيد القوائم المالية

تتضمن القوائم المالية الموحدة المرفقة القوائم المالية لشركة علم وشركاتها التابعة ("يشار إليهم مجتمعين بالمجموعة").

الشركة التابعة هي منشأة تسيطر عليها المجموعة. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما يكون لديها سيطرة على المنشأة المستثمر بها وعندما تتعرض الشركة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في هذه العوائد نتيجة مشاركتها مع المنشأة كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال النفوذ الذي تمارسه على المنشأة.

يتم إدراج نتائج الشركات التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة من تاريخ الاستحواذ الفعلي أو حتى تاريخ الاستبعاد الفعلي، بحسب ما هو مناسب.

يتم استبعاد كافة الموجودات والمطلوبات المتداخلة وكذلك حقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

يتم تحديد الحقوق غير المسيطرة في صافي موجودات الشركة التابعة بشكل منفصل عن حقوق ملكية الشركة. بما أن الشركات التابعة غير المملوكة بالكامل للشركة لم تمارس أعمالها بعد، فليست هناك أية حقوق غير مسيطرة للإفصاح عنها.

تتوافق السياسات المحاسبية المعتمدة من قبل الشركات التابعة مع السياسات المحاسبية للمجموعة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة لتتوافق مع القوائم المالية للمجموعة.

وفي حالة فقدان علم السيطرة على شركة تابعة ما، فيتم التوقف عن إثبات الموجودات ذات العلاقة (بما في ذلك الشهرة، إذا انطبق ذلك)، والمطلوبات وحقوق الملكية غير المسيطرة وعناصر حقوق الملكية الأخرى، وتدرج الأرباح أو الخسائر الناتجة عند ذلك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### 2.3 أسس القياس

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ التكلفة التاريخية ما عدا:

◊ التزامات منافع الموظفين المحددة حيث يتم احتسابها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وتظهر بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

◊ الموجودات المالية الأخرى حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو من خلال الربح أو الخسارة.

◊ معاملات الدفع على أساس السهم حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة لسعر السهم في تاريخ المنح.

## 2. أسس الإعداد (تتمة)

### 2.4 العملة الوظيفية و عملة العرض

يتم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

### 2.5 استخدام الافتراضات والتقديرية والأحكام المحاسبية الهامة

#### 2.5.1 الأحكام المحاسبية الهامة في تطبيق السياسات المحاسبية

فيما يلي الأحكام الهامة، بغض النظر عن تلك التي تتضمن تقديرات قامت بها إدارة المجموعة خلال عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها تأثير مهم وكبير على المبالغ المعترف بها في القوائم المالية الموحدة:

#### التأثير الهام

تعتبر الإدارة بأن المجموعة تمتلك تأثيراً هاماً على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة بشأنها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في جزء هام من العوائد المتغيرة ناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على إحداث تغييرات على الشركة المستثمر فيها للتأثير أو المشاركة في التأثير على تلك العوائد من خلال قدرتها على المشاركة في توجيه الأنشطة ذات العلاقة للشركات المستثمر فيها.

إن تحديد التأثير الهام يتوقف على طريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة وحقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك جزء مؤثر من حقوق التصويت (عادة أعلى من 20% حقوق التصويت) قد يؤدي إلى تأثير هام.

### يتم استخدام ريقة حقوق الملكية عند المحاسبة عن

الشركات المستثمر فيها التي يكون لدى المجموعة تأثير هام عليها وذلك للحصص في الأسهم العادية والأدوات الأخرى التي تتشابه بشكل جوهري مع الأسهم العادية للشركة المستثمر فيها ("أسهم عادية في جوهريها"). تقدر الإدارة أنه لكي تصبح الأداة مؤهلة لأن تكون أسهم عادية في جوهريها، يجب أن تحمل الأداة حقوقاً مماثلة إلى حد كبير للأسهم العادية للشركة المستثمر فيها وتوفر عوائد مرتبطة بتلك الأسهم العادية. عند الاستثمار في المنشآت الناشئة تقوم الإدارة بتحديد ما إذا كان الاستثمار مشابهاً إلى حد كبير للاستثمار في الأسهم العادية لتلك المنشأة، وتأخذ في الاعتبار جميع الخصائص التالية:

1. حق التفضيل المالي

2. المخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية

3. الالتزام بتحويل القيمة

قامت الإدارة باعتبار أنه هناك حقوق تفضيل مالي جوهري للأسهم الممتازة التي تمتلكها المجموعة مقارنة بالأسهم العادية. لذلك، تقاس هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة، وتعرض كجزء من الموجودات المالية الأخرى.

#### تحديد السيطرة

إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر الإدارة بأن المجموعة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة بشأنها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في معظم العوائد المتغيرة ناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الأنشطة ذات العلاقة للشركات المستثمر فيها.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 2. أسس الإعداد (تتمة)

##### 2.5.1 الأحكام المحاسبية الهامة في تطبيق السياسات المحاسبية (تتمة)

إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف على طريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة وحقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك أغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة حقوق تصويت مساوية أو أقل من الأغلبية في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند تقويم ما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها أم لا، ويشمل ذلك الترتيبات التعاقدية والأخرى التي لها أثر على الأنشطة التي تؤثر على عائدات الشركات المستثمر فيها.

##### العمل كأصيل مقابل العمل كوكيل

قامت المجموعة بإجراء تقييم للترتيبات الخاصة بها لتحديد ما إذا كانت تعمل كأصيل ومن ثم تقوم بعرض الإيرادات على أساس إجمالي أو كوكيل ومن ثم تقوم بعرض الإيرادات على أساس الصافي. في هذا التقييم، أخذت المجموعة بعين الاعتبار الحصول على السيطرة من عدمه على السلع أو الخدمات المنصوص عليها قبل انتقالها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بشكل رئيسي عن الوفاء والتقدير عند تحديد السعر. وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بأنشطة متعلقة بالوكالة وفقاً لعقد بموجبه يستلم العميل النهائي إدارة المشروع ودعم التنسيق، تقوم المجموعة فقط بإثبات صافي دخل العمولة حيث تقوم بالترتيب لطرف آخر لتحويل السلع أو الخدمات بموجب هذا الترتيب وبالتالي تعمل كوكيل.

تحديد مدة الإيجار للعقود التي تتضمن خيارات التجديد والإلغاء تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء، إضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذا الخيار أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته.

يوجد لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تشمل بنود التمديد والإلغاء. تقوم المجموعة بتطبيق الأحكام عند تقييم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيار تجديد عقد الإيجار أو إنهائه. أي أنها تأخذ بعين الاعتبار كافة العوامل ذات العلاقة التي من شأنها إيجاد دافز اقتصادي لممارسة خيار التجديد أو الإلغاء. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد.

##### 2.5.2 استخدام الافتراضات والتقديرات

إن إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية يتطلب استخدام التقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الالتزامات المحتملة كما في تاريخ القوائم المالية الموحدة ومبالغ الإيرادات والمصاريف خلال الفترة المشمولة بالتقرير. وعلى الرغم من أن هذه التقديرات مبنية على معرفة الإدارة بالأحداث والإجراءات الحالية، فإن النتائج الفعلية قد تختلف في نهاية المطاف عن تلك التقديرات نظراً لظروف خارجة عن سيطرة المجموعة. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر، ويتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات إذا كان التعديل يؤثر فقط على تلك الفترة أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على الفترات الحالية والمستقبلية.

#### 2. أسس الإعداد (تتمة)

##### 2.5.2 استخدام الافتراضات والتقديرات (تتمة)

فيما يلي الافتراضات الهامة التي تتعلق بالفترات المستقبلية والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في فترة التقرير المالي التي قد يكون لها مخاطر كبيرة ينتج عنها تعديلات جوهرية للمبالغ الدفترية للموجودات والمطلوبات للسنة المالية التالية:

**الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة**  
يتم تقدير الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة لأغراض احتساب الاستهلاك والإطفاء، على التوالي. يتم إجراء تلك التقديرات بناءً على الاستخدام المتوقع للأعمار الإنتاجية. يتم تحديد القيمة المتبقية على أساس الخبرة والبيانات التي يمكن ملاحظتها عندما تكون متاحة.

##### الافتراضات المستخدمة في تقدير انخفاض الموجودات غير المتداولة

إن تحديد الانخفاض في القيمة للموجودات غير المتداولة يتطلب عمل قيمة مستخدمة للموجودات غير المتداولة أو الوحدة المدرة للنقد حيثما تنتمي الموجودات غير المتداولة. إن القيمة المستخدمة للاحتساب تتطلب من الإدارة القيام بعمل تقدير للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من الموجودات غير المتداولة أو الوحدة المدرة للنقد ومعدل خصم مناسب من أجل احتساب القيمة الحالية. قد تكون الخسارة الناتجة من الانخفاض في القيمة جوهرية عندما تكون التدفقات النقدية المستقبلية الفعلية أقل من المتوقع.

##### معدل الخصم المستخدم في تحديد القيمة الدفترية لمنافع الالتزامات المحددة للمجموعة

يتم خصم منافع الالتزامات المحددة للمجموعة بنسبة

محددة بالرجوع إلى عوائد السوق المالي على مؤشر التزامات المعاش التقاعدي لمدة مساوية لفترة الالتزام كما في تاريخ نهاية التقرير. يتطلب وضع أحكام مهمة عند تحديد معايير لاشتقاق العائد بما في ذلك علاوة مخاطر الدولة وتحديد التعديلات التي يتم استبعادها.

##### مخصص الزكاة

يتم تقدير مخصص الزكاة في نهاية كل فترة تقرير وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")، وعلى أساس سنوي يتم تقديم إقرارات الزكاة إلى الهيئة. ويتم تسجيل التعديلات الناتجة عن الربط الزكوي النهائي خلال فترة التقرير التي يتم فيها اعتماد هذا الربط من الهيئة.

##### حساب مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

يتم احتساب تقدير مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقاً لسياسة المحاسبية الموضحة بالتفصيل في إيضاح رقم 3.

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصة لغرض احتساب خسائر الائتمان المتوقعة لكل من حسابات الذمم المدينة وموجودات العقود وذمم الموظفين. تعتمد هذه المصفوفة بداية على المعدلات التاريخية للتعثر في السداد. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل التجربة التاريخية لخسائر الائتمان أخذاً في الاعتبار المعلومات المتوقعة مستقبلاً، في تاريخ كل تقرير مالي تقوم المجموعة بتحديث معدلات التعثر التاريخية ويتم عكس ذلك في التقديرات المستقبلية. كما تقوم الإدارة بتقدير الخسارة الائتمانية لحالات محددة بشكل منفصل.

يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. سيتم الاعتراف بالفرق بين المبالغ المحصلة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 2. أسس الإعداد (تتمة)

##### 2.5.2 استخدام الافتراضات والتقديرات (تتمة)

الافتراضات المستخدمة لتحديد قيمة التزامات منافع الموظفين المحددة قامت المجموعة بعمل تقديرات متعددة لتحديد القيمة الاكتوارية للالتزامات منافع الموظفين المحددة. تم الإفصاح عن تلك التقديرات في إيضاح رقم 27.

الافتراضات المستخدمة لقياس الإيرادات تقوم المجموعة بتقدير الإيرادات على أساس متوسط التحصيل المتوقع لمشاريع الرقابة والتفتيش، وذلك بناءً على البيانات التاريخية المرتبطة بهذه المشاريع.

#### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي بياناً بالسياسات المحاسبية الجوهرية المتبعة من قبل المجموعة في إعداد قوائمها المالية الموحدة:

##### 3.1 تصنيف الموجودات والمطلوبات كـ "متداولة" و "غير متداولة"

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة كمتداولة/ غير متداولة. تعتبر الموجودات متداولة وذلك:

◇ عندما يتوقع تحققها أو ينوى بيعها أو يتم استنفادها خلال دورة العمليات العادية.

◇ في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.

◇ عندما يتوقع تحققها خلال اثنا عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو

◇ عندما تكون نقدية وشبه نقدية ما لم تكن هناك قيود

معدل الاقتراض الإضافي لعقود الإيجار لا يمكن للمجموعة تحديد معدل العمولة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل العمولة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذي قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل. ويتطلب ذلك التقدير عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة أو عندما يتعين تعديلها لتعكس شروط وأحكام الإيجار. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة مثل معدلات العمولات السائدة في السوق عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة.

على استبدالها أو استخدامها لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثنا عشرة شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كـ "غير متداولة".

تعتبر كافة المطلوبات متداولة وذلك:

◇ عندما يتوقع سدادها خلال دورة العمليات العادية.

◇ في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة.

◇ عندما تستحق السداد خلال اثنا عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو

◇ عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثنا عشر شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف كافة المطلوبات الأخرى كـ "غير متداولة".

#### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

##### 3.2 قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو سداده عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

◇ في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو

◇ في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وبأقصى حد.

تستخدم المجموعة طرق تقييم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس

القيمة العادلة ككل:

◇ المستوى الأول: الأسعار المتداولة في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة (أي دون تعديل أو تجديد الأسعار)

◇ المستوى الثاني: طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى- الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

◇ المستوى الثالث: طرق تقييم لا تعتبر مدخلات المستوى الأدنى- الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين المستويات الهرمية لقياس القيمة العادلة وذلك بإعادة تقييم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

##### 3.3 عمليات تجميع الأعمال للمنشآت الخاضعة لسيطرة مشتركة

عمليات تجميع الأعمال التي تشمل أعمال خاضعة لسيطرة مشتركة والتي لا تتضمن عوض يتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة تجميع الفائدة للأعمال، والتي يتم فيها تسجيل الموجودات والمطلوبات بقيمتها الدفترية في دفاتر المالك الرئيسي، أما فيما يخص عمليات تجميع الأعمال التي تشمل أعمال خاضعة لسيطرة مشتركة والتي تتضمن عوض يتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الاستحواذ المحاسبية.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.3 عمليات تجميع الأعمال للمنشآت الخاضعة لسيطرة مشتركة (تتمة)

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بعد الاستحواذ منذ تاريخ التجميع المعلن، دون دمج أو إعادة عرض أرقام سنة المقارنة، ولا يتم تسجيل شهرة ناتجة عن الاستحواذ. ويتم تسجيل أي تكاليف متكبدة في عملية الاستحواذ في حقوق الملكية بشكل مباشر.

#### 3.4 استثمارات في شركات زميلة

الشركة الزميلة هي شركة تمارس المجموعة عليها تأثيراً هاماً وليست مسيطرة أو لديها سيطرة مشتركة عليها. التأثير الهام هو قدرة المجموعة على المشاركة في القرارات والسياسات المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر بها، ولا تعتبر سيطرة أو سيطرة مشتركة على تلك السياسات.

إن الاعتبارات في تحديد التأثير الهام هي الاحتفاظ - بشكل مباشر أو غير مباشر - بنسبة من حق التصويت للشركة المستثمر فيها، التمثيل في مجلس الإدارة أو جهات حوكمة مماثلة في الشركة المستثمر فيها، المشاركة في صنع السياسات، بما في ذلك المشاركة في القرارات المتعلقة بتوزيعات الأرباح أو التوزيعات الأخرى، المعاملات الجوهرية بين المجموعة والمنشأة المستثمر فيها، تبادل الموظفين الإداريين أو توفير المعلومات التقنية الأساسية.

تتم المحاسبة عن الاستثمارات في الشركات الزميلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وفقاً لطريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في الشركات الزميلة في قائمة المركز المالي الموحدة مبدئياً بالتكلفة ويتم تحديده لاحقاً بالاعتراف بحصة المجموعة في ربح أو خسارة الشركة الزميلة مطروحاً منه أي انخفاض في قيمة صافي الاستثمارات. إضافة إلى ذلك، في حالة إثبات أية تغيير مباشرة ضمن حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في أية تغييرات، عندما

ينطبق ذلك، في قائمة التغييرات في حقوق الملكية الموحدة، عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر الشركات الزميلة عن حصة ملكيتها في تلك الشركات الزميلة (التي تتضمن أي حصص طويلة الأجل، في جوهرها، تشكل جزءاً صافي استثمار المجموعة في شركات زميلة أو مشاريع مشتركة)، تتوقف المجموعة عن الاعتراف بحصتها في الخسائر الإضافية.

يتم الاعتراف بالخسائر الإضافية وإثباتها كالتزامات فقط إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو متوقعة أو قامت بتسديد دفعات بالنيابة عن الشركات الزميلة.

يتم استبعاد المكاسب أو الخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة.

عند فقدان التأثير الهام على الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة عند فقدان التأثير الهام والقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به والمتحصلات من الاستبعاد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عندما تتوقف المجموعة عن المحاسبة عن الاستثمار وفقاً لطريقة حقوق الملكية بسبب فقدان السيطرة أو التأثير الهام، يعاد قياس أي حصة محتفظ بها في المنشأة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات التغير في القيمة الدفترية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تصبح هذه القيمة العادلة هي القيمة الدفترية الأولية لأغراض المحاسبة لاحقاً عن الحصة المحتفظ بها كشركة زميلة أو أصل مالي. إضافة إلى ذلك، فإن أية مبالغ مثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك المنشأة تتم المحاسبة عنها كما لو أن المجموعة قد قامت مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. وقد يعني هذا أن المبالغ التي تم إثباتها سابقاً في الدخل الشامل الآخر يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو قائمة المركز المالي الموحدة مباشرة.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.5 إثبات الإيرادات

##### الإيرادات من العقود مع العملاء

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات من العقود مع العملاء باتباع الخطوات التي نص عليها المعيار الدولي للتقرير المالي (15):

**الخطوة (1):**تحديد العقد (العقود) مع العميل: يعرف العقد بأنه اتفاقية بين طرفين أو أكثر تنشئ حقوقاً والتزامات واجبة النفاذ وتوضح الأسس والمعايير التي يجب الوفاء بها لكل عقد.

**الخطوة (2):**تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو عبارة عن تعهد ينص عليه العقد مع العميل بتحويل سلعة أو خدمة إلى العميل.

**الخطوة (3):**تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها حق فيه مقابل تحويل السلع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل باستثناء المبالغ التي يتم تحصيلها بالنيابة عن أطراف ثالثة.

**الخطوة (4):**تخصيص سعر المعاملة على التزامات الأداء المنصوص عليها في العقد: بالنسبة للعقود التي تشتمل على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة على كل التزام أداء وذلك بناءً على المبلغ المستقل للالتزام الأداء.

**الخطوة (5):** إثبات الإيرادات عند وفاء المنشأة بالتزام الأداء.

تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء وإثبات الإيرادات على مدى زمني، إذا ما تم الوفاء بأحد الضوابط التالية:

أ) لا ينشئ أداء المجموعة أصلاً له استخدام بديل للمجموعة، وأن للمجموعة حق واجب النفاذ في دفعة مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

ب) أداء المجموعة ينشئ أو يحسن الأصل الذي يسيطر عليه العميل في الوقت نفسه الذي يتم فيه تشييد الأصل أو تحسينه.

ج) يتلقى العميل المنافع المقدمة من أداء المنشأة ويستهلكها في الوقت نفسه حالما قامت المجموعة بالأداء.

بالنسبة لالتزامات الأداء، فإنه في حالة عدم الوفاء بأي من الشروط أعلاه، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن أو على مدى زمني وفقاً لطريقة الوفاء بالتزام الأداء.

في حالة وفاء المجموعة بالتزام الأداء عن طريق تقديم الخدمات التي تم التعهد بها، فإن ذلك يؤدي إلى إنشاء أصل مبني على عقد مقابل العوض المكتسب من الأداء. وفي حالة زيادة العوض الذي تم استلامه من العميل عن مبلغ الإيرادات التي تم إثباتها، فقد ينشأ عن ذلك التزام عقد. تأخذ المجموعة في الاعتبار انتقال السيطرة على الأصل (أو الخدمة) محل الوفاء بالتزام الأداء، إذا كان ذلك ممكناً.

تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للعوض المستلم أو المستحق القبض، بعد الأخذ بعين الاعتبار شروط السداد المتعاقد عليها، وبعد استبعاد الضرائب والرسوم. تقوم المجموعة بمراجعة ترتيبات الإيرادات وفق معايير محددة للتأكد فيما إذا كانت تعمل كأصل أو وكيل.

عندما لا تكون المجموعة على درجة عالية من التأكد من إمكانية التحصيل من بعض العملاء، فإنه يتم إثبات الإيرادات فقط عند التحصيل.

يتم إثبات الإيرادات بالقدر الذي يحتمل أن تتدفق عنه المنافع الاقتصادية للمجموعة، وأنه يمكن قياس الإيرادات والتكاليف، إذ ينطبق ذلك، بشكل موثوق به.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.5 إثبات الإيرادات (تتمة)

فيما يلي طريقة إثبات الإيرادات لكل قطاع:

1. الأعمال الرقمية: تتكون إيرادات قطاع الأعمال الرقمية من نوعين: منتجات ومشاريع، يتم الاعتراف بإيرادات المنتجات المتعلقة بالاشتراكات على مدى زمني أما فيما يخص العمليات فيتم الاعتراف بها عند نقطة من الزمن. بينما يتم الاعتراف بإيرادات المشاريع على مدى زمني وعند نقطة من الزمن بناءً على طبيعة التزام الأداء المحدد في العقد.
2. إسناد الأعمال: تتكون إيرادات قطاع إسناد الأعمال من مشاريع. ويتم الاعتراف بالإيرادات على مدى زمني وعند نقطة من الزمن بناءً على طبيعة التزام الأداء المحدد في العقد.
3. الخدمات الاحترافية: تتكون إيرادات قطاع الخدمات الاحترافية من مشاريع. ويتم الاعتراف بالإيرادات على مدى زمني وعند نقطة من الزمن بناءً على طبيعة التزام الأداء المحدد في العقد.

#### 3.6 العملات الأجنبية

##### الأرصدة والمعاملات الأجنبية

يتم في الأصل، تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية من قبل منشآت المجموعة بأسعار التحويل السائدة للعملة الوظيفية المعنية بالتاريخ الذي تصبح فيه المعاملة مؤهلة أولاً للإثبات.

يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة للعملة الوظيفية بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. يتم إثبات الفروقات الناتجة عن السداد أو تحويل البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية، المسجلة بعملة أجنبية، بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملات الأولية. تحويل البنود غير النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية والتي تم قياسها بالقيمة العادلة بأسعار التحويل السائدة بالتاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم معالجة الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بما يتفق مع إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيير في القيمة العادلة للبنود (أي يتم إثبات فروقات التحويل على البنود التي يتم قياس أرباحها أو خسائرها بالقيمة العادلة في قائمة الدخل الشامل الآخر أو قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، على التوالي).

#### 3.7 ممتلكات ومعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجدت. تشمل هذه التكلفة على تكلفة استبدال جزء من الممتلكات والمعدات وتكاليف الاقتراض المتعلقة بالمشاريع الإنشائية طويلة الأجل وذلك في حالة الوفاء بمعايير الإثبات. وإذا كان استبدال أجزاء هامة من الممتلكات والمعدات مطلوباً على مراحل، تقوم المجموعة باستهلاك هذه الأجزاء بصورة مستقلة على مدى أعمارها الإنتاجية. وبالمقابل، فعند إجراء فحص رئيسي، يتم إثبات تكلفته في القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات كإجلال وذلك في حالة الوفاء بمعايير إثباته. يتم إثبات كافة تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها. تدرج القيمة الحالية للتكلفة المتوقعة لإزالة أصل ما (إن وجدت) بعد استخدامه ضمن تكلفة الأصل المعني وذلك في حالة الوفاء بمعايير الإثبات المتعلقة بإثبات المخصص.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.7 ممتلكات ومعدات (تتمة)

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات وأي جزء هام تم إثباته في البداية وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من الاستعمال أو الاستبعاد. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (التي يتم احتسابها كالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة التي يتم التوقف عن الإثبات فيها.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية، وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل فترة مالية ويتم إجراء التعديلات مستقبلاً، إذا كان ذلك ملائماً.

تظهر المشاريع تحت الإنشاء بالتكلفة المتكبدة لحين إعداد الأصل للغرض الذي أنشئ من أجله. وبعد ذلك يتم رسملة هذه التكلفة على الموجودات المعنية. تشمل التكلفة بشكل أساس على تكلفة المقاولين والمواد والخدمات والدفعات المقدمة الرأسمالية.

تقوم المجموعة باستهلاك الممتلكات والمعدات باستخدام القسط الثابت، فيما يلي أعمار الممتلكات والمعدات الافتراضية والتي تستخدمها المجموعة:

- ◇ تحسينات مباني مستأجرة: 5 سنوات أو مدة العقد، أيهما أقل
- ◇ سيارات: 4 - 5 سنوات
- ◇ أجهزة تقنية المعلومات: 3 - 5 سنوات
- ◇ أثاث و تجهيزات: 4 - 7 سنوات
- ◇ مباني: 25 - 33 سنة

#### 3.8 موجودات غير ملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع منشآت القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. يتم رسملة الموجودات غير الملموسة المطورة داخلياً.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على الأقل في نهاية فترة إعداد كل قوائم مالية. يتم معالجة التغييرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو طريقة استنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل - محاسبياً وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغييرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصاريف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد بل يتم اختبارها سنوياً للتأكد من عدم وجود انخفاض في قيمتها وذلك لوحدتها أو على مستوى وحدة توليد النقد. يتم مراجعة تقييم العمر الإنتاجي غير المحدد سنوياً وذلك للتأكد فيما إذا كان التقييم الذي تم إجراؤه للعمر الإنتاجي غير المحدد لا يزال هناك ما يؤيده، وإلا يتم التغيير من "عمر محدد" إلى "عمر غير محدد" على أساس مستقبلي.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات الأصل.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

##### 3.8 موجودات غير ملموسة (تتمة)

برامج الحاسب الآلي، والمنصات  
تفيد برامج الحاسب الآلي والمنصات بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة. تشمل التكلفة التاريخية على المصاريف المتعلقة مباشرة بشراء البنود.

تظهر المشاريع تحت الإنشاء المتعلقة بالموجودات غير الملموسة بالتكلفة المتكبدة لحين إعداد الأصل للغرض الذي طور من أجله. وبعد ذلك يتم رسملة هذه التكلفة على الموجودات المعنية. تشمل التكلفة بشكل أساسي على تكلفة رخص البرامج ومصاريف رواتب المطورين.

يحمل الإطفاء على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة وقد يحمل على الموجودات المعنية إذا مثل جزء من التكاليف الخاصة بها.

يتم إطفاء برامج الحاسب الآلي والأنظمة الإلكترونية والتراخيص على فترة 5 سنوات مالم يكن لها عمر استخدام غير محدد.

##### 3.9 الانخفاض في الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية موحدة، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة الأعلى من القيمة العادلة للأصل (أو الوحدة المدرة للندرة) ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية، ويتم تحديدها لكل أصل

باستثناء الحالات التي لم ينتج فيها عن الأصل تدفقات نقدية واردة مستقلة بشكل كبير عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات. وفي الحالات التي تزيد فيها القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للندرة عن القيمة القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة، ويخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد.

عند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الضريبة والذي يعكس تقديرات السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، فإنه يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت بالسوق عند توفرها. وفي حالة عدم إمكانية تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام طرق تقييم ملائمة.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس المعلومات المستخدمة في احتساب الموازنات التفصيلية والتوقعات والتي يتم إعدادها بصورة مستقلة لكل وحدة مدرة للنقد في المجموعة التي يخصص إليها الأصل. إن المعلومات المستخدمة في احتساب الموازنات والتوقعات تغطي عادة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل نمو طويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة من العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بالنسبة للموجودات فيما عدا الشهرة، يتم إجراء تقييم بتاريخ إعداد كل قوائم مالية موحدة، للتأكد من وجود أي مؤشر على عدم وجود خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً أو نقصانها.

#### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

##### 3.9 الانخفاض في الموجودات غير المالية (تتمة)

وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للندرة. يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد له ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها - بعد خصم الاستهلاك - فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة.

يتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم اختبار الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها سنوياً إما بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المدرة للندرة، حسب الاقتضاء، وعندما تشير الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد تنخفض قيمتها.

##### 3.10 النقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه الظاهر في قائمة المركز المالي الموحدة على النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق وودائع مرابحة قصيرة الأجل بفترة استحقاق أصلية ثلاثة أشهر أو أقل وتخضع لمخاطر غير جوهرية بشأن التغيرات في القيمة.

لغرض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يشتمل النقد وما في حكمه على النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق وودائع مرابحة قصيرة الأجل كما هو موضح أعلاه بعد خصم الحسابات المكشوفة لدى البنوك (إن وجدت) حيث أنها تعتبر جزءاً من إدارة النقد للمجموعة.

##### 3.11 ودائع المرابحة

تشتمل ودائع المرابحة على ودائع لدى بنوك بفترة استحقاق أصلية أكثر من ثلاثة أشهر. تعد ودائع المرابحة كأداة إدارة نقد للمجموعة، يتم المحاسبة عن عوائد الودائع في قائمة الربح أو الخسارة عند استحقاقها.

##### 3.12 توزيعات الأرباح

تقوم المجموعة بإثبات توزيعات الأرباح للمساهمين كمطلوبات وذلك عند الموافقة على التوزيع ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية

##### 3.13 المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات قانونية حالية أو متوقعة علي المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، ومن المحتمل أن التدفق الخارجي للموارد المتضمنة منافع اقتصادية سوف يكون ضروري لتسوية الالتزام ويمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام. عندما تتوقع المجموعة أن بعض أو كل المخصصات سيتم استردادها، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل منفصل ولكن فقط عندما تكون هذه المبالغ المستردة مؤكدة تقريباً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بعد خصم أي مبالغ مستردة. إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس، المخاطر الخاصة بالالتزام عندما يكون ذلك ملائماً. عند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كتكلفة تمويل.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.14 التقارير القطاعية

يتم تحديد القطاعات التشغيلية للمجموعة بناءً على التقارير الداخلية والتي تتم مراجعتها بشكل منتظم من قبل متخذي القرارات التشغيلية الرئيسية للمجموعة (صانع القرار التشغيلي الرئيسي) وذلك لتوزيع الموارد بين القطاعات ولتقييم أدائها.

#### 3.15 التزامات منافع الموظفين المحددة

تقوم المجموعة بتقديم مكافأة نهاية الخدمة للموظفين والمؤهلة كبرنامج منافع محددة.

إن صافي موجودات أو مطلوبات البرنامج التقاعدي المعترف بها في قائمة المركز المالي الموحدة هي القيمة العادلة لموجودات البرنامج. إن وجدت، ناقصاً القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة المتوقعة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة.

يتعين على المجموعة إجراء افتراضات متعلقة بالتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في الرواتب وطول العمر ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية، حيثما ينطبق ذلك. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير هام على التزامات المنافع المتوقعة وتكاليف منافع الموظفين المحددة. يتم مراجعة كافة الافتراضات بتاريخ كل قوائم مالية موحدة.

يتم إعادة قياس التزامات المنافع المحددة بشكل دوري من قبل اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تحدد القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة باستخدام أسعار

العمولات لسندات شركات عالية الجودة أو سندات حكومية مسجلة بالعملة التي سيتم دفع المنافع بها، والتي لها شروط تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة. يتم احتساب تكلفة العمولة بتطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزامات المنافع المحددة والقيمة العادلة لموجودات البرنامج. يتم إدراج هذه التكلفة في مصاريف منافع الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

يتم احتساب تكاليف التزامات المنافع المحددة للفترات الأولية على أساس سنوي باستخدام معدل تكلفة المعاشات التقاعدية المحددة اكتواريًا في نهاية السنة السابقة، بعد تعديلها بالتقلبات الهامة التي تطرأ على السوق وأية أحداث هامة تقع لمرة واحدة، مثل تعديلات البرامج أو تقليص الأيدي العاملة والسداد. وفي غياب مثل هذه التقلبات الهامة في السوق والأحداث التي تتم مرة واحدة، ترحل المطلوبات اكتواريًا استنادًا إلى الافتراضات في بداية السنة. إذا كانت هناك تغيرات جوهرية على الافتراضات أو الترتيبات خلال الفترة الأولية، يؤخذ بعين الاعتبار إعادة قياس تلك المطلوبات.

يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التغيرات في الافتراضات اكتواريًا في الفترة التي تحدث فيها في قائمة الدخل الشامل الآخر. يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تسويات أو تقليص البرنامج مباشرة في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم إجراء تقييم للالتزامات بموجب هذه البرامج من قبل اكتواريين مستقلين استنادًا إلى طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.15 التزامات منافع الموظفين المحددة (تتمة)

تتكون التكاليف المتعلقة بهذه البرامج بصورة أساسية من القيمة الحالية للمنافع المتعلقة، على أساس متساو، بكل سنة من سنوات الخدمة والعمولات على هذا الالتزام فيما يتعلق بخدمات الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد إنتهاء الخدمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بينما يتم تسجيل الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كتكاليف تمويلية.

إن أي تغيرات في صافي المطلوبات نتيجة لعمليات التقييم اكتواريًا والتغيرات في الافتراضات يتم إعادة قياسها في الدخل الشامل الآخر.

في المملكة العربية السعودية، وفيما يتعلق بالتزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، تأخذ عملية التقييم اكتواري بعين الاعتبار نظام العمل السعودي وكذلك سياسات المجموعة.

#### 3.16 الأدوات المالية

يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المالية عندما تصبح المجموعة طرفًا في الشروط التعاقدية للأداة، فيما يلي أهم السياسات المحاسبية التي تتبعها المجموعة لتصنيف، إثبات وقياس الأدوات المالية:

#### أ- الموجودات المالية

##### 1- التصنيف والإثبات الأولي

يعتمد التصنيف والإثبات الأولي للموجودات المالية على نموذج الأعمال الخاص بالمجموعة لإدارة موجوداتها المالية والشروط التعاقدية للتدفقات النقدية. تقوم المجموعة بتصنيف وإثبات موجوداتها المالية كما يلي:

◇ موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة، أو

◇ موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو  
◇ موجودات مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

أدناه بيان تفصيلي عن التصنيف والإثبات الأولي لكل من البنود المذكورة أعلاه:

- الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة  
يتم تصنيف وإثبات الأصل المالي بالتكلفة المطفأة، إذا استوفى كلا الشرطين التاليين ولم يتم تحديدها كأصل مقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

◇ الأصل محتفظ به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالأصول لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و  
◇ ينتج عنه تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم بـ "اختبار الدفعات فقط من المبلغ الأصلي والعمولة"، ويتم إجراء هذا التقييم على مستوى الأداة المالية.

يتم قياس الذمم المدينة وموجودات العقود، المحتفظ بها لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية والمتوقع أن ينتج عنها تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي أو تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي والتي لا تحمل جزء تمويلي مهم، بتكلفة المعاملة.

- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

- أدوات حقوق الملكية

عند الإثبات الأولي لأدوات حقوق الملكية غير المحتفظ بها للمتاجرة، قد تختار المجموعة بشكل لا رجعة فيه تصنيف وقياس تلك الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم إجراء هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.16 الأدوات المالية (تتمة)

- أدوات الدين  
يتم تصنيف وإثبات أداة الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر فقط إذا استوفت الشروط التالية ولم يتم تحديدها كأدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

◇ الأصل محتفظ به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى كل من الاحتفاظ بالأصول لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الأصول المالية؛ و  
◇ تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي إلى تدفقات نقدية في تواريخ محددة تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي.

- الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم تصنيف وإثبات جميع الموجودات المالية والتي لم يتم تحديدها كموجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

إضافة إلى ذلك، عند الإثبات الأولي، قد تختار المجموعة بشكل لا رجعة فيه تحديد أصل مالي تنطبق عليه متطلبات الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بقياس ذلك الأصل بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بخلاف ذلك يؤدي إلى إلغاء أو تقليل الاتساق المحاسبي بشكل جوهري.

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد إثباتها الأولي، إلا إذا قامت المجموعة بتغيير نموذج الأعمال المتعلق بإدارة موجوداتها المالية.

#### 2أ- القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق للموجودات المالية، تصنف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات وهي:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة  
- أدوات الدين

تقاس الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة لادقا باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي، وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إثبات الأرباح أو الخسائر ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. كما في تاريخ إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، لا تمتلك المجموعة أية موجودات أدوات دين.

- - الذمم المدينة وموجودات العقود  
يتم قياس الذمم المدينة وموجودات العقود، المحتفظ بها لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية والمتوقع أن ينتج عنها تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي أو تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي والتي لا تحمل جزء تمويلي مهم، بتكلفة المعاملة. تم إيضاح ما يتعلق بالقياس اللاحق والانخفاض في القيمة في إيضاح الانخفاض في القيمة أدناه.

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في نهاية كل فترة تقرير دون خصم تكاليف المعاملة التي قد تتكبدها المجموعة عند البيع أو التخلص من أي من الموجودات المالية في المستقبل.

- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في نهاية كل فترة تقرير ولا يتم خصم تكاليف المعاملات التي تتكبدها المجموعة عندما يتم التخلص من الموجودات في المستقبل.

#### 3أ- التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات أصل مالي أو جزء من أصل مالي عند:

◇ انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو

◇ قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق ترتيبات "فورية" وإذا ما:

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.16 الأدوات المالية (تتمة)

أ) قامت المجموعة بتحويل معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو

ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل

عند التوقف عن الاعتراف بأصل مالي، يكون الفرق بين القيمة الدفترية للأصل (أو القيمة الدفترية المخصصة لجزء من الأصل الذي تم التوقف عن الاعتراف عنه) ومجموع (1) العوض المستلم و(2) أي مكسب أو خسارة متراكمة تم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر، يتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### 4أ- الانخفاض في القيمة

تقوم الإدارة بناء على النظرة المستقبلية، بتقويم خسائر الائتمان المتوقعة المصاحبة للذمم المدينة وموجودات العقود واذمم الموظفين.

تقوم الإدارة بتطبيق الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم الإدارة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، لكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ إعداد كل قوائم مالية موحدة. قامت الإدارة بإنشاء مصفوفة مخصصات استناداً إلى الخبرة السابقة بشأن خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها بالعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئتين الاقتصادية. كما تقوم الإدارة بشكل دوري بدراسة مخاطر الائتمان لحالات محددة.

#### 5أ- تقييم نموذج الأعمال

تقوم المجموعة بتقييم الهدف من نموذج الأعمال الذي تحتفظ المجموعة بموجبه بالأصل على مستوى مجموعة الأصول، ترى الإدارة المعاملة "التقييم على مستوى محفظة الأصول" الطريقة الأمثل لعكس الطريقة التي تدار بها الأعمال، وتقديمها إلى الإدارة.

تشمل المعلومات التي تأخذها الإدارة في الاعتبار عند النظر في تقييم نموذج الأعمال المعلومات التالية:

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.16 الأدوات المالية (تتمة)

أ6- تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية هي فقط مدفوعات للمبلغ الأصلي والعمولة لأغراض هذا التقييم، "المبلغ الأصلي" هو القيمة العادلة للأصل المالي عند الإثبات الأولي. "العمولة" هي العوض مقابل القيمة الزمنية للنقود والائتمان ومخاطر الإقراض الأساسية الأخرى المرتبطة بالمبلغ الأصلي القائم خلال فترة معينة وتكاليف الإقراض الأساسية الأخرى (مثل مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية)، إلى جانب هامش الربح.

عند تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية هي فقط مدفوعات المبلغ الأصلي والعمولة، تأخذ المجموعة في الاعتبار الشروط التعاقدية للأداة. يتضمن ذلك تقييم ما إذا كان الأصل المالي يحتوي على شرط تعاقدى يمكن أن يغير توقيت أو مبلغ التدفقات النقدية التعاقدية إلى الحد الذي يجعلها لا تفي بافتراض "مدفوعات المبلغ الأصلي والعمولة". عند إجراء التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار:

- ◊ الأحداث المحتملة التي من شأنها تغيير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية؛
- ◊ خصائص الرفع.
- ◊ شروط الدفع المسبق والتمديد.
- ◊ الشروط التي تحد من أحقية المجموعة بالتدفقات النقدية من أصول محددة (على سبيل المثال، ترتيبات الأصول التي ليس لها حق الرجوع)؛ و
- ◊ الخصائص التي تعدل اعتبارات القيمة الزمنية للنقود - على سبيل المثال إعادة تعيين أسعار الفائدة بشكل دوري.

#### ب- المطلوبات المالية

##### ب1- الإثبات الأولي والقياس

يتم تصنيف المطلوبات المالية ضمن أي من الفئتين التاليتين:

- ◊ مطلوبات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، و
- ◊ مطلوبات مالية أخرى يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي.

تشتمل فئة المطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على فئتين فرعيتين:
 

- ◊ مخصصة: مطلوبات مالية مخصصة من قبل المنشأة كمطلوبات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند الإثبات الأولي، و
- ◊ مقتناة لأغراض المتاجرة: مطلوبات مالية مصنفة كمقتناة لأغراض المتاجرة، مثل الالتزام المتعلق بالأوراق المالية المقترضة في عملية بيع قصيرة، والتي يجب إعادتها في المستقبل. تتضمن هذه الفئة أيضا الأدوات المالية المشتقة المبرمة من قبل المجموعة والتي لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط. يتم تصنيف المشتقات المدمجة المنفصلة كمقتناة لأغراض المتاجرة.

يتم، في الأصل، إثبات كافة المطلوبات المالية عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام والالتزامات التعاقدية لأداة مالية ما. تقيد المطلوبات بالقيمة العادلة.

كما في تاريخ إعداد هذه القوائم المالية الموحدة لا تملك المجموعة أي مطلوبات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### ب2- القياس اللاحق

يستمر تسجيل المطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بالقيمة العادلة، وتدرج التغيرات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

بالنسبة للمطلوبات المالية الأخرى، بما في ذلك القروض، بعد الإثبات الأولي لها، فإنه يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات الأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل العمولة الفعلي.

تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من طريقة معدل العمولة الفعلي.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.16 الأدوات المالية (تتمة)

يتم إدراج إطفاء معدل العمولة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

أما عن الذمم الدائنة ومطلوبات العقود. يتم إثبات الذمم الدائنة ومطلوبات العقود في الأصل بالقيمة العادلة، وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

##### ب3- التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته.

#### 3.17 عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يستند إلى أو يحتوي على عقد مستند إلى مفهوم عقد الإيجار، وتحديد ما إذا كان الترتيب يستند إلى أو يحتوي على عقد إيجار يستند إلى جوهر الترتيب في بداية عقد الإيجار. يمثل الترتيب عقد إيجار أو يحتوي على عقد إيجار إذا كان الترتيب يستند إلى حق استخدام أصل أو أصول معينة ويقدم الترتيب حقاً في استخدام الأصل أو

الأصول لفترة محددة حتى إن لم يكن هذا الحق مصرح به بوضوح في الترتيب.

##### أ- المجموعة كمستأجر

##### - موجودات حق الاستخدام

يتم إثبات عقود الإيجار كموجودات حق استخدام إضافة إلى الالتزامات المقابلة لها وذلك بالتاريخ الذي تكون فيه الموجودات المستأجرة متاحة للاستخدام من قبل المجموعة. يتم قياس حق الاستخدام بالتكلفة ناقصاً مجمع الاستهلاك وخسائر الهبوط، ومعدلاً بأي إعادة قياس للالتزامات العقود، تتضمن تكلفة أصول حق الاستخدام مبلغ التزامات الإيجار المعترف بها والتكاليف الأولية المباشرة المتكيدة، ودفعات الإيجار المدفوعة في أو قبل تاريخ البدء ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي المقدر للأصل أو مدة عقد الإيجار على أساس القسط الثابت، أيهما أقصر. إذا كانت ملكية الأصل المؤجر تنتقل إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار أو كانت تكلفة حق الاستخدام تعكس ممارسة المجموعة لخيار شراء الأصل المؤجر، حينها يتم استهلاك الاصل على مدى العمر الإنتاجي المقدر للأصل.

##### - التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار الواجب سدادها خلال فترة الإيجار.

تشتمل التزامات عقود الإيجار، على صافي القيمة الحالية للدفعات الثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة السداد ودفعات الإيجار المتغيرة التي يتم تحديدها وفقاً لمؤشر أو معدل ما، والمبالغ المتوقعة دفعها من قبل المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية، وسعر ممارسة خيار الشراء إذا كان المستأجر متأكداً بصورة معقولة من ممارسة ذلك الخيار، ودفعات غرامات إنهاء عقد الإيجار إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المستأجر لذلك الخيار. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصرفات في الفترة التي حدثت فيها.

يتم توزيع كافة دفعات الإيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل. يتم إثبات تكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة عقد الإيجار.

##### - عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود إيجار لها مدة إيجار تبلغ 12 شهراً أو أقل. تمثل الموجودات منخفضة القيمة تلك البنود التي لا تبلغ حد الرسملة لدى المجموعة. ويتم إثبات الدفعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.16 الأدوات المالية (تتمة)

ب- المجموعة كمؤجر  
تصنف عقود الإيجار التي لا تحول المجموعة بموجبها كافة المخاطر والمنافع الهامة المصاحبة لملكية الأصل كعقود إيجار تشغيلية. يتم المحاسبة عن دخل الإيجار وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار، ويدرج ضمن الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تضاف التكاليف المباشرة الأولية التي يتم تكبدها أثناء التفاوض والترتيب بشأن أي عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر، ويتم إثباتها على مدى فترة الإيجار وفق نفس الأسس كمصرف الإيجار.

#### 3.18 الزكاة

يتم جباية الزكاة على أساس الدخل المعدل الخاضع للزكاة أو الوعاء الزكوي، أيهما أعلى، وفقاً للأنظمة الهيئة العامة للزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. تقوم المجموعة باحتساب وتسجيل مخصص الزكاة في قوائمها المالية الموحدة وفقاً للأنظمة ولوائح الزكاة الصادرة عن الهيئة في المملكة العربية السعودية. يتم تسجيل التعديلات الناتجة عن الربط النهائي خلال فترة التقرير التي يتم فيها اعتماد هذا الربط من الهيئة.

#### 3.19 أسهم الخزينة

يتم إثبات أسهم الشركة المعاد شراؤها (أسهم الخزينة) بالتكلفة ويتم إدراجها كخصم من حقوق الملكية، لا يتم إثبات أي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء هذه الأسهم مع إثبات أي فروقات بين القيمة الدفترية لهذه الأسهم والعيوض في حالة إعادة الإصدار ضمن بند الاحتياطات الأخرى في حقوق الملكية.

#### 3.20 الدفع على أساس السهم

يحصل موظفو الشركة على مكافآت مسددة على شكل أسهم ضمن برنامج حوافز الموظفين طويل الأجل، بموجبها يقوم الموظفون بتقديم الخدمات كعوض مقابل أسهم الشركة (معاملات مسددة على شكل أدوات حقوق ملكية) يتم تحديد التكلفة من خلال القيمة العادلة للأداة المالية بتاريخ المنح. إن تاريخ المنح هو التاريخ الذي يتفق فيه كل من الشركة والموظف على اتفاقية الدفع على أساس السهم، بحيث يكون هناك فهم مشترك لشروط وأحكام الاتفاقية بين الأطراف (إيضاح 24)

يتم الاعتراف بالقيمة العادلة في تاريخ المنح لتريبات الدفع على أساس السهم التي تم تسويتها على أساس أدوات حقوق ملكية والممنوحة للموظفين كمصروفات ضمن رواتب ومزايا الموظفين، مع زيادة مقابلة في الاحتياطات الأخرى ضمن حقوق الملكية، على مدى فترة استحقاق المكافآت.

المصرف المتراكم المعترف به عند تاريخ إعداد كل تقرير مالي حتى تاريخ انتهاء البرنامج يعكس المدى الذي انتهت إليه فترة البرنامج وأفضل تقديرات المجموعة لعدد الخيارات التي سيتم اكتسابها في نهاية البرنامج.

في حالة تعديل شروط البرنامج، فإن الحد الأدنى للمصاريف المعترف بها يساوي قيمة المصاريف كما لو لم يتم تعديل الشروط، إذا تم استيفاء الشروط الأصلية. يتم الاعتراف بأي مصرف إضافي لقاء أي تعديل يؤدي إلى زيادة القيمة العادلة للمكافآت أو يعود بالمنفعة على الموظفين ويتم قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ التعديل.

ويتم تعديل المبلغ المعترف به كمصرف ليعكس عدد المكافآت التي من المتوقع أن تتحقق فيها الخدمة ذات الصلة وظروف الأداء غير السوقي، بحيث يعتمد المبلغ المعترف به في النهاية على عدد المكافآت التي حققت الشروط ذات الصلة مع الأخذ بظروف الأداء غير السوقية في تاريخ الاستحقاق.

### 3. السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

#### 3.20 الدفع على أساس السهم (تتمة)

وفي حالة إلغاء البرنامج، يتم معالجة الإلغاء على أنه تعجيل للاكتساب، ويتم فوراً الاعتراف بالمصاريف المتبقية حيث تشتمل تلك المزايا غير المكتسبة والخاضعة للتحكم من قبل

### 4. تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة

طبقت المجموعة لأول مرة معايير وتعديلات معينة تسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2021م (ما لم يذكر خلاف ذلك). لم تقم المجموعة مبكراً بتطبيق أي معيار أو تفسير أو تعديل آخر تم إصداره ولكنه لم يصبح ساري المفعول بعد.

أ- المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة  
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 3 ومعايير المحاسبة الدولية رقم 16 و 37  
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 3 "اندماج الأعمال" تحديث لإشارة في لمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 3 للإطار المفاهيمي للتقارير المالية، دون تغيير المتطلبات المحاسبية لاندماج الأعمال.

يحظر معيار المحاسبة الدولي رقم 16 "الممتلكات والعقارات والمعدات" على الشركة أن تخصم من تكلفة الممتلكات والعقارات والمعدات المبالغ بدلاً عن ذلك، سوف تعترف الشركة بعائدات المبيعات المستلمة من بيع العناصر المنتجة أثناء تحضير الشركة للأصل للاستخدام المقصود منه. بدلاً من ذلك سوف تعترف الشركة بعائدات المبيعات وهذه التكاليف في قائمة الربح أو الخسارة.

يحدد معيار المحاسبة الدولي رقم 37 "المخصصات والمطلوبات والموجودات المحتملة" التكاليف التي تتضمنها الشركة عند تقييم ما إذا كان العقد سيتسبب في خسارة.

إن تطبيق هذه التعديلات ليس له أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة خلال السنة.

الشركة أو الموظف والتي لم تستحق بعد. ولكن، في حالة وضع برنامج جديد كبدل لبرنامج تم إنهاؤه، وتم تحديده كبرنامج بديل في تاريخ منح البرنامج الجديد، فإن البرنامج الذي تم إنهاؤه والبرنامج الجديد يتم معالجتها كما لو كان تعديل للبرنامج الأصلي كما ورد في الفقرة السابقة.

ب- المعايير الصادرة وغير سارية المفعول  
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 "عرض القوائم المالية"، على تصنيف المطلوبات  
توضح هذه التعديلات ضيقة النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 "عرض القوائم المالية"، على أن المطلوبات يتم تصنيفها على أنها متداولة أو غير متداولة، اعتماداً على الحقوق الموجودة في نهاية فترة التقرير. لا يتأثر التصنيف بتوقعات المنشأة أو بالأحداث بعد تاريخ التقرير (علي سبيل المثال، استلام تنازل أو إخلال بتعهد). يوضح التعديل أيضاً ما يعنيه معيار المحاسبة الدولي رقم 1 عندما يشير إلى "تسوية التزام".

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 وبيان الممارسة رقم 2 ومعيار المحاسبة الدولي رقم 8  
تهدف التعديلات إلى تحسين إفصاحات السياسة المحاسبية ومساعدة مستخدمي القوائم المالية على التمييز بين التغييرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية.

- تعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم 12 -الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناشئة من معاملة واحدة

تتطلب هذه التعديلات من الشركات أن تثبت الضريبة المؤجلة على المعاملات التي تؤدي، عند الإثبات المبدئي، إلى مبالغ متساوية من الفروقات المؤقتة القابلة للخصم والخاضعة للضريبة.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 5. الإيرادات

فيما يلي تحليل للإيرادات المجموعة حسب قطاع الأعمال:

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
2,102,369,815	3,139,716,782	الأعمال الرقمية
1,635,184,409	1,301,376,963	حلول إسناد الأعمال
90,096,045	165,005,148	الخدمات الاضترافية
3,827,650,269	4,606,098,893	

مصادر الإيرادات:

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
1,597,025,067	2,655,220,084	إيرادات من القطاع الخاص
2,230,625,202	1,950,878,809	إيرادات من القطاع الحكومي
3,827,650,269	4,606,098,893	

وقت تسجيل الإيرادات:

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
2,767,528,617	3,495,512,431	عند نقطة من الزمن
1,060,121,652	1,110,586,462	على مدى زمني
3,827,650,269	4,606,098,893	

#### 6. تكلفة الإيرادات

تتكون تكاليف النشاط مما يلي:

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
1,428,540,220	1,437,414,287	تكاليف مباشرة
1,076,196,537	1,282,823,953	رواتب ومزايا موظفين
2,504,736,757	2,720,238,240	

#### 7. المصاريف البيعية والتسويقية

تتكون المصاريف البيعية والتسويقية مما يلي:

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
137,636,972	157,756,293	رواتب ومزايا موظفين
33,739,478	40,579,335	عمولة شركاء المبيعات
10,212,859	18,984,476	إعلانات ومعارض
8,078,346	11,670,807	رسوم مبيعات بنكية
4,934,113	4,010,176	علاقات عامة
2,081,322	2,184,252	مصاريف أخرى
196,683,090	235,185,339	

#### 8. المصاريف العمومية والإدارية

تتكون المصاريف العمومية والإدارية مما يلي:

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
247,162,061	300,130,870	رواتب ومزايا موظفين
16,108,647	14,519,508	خدمات استشارية ومهنية
9,776,539	12,252,915	الاشتراكات والعضويات
6,043,446	12,161,738	ضيافة وأنشطة
7,822,347	10,777,122	مصاريف متعاقدين
1,359,936	4,289,882	مصاريف إصلاح وصيانة
3,780,204	2,078,543	منافع عامة واتصالات
13,898,900	16,747,635	مصاريف أخرى
305,952,080	372,958,213	

#### 9. الإيرادات الأخرى ، بالصافي

تتكون الإيرادات الأخرى مما يلي:

للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
6,546,041	11,617,797	مبالغ واردة من صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم برامج السعودية
-	8,035,001	رد مبالغ موردين محتجزة
(5,000,000)	(1,000,000)	تبرعات
417,261	249,758	أخرى
1,963,302	18,902,556	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 10. الممتلكات ومعدات

الإجمالي	السيارات	تحسينات مباني مستأجرة	أثاث وتجهيزات	أجهزة تقنية المعلومات	مباني (أ)	أراضي (أ)	
<b>التكلفة</b>							
602,010,379	8,232,904	113,825,042	44,744,867	100,337,420	301,110,146	33,760,000	<b>الرصيد كما في 1 يناير 2021م</b>
14,227,512	5,801,468	10,560	236,853	7,963,967	214,664	-	إضافات خلال السنة
17,621,207	-	-	490,755	17,130,452	-	-	محول من أعمال رأسمالية
(11,316,125)	(3,051,500)	-	(182,336)	(356,056)	(7,726,233)	-	استيعادات خلال السنة (ب)
622,542,973	10,982,872	113,835,602	45,290,139	125,075,783	293,598,577	33,760,000	<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م</b>
37,114,646	7,888,061	338,141	584,795	28,303,649	-	-	إضافات خلال السنة
12,112,823	-	-	43,850	12,068,973	-	-	محول من أعمال رأسمالية
(7,625,274)	(1,946,701)	-	(1,544,418)	(4,134,155)	-	-	استيعادات خلال السنة
664,145,168	16,924,232	114,173,743	44,374,366	161,314,250	293,598,577	33,760,000	<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م</b>
<b>الاستهلاك والانخفاض المتراكم</b>							
228,277,962	5,306,154	89,342,931	37,600,156	64,480,117	31,548,604	-	<b>الرصيد كما في 1 يناير 2021م</b>
51,886,660	1,949,811	18,491,415	2,589,208	19,795,820	9,060,406	-	الاستهلاك خلال السنة
(4,182,131)	(2,981,431)	-	(182,348)	(354,989)	(663,363)	-	استيعادات خلال السنة
275,982,491	4,274,534	107,834,346	40,007,016	83,920,948	39,945,647	-	<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م</b>
41,019,321	3,165,697	1,666,023	2,010,263	25,124,831	9,052,507	-	الاستهلاك خلال السنة
71,400	-	-	-	71,400	-	-	الانخفاض خلال السنة
(6,427,009)	(1,216,568)	-	(1,353,700)	(3,856,741)	-	-	استيعادات خلال السنة
310,646,203	6,223,663	109,500,369	40,663,579	105,260,438	48,998,154	-	<b>الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م</b>
<b>صافي القيمة الدفترية</b>							
353,498,965	10,700,569	4,673,374	3,710,787	56,053,812	244,600,423	33,760,000	<b>كما في 31 ديسمبر 2022م</b>
346,560,482	6,708,338	6,001,256	5,283,123	41,154,835	253,652,930	33,760,000	كما في 31 ديسمبر 2021م

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 10. الممتلكات ومعدات (تتمة)

فيما يلي تصنيف الإهلاك في حال تم عرضه بحسب وظيفته في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
12,062,410	16,671,105	تكلفة إيرادات
39,172,646	23,575,603	مصاريف عمومية وإدارية
651,604	772,613	مصاريف بيعية وتسويقية
51,886,660	41,019,321	

(A) (أ) خلال عام 2011م، قامت شركة علم بشراء أرض ومبنى لتكون المقر الرئيسي للشركة بمبلغ 25 مليون ريال سعودي و 228 مليون ريال سعودي على التوالي. على أن يتم سداد المبلغ وفقاً لجدول دفعات متفق عليه في عقد البيع، حيث تكون آخر دفعة بعام 2024م وسوف يتم نقل ملكية الأرض والمبنى للشركة عند سداد آخر دفعة. قامت الشركة بإضافة تعديلات على المبنى بمبلغ 50 مليون ريال سعودي ليصبح تكلفة المبنى 278 مليون ريال سعودي.

يتم عرض مطلوبات شراء العقار في قائمة المركز المالي كالتالي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
50,142,450	25,396,063	مطلوبات شراء عقار - الجزء غير المتداول
24,113,331	24,746,387	مطلوبات شراء عقار - الجزء المتداول
74,255,781	50,142,450	

فيما يلي المصاريف التمويلية التي تخص العقار وتم تحميلها على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
2,816,775	2,206,489	مصاريف تمويلية

فيما يلي بيان بجدول الدفعات بناءً على التدفقات النقدية غير المخصومة المستحقة خلال السنوات القادمة:

القيمة	
26,062,795	السنة الأولى
26,062,795	السنة الثانية
52,125,590	

(ب) خلال العام 2021م قامت المجموعة باستبعاد مبلغ 7 مليون من تكلفة المباني، والذي يمثل تسوية لتلك التكلفة ناتجة عن كسب قضية قانونية.

#### 11. أعمال رأسمالية تحت التنفيذ

تتكون الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ من منصات وأنظمة إلكترونية، نوضح حركتها فيما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
108,538,021	58,031,644	رصيد بداية السنة
70,318,339	42,155,522	الإضافات
(17,621,207)	(12,112,823)	المحول لممتلكات ومعدات (إيضاح 10)
(103,203,509)	(30,296,198)	المحول لموجودات غير ملموسة (إيضاح 13)
58,031,644	57,778,145	رصيد نهاية السنة

#### 12. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار

أ- فيما يلي حركة موجودات حق الاستخدام خلال السنة:

الإجمالي	الطابعات	المباني والأراضي	
131,457,589	1,176,719	130,280,870	الرصيد في 1 يناير 2021م
9,651,580	-	9,651,580	إضافات خلال السنة
(33,025,018)	(672,148)	(32,352,870)	استهلاك خلال السنة
108,084,151	504,571	107,579,580	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2021م
(12,577,568)	-	(12,577,568)	تسويات خلال السنة
10,678,782	-	10,678,782	إضافات خلال السنة
(735,726)	-	(735,726)	استبعاد خلال السنة
(25,062,817)	(504,571)	(24,558,246)	استهلاك خلال السنة
80,386,822	-	80,386,822	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م

فيما يلي تصنيف استهلاك موجودات حق الاستخدام في حال تم عرضه بحسب وظيفته في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
14,032,537	7,142,817	تكلفة إيرادات
18,992,481	17,920,000	مصاريف عمومية وإدارية
33,025,018	25,062,817	



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 12. موجودات حق الاستخدام ومطلوبات عقود الإيجار (تتمة)

ب- تتكون المطلوبات المتعلقة في موجودات حق الاستخدام من التالي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
87,396,354	71,192,414	مطلوبات عقود إيجار - غير متداولة
19,432,853	11,572,140	مطلوبات عقود إيجار - متداولة
106,829,207	82,764,554	

يوضح الجدول التالي تفاصيل الاستحقاق النقدي المتبقي على الشركة لالتزامات عقود الإيجار. تم إعداد الجدول بناءً على التدفقات النقدية غير المخصصة لالتزامات الإيجار بناءً على أقرب تاريخ يمكن مطابقتها بالمجموعة بالسداد فيه:

الإجمالي	المباني والأراضي	
15,775,056	15,775,056	السنة الأولى
6,863,325	6,863,325	السنة الثانية
3,712,325	3,712,325	السنة الثالثة
2,753,125	2,753,125	السنة الرابعة
2,794,422	2,794,422	السنة الخامسة
75,578,787	75,578,787	بعد أكثر من 5 سنوات
107,477,040	107,477,040	

فيما يلي المصاريف التمويلية التي تم تحميلها على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
1,237,492	5,737,079	مصاريف تمويلية

#### 13. الموجودات غير الملموسة

تتكون الموجودات غير الملموسة من منصات وأنظمة إلكترونية ورفض، نوضح حركتها فيما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
		<b>التكلفة</b>
345,055,898	458,088,090	الرصيد في بداية السنة
103,203,509	30,296,198	محول من أعمال رأسمالية تحت التنفيذ (إيضاح 11)
9,828,683	74,422,042	إضافات خلال السنة
458,088,090	562,806,330	<b>التكلفة في نهاية السنة</b>
		<b>الإطفاء والانخفاض المتراكم</b>
(262,077,426)	(292,821,363)	الرصيد في بداية السنة
-	(36,384,286)	الانخفاض خلال السنة
(30,743,937)	(53,967,550)	الإطفاء خلال السنة
(292,821,363)	(383,173,199)	<b>الإطفاء والانخفاض المتراكم في نهاية السنة</b>
165,266,727	179,633,131	<b>القيمة الدفترية في نهاية السنة</b>

المتوقعة للأصل وتبين أن القيمة القابلة للاسترداد أقل من القيمة الحالية للأصل، سيتم تصنيف الانخفاض ضمن تكلفة الإيرادات في حال تم عرضه بحسب وظيفته. فيما يلي تصنيف الإطفاء في حال تم عرضه بحسب وظيفته في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر:

الانخفاض في القيمة خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م قامت المجموعة بتسجيل انخفاض في قيمة أربع منصات تم تطويرها داخلياً بقيمة 36 مليون ريال وذلك لوجود مؤشرات بانخفاض القيمة حيث قامت الإدارة بإجراء دراسة لتقييم القيمة القابلة للاسترداد عن طريق تقدير التدفقات النقدية المستقبلية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
29,909,266	47,010,076	تكلفة إيرادات
834,671	6,957,474	مصاريف عمومية وإدارية
30,743,937	53,967,550	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 14. الاستثمارات في شركات زميلة

اسم الشركة الزميلة	بلد المنشأ/ مكان العمليات	نسبة حصة الملكية	
		31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
Sahel Al Madar Trading Company ((A	Kingdom of Saudi Arabia	30%	30%
Smart National Solution Company ((B	Kingdom of Saudi Arabia	24%	24%
Al Dal Real Estate Services Com-pany (C	Kingdom of Saudi Arabia	30%	30%

باستثمار مبلغ 4.9 مليون ريال مقسمة إلى، 49 الف ريال تمثل استثمار بطريقة حقوق ملكية حصلت المجموعة بموجبه على نسبة ملكية تمثل 24% من الشركة، ودفعة مقدمة لحقوق تملك مستقبلية في الشركة تمثل المبلغ المتبقي 4.85 مليون ريال (إيضاح 15).

(ت) شركة الدال للخدمات العقارية، وهي شركة ذات مسئولية محدودة مفيدة بسجل تجاري رقم 1010680496 ، بتاريخ 29 جمادى الأول 1442 هـ (الموافق 13 يناير 2021 م) ومقرها الرئيسي الرياض، ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في الدالين وسماسة المزادات لجميع السلع، البيع بالجملة عن طريق الانترنت، أنشطة مزادات بيع البيوت السكنية، المزادات غير المحلات، أنشطة وكلاء السماسرة، أنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة، تقديم خدمات تسويقية نيابة عن الغير.

(أ) شركة سهل المدار التجارية المؤسسة بموجب قانون الشركات السعودية بموجب سجل تجاري رقم 1010586820. يتمثل نشاط الشركة في توجيه مركبات نقل البضائع، ووسطاء الشحن. وقامت المجموعة باستثمار مبلغ 14 مليون ريال سعودي مقسمة إلى 60 الف ريال سعودي تمثل استثمار بطريقة حقوق ملكية حصلت المجموعة بموجبه على نسبة ملكية تمثل 30% من الشركة، ودفعة مقدمة لحقوق تملك مستقبلية في الشركة تمثل المبلغ المتبقي 413.9 مليون ريال سعودي (إيضاح 15).

(ب) شركة طول الوطن الذكية لتقنية نظم المعلومات المؤسسة بموجب قانون الشركات في السعودية بموجب سجل تجاري رقم 1010463892. تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة وصيانة برمجيات وتصميم صفحات المواقع. وقامت المجموعة

كانت الحركة على رصيد الاستثمارات في شركات زميلة كما يلي:

رصيد بداية السنة	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
3,497,224	212,556	
-	150,000	
(1,099,466)	3,134,668	
2,397,758	3,497,224	

#### 14. الاستثمارات في شركات زميلة (تتمة)

الحصة في نتائج شركة سهل المدار التجارية	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
-	-	-
الحصة في نتائج شركة طول الوطن الذكية لتقنية نظم المعلومات	(1,128,483)	3,134,668
الحصة في نتائج شركة الدال للخدمات العقارية	29,017	-
	(1,099,466)	3,134,668

تتكون حصة المجموعة في نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية كما يلي:

#### 15. الموجودات المالية الأخرى

تتكون أرصدة الموجودات المالية الأخرى للمجموعة من:

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
صناديق أسواق النقد (أ)	85,853,919	491,545,452
دفعة مقدمة مقابل حق امتلاك أسهم مستقبلي (ب)	45,957,634	16,385,703
	131,811,553	507,931,155
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر		
استثمارات حقوق ملكية غير مدرجة (ت)	151,576,757	103,994,838
	283,388,310	611,925,993

يتم عرض الموجودات المالية الأخرى في قائمة المركز المالي كما

متداولة	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
غير متداولة	197,534,391	120,380,541
	283,388,310	611,925,993

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 15. الموجودات المالية الأخرى (تتمة)

(أ) يمثل الاستثمار في صناديق أسواق النقد، استثمار في صندوق مرابحة عام، يهدف إلى تحقيق عوائد منخفضة المخاطر لحاملي الوحدات مع الحفاظ على رأس المال وتوفير السيولة.

(ب) تمثل الدفعة المقدمة مقابل حق امتلاك الأسهم المستقبلية، مبالغ قامت المجموعة بدفعها وتستهدف من خلالها الحصول على أسهم في الجولات الاستثمارية القادمة لهذه الشركات، إن جميع الدفعات المقدمة تعتبر أدوات دين وفقا للمعيار الدولي للتقرير المالي 9، وعند التقييم يتم

(ت) تمثل الاستثمارات في حقوق الملكية غير المدرجة، استثمارات رأس المال الجريء لشركات تعمل في قطاع تقنية المعلومات في السعودية وخارجها، وعند التقييم يتم قياس القيمة العادلة لها باستخدام طرق مختلفة مثل طرق المضاعفات والجولات الاستثمارية (مستوى القيمة العادلة 3).

قياس القيمة العادلة لها باستخدام طرق مختلفة مثل نماذج التدفقات النقدية وطرق المضاعفات والجولات الاستثمارية (مستوى القيمة العادلة 3).

كانت الحركة في الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة خلال العام كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
45,444,261	611,925,993	رصيد بداية السنة
525,941,166	127,022,303	إضافات
-	(446,352,768)	استرداد
24,694,883	(402,085)	( خسائر ) / مكاسب موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
15,845,683	(8,805,133)	( خسائر ) / مكاسب التغير في القيمة العادلة للاستثمارات من خلال الشامل الأخر
611,925,993	283,388,310	رصيد نهاية السنة

#### 16. ذمم مدينة

تتكون الذمم المدينة مما يلي:

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	
1,224,653,696	928,308,495	الذمم الحكومية
693,369,225	904,392,219	الذمم التجارية
1,918,022,921	1,832,700,714	
(263,216,898)	(367,622,511)	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
1,654,806,023	1,465,078,203	

يتضمن رصيد الذمم المدينة الحكومية أرصدة لأطراف ذات علاقة بمبلغ 29.8 مليون ريال سعودي (2021م: 45.6 مليون ريال سعودي) كما في إيضاح 31.

#### 16. ذمم مدينة (تتمة)

:Account receivable ageing is as follows

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م		
		ذمم حكومية	ذمم تجارية
0 إلى 90 يوم	277,734,067	467,398,827	254,248,034
91 إلى 180 يوم	42,800,548	84,812,999	110,725,094
181 إلى 365 يوم	23,250,420	102,783,606	111,680,930
أكثر من 365 يوم	584,523,460	249,396,787	216,715,167
	928,308,495	904,392,219	693,369,225

كانت الحركة على مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
184,545,895	263,216,898	رصيد بداية السنة
79,838,252	104,405,613	المخصص المكون خلال السنة (إيضاح 35 أ)
(1,167,249)	-	عكس مخصص خلال السنة
263,216,898	367,622,511	رصيد نهاية السنة

#### 17. موجودات العقود

تمثل موجودات العقود إيرادات محققة عن خدمات قامت بها المجموعة ولم تصدر بها فواتير للعملاء حتى تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة، هذه الإيرادات سيتم فوترتها خلال فترات مالية لاحقة. تتكون موجودات العقود مما يلي:

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	
695,977,283	807,711,945	موجودات العقود الحكومية
35,268,742	111,954,500	موجودات العقود التجارية
731,246,025	919,666,445	
(70,947,564)	(115,204,452)	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
660,298,461	804,461,993	

يتضمن رصيد موجودات العقود الحكومية أرصدة لأطراف ذات علاقة بمبلغ 48 مليون ريال سعودي (2021م: 2.8 مليون ريال سعودي) كما في إيضاح 31.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 17. موجودات العقود (تتمة)

كانت الحركة على مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
60,053,590	70,947,564	رصيد بداية السنة
10,893,974	44,256,888	المخصص المكون خلال السنة إيضاح (-35 أ)
70,947,564	115,204,452	رصيد نهاية السنة

#### 18. مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

تتكون المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى مما يلي:

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	
48,990,010	81,951,129	مصاريف مدفوعة مقدماً
44,291,639	58,031,098	تكاليف مؤجلة
1,816,195	26,102,849	خطابات ضمان
1,933,161	23,799,051	عوائد ودائع مرابحة مستحقة
18,275,169	21,052,388	دعم موظفين
8,014,387	1,776,842	أخرى*
123,320,561	212,713,357	

\* يتضمن رصيد مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى أرصدة لأطراف ذات علاقة بمبلغ لا شيء (2021م: 7.5 مليون ريال سعودي) كما في إيضاح 31.

#### 19. ودائع مرابحة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (2021م: 6.3 مليون ريال سعودي). تستحق جميع ودائع المرابحة خلال سنة واحدة.

يتكون رصيد ودائع مرابحة من ودائع يكون عمرها أكثر من ثلاثة أشهر، ومتوسط العمولة %4.98 سنوياً (2021م: %1.4 سنوياً)، وقد تم تحميل قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بإجمالي إيراد ودائع مرابحة بمبلغ 22,2 مليون ريال سعودي

#### 20. النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه كما في مما يلي:

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	
86,676,813	63,190,550	أرصدة لدى البنوك
1,275,542,649	525,488,841	ودائع مرابحة قصيرة الأجل*
1,362,219,462	588,679,391	

\* يتكون رصيد ودائع مرابحة قصيرة الأجل من ودائع مرابحة قصيرة الأجل عمرها ثلاثة أشهر فأقل بمتوسط عمولة سنوي بلغ %5.01 (2021م: %1.4). وقد تم تحميل قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بإجمالي إيراد ودائع مرابحة بمبلغ 15.7 مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (2021م: 2.7 مليون ريال سعودي).

\*\* يوجد لدى الشركة رصيد بمبلغ 1,4 مليار ريال مفيد في حساباتها البنكية لم يتم إثباته ضمن موجودات المجموعة، حيث يتعلق هذا المبلغ بخدمات تقوم الشركة فيها بربط هذه الحسابات البنكية بأنظمة تقنية لغرض تحويلها بين الأطراف المستفيدة من هذه الخدمات. وقد تم تحميل قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بإجمالي إيراد ودائع مرابحة بمبلغ 3.3 مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (2021م: لا شيء).

#### 21. رأس المال

يتكون رأس المال من 80,000,000 سهم بقيمة إسمية قدرها 10 ريال سعودي للسهم (2021م: 80,000,000 سهم بقيمة إسمية 10 ريال سعودي للسهم).

#### 22. احتياطي نظامي

تماشياً مع متطلبات نظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساس للشركة، تقوم الشركة بتكوين احتياطي نظامي بنسبة %10 من صافي الدخل السنوي كاحتياطي نظامي حتى يبلغ %30 من قيمة رأس المال، إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع على مساهمي الشركة.

#### 23. أسهم الخزينة

للموظفين (إيضاح 24)، علماً بأن الأسهم التي تم شراؤها لن يكون لها حق التصويت في الجمعيات العامة لمساهمي الشركة ولا تستحق أي توزيعات أرباح خلال فترة احتفاظ الشركة بها.

في تاريخ 16 فبراير 2022م، قامت المجموعة بشراء 2.4 مليون سهم من أسهمها من المالك الرئيسي بقيمة 128 مليون ريال سعودي للسهم، بإجمالي مقابل نقدي 307,2 مليون ريال سعودي. تحتفظ المجموعة بهذه الأسهم كأسهم خزينة وذلك لدعم خطط الحوافز المستقبلية طويلة الأجل

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 24. الدفع على أساس السهم

يمثل الدفع على أساس السهم أحد برامج حوافز الموظفين، والذي يهدف إلى استقطاب وتحفيز والمحافظة على موظفي المجموعة. ويوفر البرنامج خطة دفع على أساس الأسهم للموظفين المؤهلين المشاركين في البرنامج بحيث يتم منحهم أسهم في الشركة عند استيفاء شروط مدة الخدمة والأداء. تم تضمين المصاريف المرتبطة بالبرنامج في بند رواتب ومزايا الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة

الموحدة مع تسجيل المبلغ المقابل ضمن بند احتياطات أخرى في حقوق الملكية وذلك وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (2): الدفع على أساس السهم.

**أ- برنامج ملكية الأسهم واسع النطاق**  
خلال الفترة أعلنت الشركة عن برنامج ملكية الأسهم واسع النطاق لموظفيها، تفاصيله في ما يلي:

تاريخ المنح	30 مارس 2022م
تاريخ الاستحقاق	16 فبراير 2023م
متوسط القيمة العادلة للأسهم	210 ريال
الحد الأقصى لعدد الأسهم الممنوحة	98,100 سهم
طريقة التسوية	حقوق ملكية

بلغ إجمالي المصاريف المتعلقة بالبرنامج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م 17.6 مليون ريال سعودي. (للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م: لا شيء)

#### ب- برنامج خطة الحوافز طويلة الأجل

خلال الفترة أعلنت الشركة عن برنامج خطة الحوافز طويلة الأجل لموظفيها، تفاصيله في ما يلي:

تاريخ المنح	1 ديسمبر 2022م
تاريخ الاستحقاق	31 مارس 2025م
متوسط القيمة العادلة للأسهم	322 ريال
الحد الأقصى لعدد الأسهم الممنوحة	162,596 سهم
طريقة التسوية	حقوق ملكية

بلغ إجمالي المصاريف المتعلقة بالبرنامج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م 1.9 مليون ريال سعودي. (للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م: لا شيء).

#### 25. احتياطات أخرى

تتكون الاحتياطات الأخرى مما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	
		إعادة قياس مخصص مكافأة نهاية الخدمة
(37,970,704)	(44,984,753)	رصيد بداية السنة
(7,014,049)	(8,376,190)	خسائر إعادة القياس
(44,984,753)	(53,360,943)	
		احتياطي إعادة تقييم الموجودات المالية الأخرى
		رصيد بداية السنة
2,599,619	18,445,302	(خسائر) / مكاسب إعادة التقييم
15,845,683	(8,805,133)	
18,445,302	9,640,169	
		الدفع على أساس السهم
		رصيد بداية السنة
-	-	إضافات
-	19,539,887	
-	19,539,887	
(26,539,451)	(24,180,887)	رصيد نهاية السنة

#### 26. ربحية السهم

تم حساب ربحية السهم للسنة، وذلك بقسمة الربح من العمليات التشغيلية وصافي ربح السنة، على عدد الأسهم القائمة في نهاية السنة. يعتمد احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على المعلومات التالية:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	
930,189,589	566,891,419	صافي الدخل
		عدد الأسهم
77,903,297	80,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم لأغراض احتساب ربحية السهم الأساسية *
2,096,703	-	المتوسط المرجح لعدد الأسهم المعاد شراؤها (إيضاح 24)
80,000,000	80,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم لأغراض احتساب ربحية السهم المخفضة
		ربحية السهم:
11.94	7.09	الأساسية
11.63	7.09	المخفضة

\* تم تعديل المتوسط المرجح لعدد أسهم سنة المقارنة بأثر رجعي إثر الزيادات في رأس المال المحولة من الزيادة المقترحة لرأس المال.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 27. التزامات منافع الموظفين المحددة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
		الافتراضات المالية:
2.15% - 2.40%	4.55% - 4.5%	صافي معدل الخصم
8.00% - 5.00%	7.00% - 4.50%	معدل زيادة الراتب
		الحركة في القيمة الحالية لمخصص نهاية الخدمة للموظفين:
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
228,121,038	263,057,441	رصيد بداية السنة
45,767,793	56,260,945	تكلفة الخدمة الحالية
4,836,748	6,498,750	تكلفة تمويل الخدمة الحالية
(596,174)	-	تكاليف محولة
(22,086,013)	(26,731,214)	المنافع المدفوعة
7,014,049	8,376,190	الخسائر الاكتوارية
263,057,441	307,462,112	

وفيما يلي تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية :

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م		للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م		تغير بنسبة	
نقص	زيادة	نقص	زيادة		
25,726,246	(22,850,300)	20,875,073	(18,443,421)	1%	معدل الخصم
(23,469,997)	26,882,060	(19,147,422)	21,265,553	1%	معدل زيادة الرواتب
3,450,971	(3,185,249)	4,335,256	(3,947,687)	10%	معدل دوران الموظفين

### 28. ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى

تتكون الذمم الدائنة والمطلوبات المتداولة الأخرى مما يلي:

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	
418,179,490	812,510,288	مستحقات المشاركة بالدخل
411,965,675	364,288,497	تكاليف تعاقدية
253,325,121	318,359,076	مستحقات موظفين
249,301,715	300,229,346	دائنون تجاريون
28,892,316	38,345,939	تسويق وعمولات بيعية
9,084,019	35,396,601	ضريبة قيمة مضافة
15,851,258	16,386,478	مخصصات قانونية (إيضاح 34)
9,510,414	2,156,491	مبالغ موردين محتجرة
1,986,500	1,986,500	توزيعات أرباح مستحقة
9,357,399	13,742,242	أخرى
1,407,453,907	1,903,401,458	

### 29. مطلوبات العقود

تتكون مطلوبات العقود مما يلي:

31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	
235,711,818	261,667,633	إيرادات مؤجلة من الاشتراكات
179,049,660	210,595,586	دفعات مقدمة من العملاء
414,761,478	472,263,219	



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 30. الزكاة

#### 30.1 الموقف الزكوي والضريبي

قدمت المجموعة جميع إقراراتها الزكوية حتى نهاية عام 2021م مع سداد الزكاة المستحقة بناءً على تلك الإقرارات وتسلمت شهادة الزكاة لتلك السنة. ولم تتسلم المجموعة أي ربوط زكوية حتى تاريخ إعداد القوائم المالية.

تقوم المجموعة بسداد ضريبة القيمة المضافة شهرياً وتم تقديم إقرارات ضريبة القيمة المضافة عن جميع السنوات المالية السابقة. خضعت المجموعة إلى فحص ضريبي عن

عام 2018م و2019م و2020م، وتم إقفال عملية فحص الإقرارات الضريبية المقدمة عن هذه السنوات ولم ينتج عنها أي فروقات ضريبية.

#### 30.2 وعاء الزكاة

تقوم المجموعة باحتساب وتسجيل مخصص الزكاة على الوعاء الزكوي وفقاً لقواعد وأسس الزكاة في المملكة العربية السعودية والتي كانت تفاصيلها كما يلي:

رأس المال بداية السنة	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
800,000,000	50,000,000	
الإضافات:		
الأرباح المبقاة - بداية السنة	1,954,509,071	1,744,306,796
المحول إلى رأس المال	-	450,000,000
مخصصات واحتياطيات	640,908,026	440,960,200
ذمم دائنة ومطلوبات أخرى	525,531,570	486,633,252
صافي الربح المعدل	1,287,803,391	819,513,117
إجمالي حقوق المساهمين المعدل	5,208,752,058	3,991,413,365
الاستبعادات:		
توزيعات أرباح مدفوعة	(388,000,000)	-
شراء أسهم خزينة	(307,200,000)	-
صافي الممتلكات (المعدل) والاستثمارات	(871,229,212)	(796,069,228)
إجمالي الاستبعادات المعدل	(1,566,429,212)	(796,069,228)
وعاء الزكاة	2,354,519,455	2,375,831,020
وعاء الزكاة خلال السنة	3,715,485,880	3,269,169,395
<b>الزكاة بواقع 2.5% من وعاء الزكاة خلال السنة</b>	<b>92,887,147</b>	<b>81,729,235</b>

### 30.3 الزكاة (تتمة)

#### 30.3 مخصص الزكاة

كانت الحركة في مخصص الزكاة خلال السنة كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	
103,465,145	65,690,341	الرصيد بداية السنة
92,729,137	81,729,235	المحمل خلال السنة
(57,917,840)	(43,954,431)	المدفوع خلال السنة
<b>138,434,452</b>	<b>103,465,145</b>	<b>الرصيد نهاية السنة</b>

### 31. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهم في المجموعة، والشركات الزميلة والشقيقة وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة. يتم اعتماد شروط وأحكام هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة. وفقاً للظروف الاعتيادية

للمعاملات، تقوم المجموعة بإجراء معاملات مع أطراف ذات علاقة متضمنة التعامل مع صناديق الاستثمارات العامة (المالك الرئيسي) وأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين وغيرها من الشركات التي يمتلكها صناديق الاستثمارات العامة أو الأعضاء من مجلس إدارة تلك الشركات. كل تلك

المعاملات تتم وفقاً للشروط المتفق عليها من قبل إدارة المجموعة. تظهر أرصدة الأطراف ذات العلاقة بالصافي بعد مفاصلتها.

كما في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة كانت الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة غير مضمونة.

قامت المجموعة خلال السنة بإجراء معاملات مع الأطراف ذات العلاقة التالية:

الجهة	العلاقة
صندوق الاستثمارات العامة	مالك رئيسي
موظفي الإدارة العليا	موظفين
أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء
شركة يونيفونيك	شركة زميلة
شركة حلول الوطن	شركة زميلة

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 31. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

إن التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة تتشابه مع التعاملات التجارية مع الأطراف الخارجية. فيما يلي تفاصيل المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	
<b>المعاملات مع المالك الرئيسي</b>		
44,278,595	73,979,529	إيرادات خدمات
-	307,200,000	شراء أسهم خزينة
-	268,000,000	توزيعات أرباح مدفوعة
14,624,731	-	سداد تمويل (أ)
<b>شركة يونيفونيك</b>		
39,717,754	41,977,638	تكاليف خدمات
<b>شركة حلول الوطن</b>		
8,505,614	15,928,053	تكاليف خدمات
<b>المعاملات مع مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للشركة</b>		
18,417,522	20,530,183	رواتب ومزايا
14,849,885	22,240,880	مكافآت وبدلات
2,307,383	3,775,462	مكافأة نهاية الخدمة
<b>الأرصدة</b>		
31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م	
<b>مستحق من أطراف ذات علاقة</b>		
مستحق من المالك الرئيسي مدرج ضمن:		
48,514,622	29,826,566	دعم مدينة (إيضاح 16)
2,827,157	47,992,552	موجودات العقود (إيضاح 17)
7,557,750	-	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى (إيضاح 18)
<b>مستحق إلى أطراف ذات علاقة - متداول</b>		
12,895,453	18,160,192	شركة يونيفونيك
1,913,554	6,750,717	شركة حلول الوطن
14,809,007	24,910,909	

#### 31. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

بند المصاريف التمويلية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة تخص القرض، تم سداد القرض بالكامل خلال النصف الأول من العام 2021م.

(أ) يمثل اتفاقية سداد تمويل بدون عوائد بين صندوق الاستثمارات العامة وشركة تبادل "شركة تابعة"، علماً بأنه يوجد مبلغ لا شيء للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م (31 ديسمبر 2021م: 0.7 مليون ريال) تظهر ضمن

#### 32. المعلومات القطاعية

عدد كبير من المنشآت في القطاعين العام والخاص بهدف إيجاد خدمات متكاملة تغطي شريحة كبيرة من المجتمع، عبر ابتكار خدمات متطورة تُسهم في حل مشكلة قائمة أو سد ثغرة خدمية موجودة، وذلك من خلال تحويل الإجراءات التقليدية إلى معاملات إلكترونية. بالإضافة إلى أعمال تقنية متكاملة ومحركات استحقاق ومنصات رقمية، تقوم من خلالها المجموعة بتقديم حلول الأعمال التقنية المتكاملة للعملاء من القطاعين العام والخاص.

2- حلول إسناد الأعمال: تسعى المجموعة عبر حلول إسناد الأعمال إلى تعزيز الميزة التنافسية لها في مجال التشغيل وتقديم الخدمة في مجالات الاختصاص؛ وذلك من خلال الإدارة والتشغيل الكلي للخدمات، أو الدعم الجزئي لها في مجالات محددة، والتدرج بها نحو التحول الرقمي.

3- الخدمات الاحترافية: تشمل الخدمات الاستشارية والخدمات الاحترافية في تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي، والتي تقوم المجموعة من خلالها بفهم مشاكل المنشأة ووضع خطة عمل شاملة لتطوير أدائها العام ورفع مستويات رضا العملاء.

إن المعلومات المتعلقة بالقطاعات التشغيلية للمجموعة المبينة أدناه وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي 8، حيث يتطلب المعيار تحديد القطاعات التشغيلية على أساس التقارير الداخلية التي تتم مراجعتها بانتظام من قبل صانع القرار التشغيلي للمجموعة.

تعد الشركة من أكبر الشركات القيادية المقدمة للحلول الرقمية المتكاملة، وخاصة في مجال التحول إلى الحكومات الإلكترونية. تقدم الشركة مجموعة كبيرة من الحلول الرقمية الجاهزة والمتخصصة في العديد من المجالات من خلال نماذج عمل متنوعة ومرنة تتناسب مع رغبات العملاء. وتشمل الحلول الجاهزة المنتجات التي تخدم شريحة عريضة من العملاء والتي يمكن لهم أن يشتركوا فيها من خلال باقات متنوعة تناسب كل عميل واحتياجه. بينما تشمل المشاريع الحلول المتخصصة التي تقدمها الشركة لعملائها وفق احتياجاتهم، وتتضمن أعمال الشركة الآتي:

1- الأعمال الرقمية: هي حلول جاهزة للاستخدام على شكل خدمات تقنية وبوابات وتطبيقات إلكترونية وما قد يتعلق بها من أعمال مساندة، تم تطويرها في الشركة بالتعاون مع

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 32. المعلومات القطاعية (تتمة)

في ما يلي البيانات المالية المختصرة لهذه القطاعات:

الإيرادات	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
الإيرادات		
الأعمال الرقمية	3,139,716,782	2,102,369,815
حلول إسناد الأعمال	1,301,376,963	1,635,184,409
الخدمات الاحترافية	165,005,148	90,096,045
	4,606,098,893	3,827,650,269
التكاليف		
تكلفة الإيرادات	(2,720,238,240)	(2,504,736,757)
مصاريف التشغيل (باستثناء الاستهلاك والإطفاء والخسائر الائتمانية المتوقعة والانهياض)	(608,143,552)	(502,635,170)
مصروف خسائر ائتمانية متوقعة	(148,819,716)	(90,024,719)
مصاريف استهلاك وإطفاء	(120,049,688)	(115,655,615)
الانهياض في قيمة موجودات غير متداولة	(36,455,686)	-
إيرادات أخرى، بالصافي	50,684,725	34,022,646
زكاة	(92,729,137)	(81,729,235)
	(3,675,909,304)	(3,260,758,850)
صافي الربح	930,189,589	566,891,419

في ما يلي تحليل لإجمالي الربح حسب القطاعات:

	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
الأعمال الرقمية	1,456,365,284	792,448,044
حلول إسناد الأعمال	399,379,038	538,251,203
الخدمات الاحترافية	30,116,331	(7,785,735)
	1,885,860,653	1,322,913,512

### 32. المعلومات القطاعية (تتمة)

وفي ما يلي تحليل موجودات ومطلوبات المجموعة على أساس القطاعات:

موجودات	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
موجودات		
الأعمال الرقمية	4,107,846,122	2,853,008,836
حلول إسناد الأعمال	1,702,655,584	2,219,017,574
الخدمات الاحترافية	215,884,363	122,264,318
	6,026,386,069	5,194,290,728
مطلوبات		
الأعمال الرقمية	2,030,874,054	1,309,779,607
حلول إسناد الأعمال	841,774,240	1,018,722,385
الخدمات الاحترافية	106,730,860	56,129,974
	2,979,379,154	2,384,631,966

### 33. التسهيلات البنكية

يوجد لدى المجموعة اتفاقيات تسهيلات مع بنوك محلية لتلبية متطلبات رأس المال العامل ودعم متطلبات أعمال المجموعة على شكل سحوبات نقدية وخطابات ضمان مستندية الحد الأقصى لها 150 مليون ريال سعودي كما

في 31 ديسمبر 2022م (31 ديسمبر 2021م: 401 مليون ريال سعودي). قامت المجموعة باستخدام جزء من هذه الاتفاقيات في استخراج ضمانات بنكية لمشاريعها القائمة كما هو موضح في إيضاح رقم (34).

### 34. التزامات محتملة

لدى المجموعة خطابات ضمان بنكية قائمة بمبلغ 97 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م (31 ديسمبر 2021م: 38 مليون ريال سعودي).

لدى المجموعة التزامات تشغيلية ورأسمالية بقيمة 840 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021: 538 مليون ريال سعودي).

في سياق الأعمال الاعتيادية، تكون المجموعة طرف في قضايا قانونية إما كمدعي أو مدعى عليه، كما في 31 ديسمبر 2022م قامت المجموعة بتسجيل مخصص ضد القضايا القانونية بمبلغ 6,4 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 15,8 مليون ريال سعودي) وهو أفضل تقدير للإدارة على مخرجات هذه القضايا ولا تتوقع الإدارة أن يكون هناك أي التزام إضافي عن المبلغ المسجل كمخصص لهذه القضايا.

في سياق الأعمال الاعتيادية، تكون المجموعة طرف في قضايا قانونية إما كمدعي أو مدعى عليه، كما في 31 ديسمبر 2022م قامت المجموعة بتسجيل مخصص ضد القضايا القانونية بمبلغ 6,4 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 15,8 مليون ريال سعودي) وهو أفضل تقدير للإدارة على مخرجات هذه القضايا ولا تتوقع الإدارة أن يكون هناك أي التزام إضافي عن المبلغ المسجل كمخصص لهذه القضايا.

في سياق الأعمال الاعتيادية، تكون المجموعة طرف في قضايا قانونية إما كمدعي أو مدعى عليه، كما في 31 ديسمبر 2022م قامت المجموعة بتسجيل مخصص ضد القضايا القانونية بمبلغ 6,4 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 15,8 مليون ريال سعودي) وهو أفضل تقدير للإدارة على مخرجات هذه القضايا ولا تتوقع الإدارة أن يكون هناك أي التزام إضافي عن المبلغ المسجل كمخصص لهذه القضايا.

في سياق الأعمال الاعتيادية، تكون المجموعة طرف في قضايا قانونية إما كمدعي أو مدعى عليه، كما في 31 ديسمبر 2022م قامت المجموعة بتسجيل مخصص ضد القضايا القانونية بمبلغ 6,4 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 15,8 مليون ريال سعودي) وهو أفضل تقدير للإدارة على مخرجات هذه القضايا ولا تتوقع الإدارة أن يكون هناك أي التزام إضافي عن المبلغ المسجل كمخصص لهذه القضايا.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

#### 35. إدارة المخاطر

تتعرض أنشطة المجموعة لعدد من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملة والقيمة العادلة ومخاطر معدل الفائدة للتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار)، ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا بموجب السياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. أهم أنواع المخاطر هي مخاطر الائتمان ومخاطر العملة ومخاطر القيمة العادلة.

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء ومراقبة إطار عمل إدارة مخاطر المجموعة. إن الإدارة التنفيذية مسؤولة عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر للمجموعة، ويتم إبلاغ مجلس الإدارة بأي تغييرات ومشكلات الامتثال من خلال لجنة المراجعة.

تشرف لجنة المراجعة بالمجموعة على كيفية مراقبة الإدارة للالتزام بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر للمجموعة ومراجعة مدى كفاية إطار عمل إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. يساعد قسم المراجعة الداخلية لجنة

المراجعة بالمجموعة في القيام بدورها الرقابي. يقوم قسم المراجعة الداخلية بإجراء مراجعات منتظمة ومخصصة لضوابط وإجراءات إدارة المخاطر ويتم إبلاغ نتائجها إلى لجنة المراجعة.

#### أ - مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر تعرض المجموعة لخسارة مالية في حال عجز العميل أو الطرف المقابل في أداة مالية عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ بصورة أساسية من مستحقات المجموعة من العملاء بالإضافة إلى الموظفين.

إن القيم الدفترية للذمم المدينة وموجودات العقود تمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان.

فيما يلي بيان بالحركة في مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة فيما يخص الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود وذمم الموظفين خلال السنة:

رصيد بداية السنة	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
335,320,979	245,296,260	
مخصص الذمم المدينة (إيضاح 16)	104,405,613	79,838,252
مخصص موجودات العقود (إيضاح 17)	44,256,888	10,893,974
مخصص ذمم الموظفين	157,215	459,742
عكس مخصص خلال السنة (إيضاح 16)	-	(1,167,249)
رصيد نهاية السنة	484,140,695	335,320,979

#### 35. إدارة المخاطر (تتمة)

كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود حسب نوع العميل (حكومي أو غير حكومي) كما يلي:

موجودات العقود	الذمم المدينة	31 ديسمبر 2021م	31 ديسمبر 2022م
حكومية	1,224,653,696	928,308,495	695,977,283
تجارية	693,369,225	904,392,219	35,268,742
	1,918,022,921	1,832,700,714	731,246,025

تعرض الجداول التالية معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة:

الذمم المدينة الحكومية

مخاطر منخفضة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة	إجمالي القيمة الدفترية	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
مخاطر منخفضة	787,071,797	540,009	1,141,476,792	900,959	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة
خسارة	141,236,698	141,055,787	83,176,904	83,176,904	
	928,308,495	141,776,707	1,224,653,696	84,077,863	

الذمم المدينة التجارية

1-90 يوم	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة	إجمالي القيمة الدفترية	31 ديسمبر 2022م	31 ديسمبر 2021م
1-90 يوم	467,398,827	-	254,248,034	178,766	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة
91-180 يوم	84,812,999	2,801,520	110,725,094	3,479,143	
181 - 365 يوم	102,783,606	16,311,125	111,680,930	15,811,500	
أكثر من 365 يوم	249,396,787	206,733,159	216,715,167	159,669,626	
	904,392,219	225,845,804	693,369,225	179,139,035	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 35. إدارة المخاطر (تتمة)

تعرض الجداول التالية معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة لموجودات العقود:

موجودات العقود الحكومية				
31 ديسمبر 2022م		31 ديسمبر 2021م		
إجمالي القيمة الدفترية	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة	
708,510,461	-	638,753,630	455,800	مخاطر منخفضة
99,201,484	99,201,484	57,223,653	57,223,653	خسارة
807,711,945	99,201,484	695,977,283	57,679,453	

Trade Contract Assets				
31 ديسمبر 2022م		31 ديسمبر 2021م		
إجمالي القيمة الدفترية	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص خسارة الانخفاض في القيمة	
95,951,532	-	22,000,631	-	مخاطر منخفضة
16,002,968	16,002,968	13,268,111	13,268,111	خسارة
111,954,500	16,002,968	35,268,742	13,268,111	

كما يتضمن مبلغ مخصص خسارة الائتمان مخصصات تتعلق بدمج الموظفين بمبلغ 1,313,732 ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2022م (31 ديسمبر 2021م: 1,156,517 ريال سعودي).

لذلك الأصل المالي. الأدلة على أن الأصل المالي منخفض القيمة تتضمن بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

- ◇ صعوبات مالية كبيرة لمصدر الأوراق أو المقرض
- ◇ خرق للعقد، مثل حدوث تأخر أو تعثر عن السداد
- ◇ منح المقرض (المقرضون) المقرض، لأسباب اقتصادية أو تعاقدية تتعلق بالصعوبة المالية للمقرض، امتياز (أو امتيازات) لا يأخذها المقرض بالاعتبار.
- ◇ أن يصبح من المحتمل أن يدخل المقرض في مرحلة إفلاس أو إعادة هيكلة مالية أخرى؛ و
- ◇ اختفاء سوق نشط لذلك الأصل المالي بسبب صعوبات مالية.

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصة لغرض احتساب خسائر الائتمان المتوقعة لكل من حسابات الذمم المدينة وموجودات العقود. تعتمد هذه المصفوفة بداية على المعدلات التاريخية للتعثر في السداد. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل التجربة التاريخية لخسائر الائتمان أخذاً في الاعتبار المعلومات المتوقعة مستقبلاً، في تاريخ كل تقرير مالي تقوم المجموعة بتحديث معدلات التعثر التاريخية ويتم عكس ذلك في التقديرات المستقبلية، إضافة لذلك تقوم المجموعة باحتساب مخصصات إضافية لحالات محددة.

#### الموجودات المالية منخفضة القيمة

يعتبر الأصل المالي منخفض القيمة عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدر

### 35. إدارة المخاطر (تتمة)

#### تعريف التعثر عن السداد

تعتبر المجموعة أن الأمور التالية هي أحداث تعثر عن السداد، وذلك لغايات إدارة مخاطر الائتمان داخلياً لأن التجارب السابقة تشير أن الذمم المدينة التي تستوفي أيًا من المعايير التالية هي ذمم مدينة غير قابلة للاسترداد عموماً.

◇ عندما يكون هناك عدم التزام بالتعهدات المالية للطرف المقابل؛ أو

◇ المعلومات التي يتم إعدادها داخلياً أو التي يتم الحصول عليها من مصادر خارجية تشير إلى أنه من غير المحتمل أن يقوم المدين بتسديد دينه (دون مراعاة أي ضمانات تحتفظ بها المجموعة).

#### سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن الطرف المقابل في ضائقة مالية شديدة وليس هناك احتمال واقعي للتعافي. على سبيل المثال: عندما يكون الطرف المقابل تحت التصفية أو دخل في إجراءات الإفلاس. قد تظل الموجودات المالية المشطوبة خاضعة للأنشطة الإنفاذ بموجب إجراءات الاسترداد الخاصة بالمجموعة، مع مراعاة المشورة القانونية حيثما كان ذلك مناسباً. يتم الاعتراف بأي مبالغ مستردة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### ب - مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة عدم مقدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المتعلقة بمطلوباتها المالية حال استحقاقها. تقلل المجموعة من مخاطر السيولة من خلال ضمان توفير السيولة اللازمة بشكل مستمر. باستثناء الالتزام بشراء الممتلكات والتزامات عقود الإيجار، من المتوقع تسوية جميع المطلوبات المالية الأخرى في الأشهر الـ 12 التالية.

تقوم المجموعة بالتأكد بأنه يوجد لديها النقدية الكافية عند الطلب للوفاء بالمصاريف التشغيلية المتوقعة، بما في ذلك خدمة التزاماتها المالية، ولا يشمل ذلك الأثر المحتمل للظروف الطارئة التي لا يمكن التنبؤ بها بشكل معقول كالحوادث الطبيعية. إضافة إلى ذلك، تحتفظ المجموعة بخطط ائتمان مختلفة.

تقوم المجموعة بمراقبة مخاطر النقص في السيولة باستخدام نماذج التوقعات لتحديد آثار الأنشطة التشغيلية على توفر السيولة بشكل كلي. يتمثل هدف المجموعة في الحفاظ على التوازن بين استمرار التمويل والمرونة من خلال استخدام التسهيلات الائتمانية المتجددة ومصادر السيولة الأخرى أن دعت الحاجة لذلك.

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية الخاصة بالمجموعة على أساس الدفعات التعاقدية غير

المخصصة:

31 ديسمبر 2022م				
الإجمالي	أكثر من 5 سنوات	أكثر من سنة وأقل من 5 سنوات	خلال سنة واحدة	
1,060,762,450	-	-	1,060,762,450	ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى
52,125,590	-	26,062,795	26,062,795	مطلوبات شراء عقار
24,910,909	-	-	24,910,909	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
107,477,040	75,578,787	16,123,197	15,775,056	مطلوبات عقود إيجار
1,245,275,989	75,578,787	42,185,992	1,127,511,210	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 35. إدارة المخاطر (تتمة)

31 ديسمبر 2021م			
الإجمالي	أكثر من 5 سنوات	أكثر من سنة وأقل من 5 سنوات	خلال سنة واحدة
964,065,760	-	-	964,065,760
78,188,385	-	52,125,590	26,062,795
14,809,007	-	-	14,809,007
124,056,221	79,749,772	23,798,954	20,507,495
1,181,119,373	79,749,772	75,924,544	1,025,445,057

#### ج - مخاطر السوق

##### إدارة مخاطر التذبذب في أسعار صرف العملات

تمثل مخاطر العملات، المخاطر الناتجة عن تذبذب أداة مالية ما، نتيجة للتغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. لم تقم المجموعة بمعاملات هامة بعملات أجنبية عدا الدولار الأمريكي والجنينة الإسترليني واليورو خلال الفترة. لم تتعرض المجموعة لمخاطر تذبذب في أسعار صرف العملات خلال الفترة. ولا تتوقع الإدارة خضوع المجموعة في المستقبل لمعاملات متعلقة بهذه المخاطر بشكل جوهري.

##### مخاطر أسعار الفائدة

وهي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. وتنشأ مخاطر أسعار الفائدة للمجموعة من الودائع البنكية والديون مرابحة قصيرة الأجل والديون طويلة الأجل والتي تكون بأسعار فائدة معومة. وتخضع جميع الديون والودائع لإعادة التسعير بصورة منتظمة. وتراقب الإدارة التغيرات التي تطرأ على أسعار الفائدة ويرأبها أن مخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار الفائدة غير جوهري بالنسبة للمجموعة.

#### تحليل حساسية سعر الفائدة

بالنسبة للودائع، يتم إعداد التحليل على افتراض أن مبلغ الودائع القائم في نهاية فترة التقرير كان مستحقاً طوال العام. إن الزيادة أو النقصان بمقدار 50 نقطة أساس تمثل تقييم الإدارة للتغير المعقول المحتمل في أسعار الفائدة.

في 31 ديسمبر 2022م، إذا كانت أسعار الفائدة على الودائع قصيرة الأجل للمجموعة أعلى / أقل بمقدار 50 نقطة أساس مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن ربح السنة سيكون 12.6 مليون ريال سعودي أعلى / أقل، كنتيجة أساسية من دخل الفوائد المرتفع / المنخفض على الودائع (2021م: 6.8 مليون ريال سعودي).

#### د - إدارة رأس المال

يتمثل هدف المجموعة عند إدارة رأس المال في حماية قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية حتى تتمكن من الاستمرار في توفير عائدات للمساهمين ومزايا لأصحاب المصلحة الآخرين؛ وللحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 36. القيمة العادلة للأدوات المالية

يظهر الجدول أدناه القيم الدفترية والقيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية بما في ذلك مستوياتها في تسلسل القيمة العادلة، وهي لا تشمل معلومات القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية التي لا تقاس بالقيمة العادلة إذا كانت القيمة الدفترية تقارب القيمة العادلة بصورة معقولة، لم يكن هناك خلال العام أي إعادة تصنيف للموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة:

31 ديسمبر 2022م				31 ديسمبر 2022م			
القيمة العادلة				القيمة الدفترية			
الإجمالي	المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول	الإجمالي	بالتكلفة المطفأة	بالقيمة العادلة	
<b>الموجودات المالية</b>							
283,388,310	197,534,391	85,853,919	-	283,388,310	-	283,388,310	موجودات مالية أخرى
1,465,078,203	-	-	-	1,465,078,203	1,465,078,203	-	ذمم مدينة
15,324,785	-	-	-	15,324,785	15,324,785	-	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
1,998,369,994	-	-	-	1,998,369,994	1,998,369,994	-	ودائع مرابحة
588,679,391	-	-	-	588,679,391	588,679,391	-	نقد وما في حكمه
4,350,840,683	197,534,391	85,853,919	-	4,350,840,683	4,067,452,373	283,388,310	<b>الإجمالي</b>
<b>المطلوبات المالية</b>							
1,903,401,458	-	-	-	1,903,401,458	1,903,401,458	-	ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى
24,910,909	-	-	-	24,910,909	24,910,909	-	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
50,142,450	-	-	-	50,142,450	50,142,450	-	مطلوبات شراء عقار
82,764,554	-	-	-	82,764,554	82,764,554	-	مطلوبات عقود إيجار
2,061,219,371	-	-	-	2,061,219,371	2,061,219,371	-	<b>الإجمالي</b>

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 36. القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

31 ديسمبر 2021م				31 ديسمبر 2021م			
القيمة العادلة				القيمة الدفترية			
الإجمالي	المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول	الإجمالي	بالتكلفة المطفأة	بالقيمة العادلة	
<b>الموجودات المالية</b>							
611,925,993	120,380,541	491,545,452	-	611,925,993	-	611,925,993	موجودات مالية أخرى
1,654,806,023	-	-	-	1,654,806,023	1,654,806,023	-	ذمم مدينة
27,766,080	-	-	-	27,766,080	27,766,080	-	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
100,280,000	-	-	-	100,280,000	100,280,000	-	ودائع مرابحة
1,362,219,462	-	-	-	1,362,219,462	1,362,219,462	-	نقد وما في حكمه
3,756,997,558	120,380,541	491,545,452	-	3,756,997,558	3,145,071,565	611,925,993	<b>الإجمالي</b>
<b>المطلوبات المالية</b>							
1,407,453,907	-	-	-	1,407,453,907	1,407,453,907	-	ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى
14,809,007	-	-	-	14,809,007	14,809,007	-	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
74,255,781	-	-	-	74,255,781	74,255,781	-	مطلوبات شراء عقار
106,829,207	-	-	-	106,829,207	106,829,207	-	مطلوبات عقود إيجار
1,603,347,902	-	-	-	1,603,347,902	1,603,347,902	-	<b>الإجمالي</b>

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

### شركة علم (شركة مساهمة سعودية)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م  
جميع المبالغ بالريال السعودي

### 37. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام سنة المقارنة لتتفق مع عرض السنة الحالية للقوائم المالية الموحدة. ولم يكن لإعادة التصنيف تأثير على صافي موجودات المجموعة.

أ- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة قامت المجموعة بإعادة تصنيف لبعض البنود قائمة الربح أو الخسارة الموحدة موضحة أدناه:

الإجمالي بعد إعادة التصني	إعادة التصنيف	الإجمالي كما يظهر في 31 ديسمبر 2021م	
2,504,736,757	(127,516,683)	2,632,253,440	تكلفة الإيرادات
196,683,090	90,704,523	105,978,567	مصاريف بيعية وتسويقية
305,952,080	36,812,160	269,139,920	مصاريف عمومية وإدارية
3,007,371,927	-	3,007,371,927	

### ب- قائمة المركز المالي الموحدة

قامت المجموعة بإعادة تصنيف بعض بنود المطلوبات المتداولة موضحة أدناه:

الرصيد بعد إعادة التصنيف	إعادة التصنيف	الرصيد كما يظهر في 31 ديسمبر 2021م	
-	(249,301,715)	249,301,715	ذمم دائنة
-	(1,335,215,352)	1,335,215,352	مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
1,407,453,907	1,407,453,907	-	ذمم دائنة ومطلوبات متداولة أخرى
414,761,478	179,049,660	235,711,818	مطلوبات العقود
14,809,007	(1,986,500)	16,795,507	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
1,837,024,392	-	1,837,024,392	

### 38. توزيعات الأرباح

- توزيعات أرباح عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م وافقت الجمعية العامة العادية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 8 شوال 1443هـ الموافق (9 مايو 2022م) على توزيعات أرباح نقدية قدرها 232.8 مليون ريال (بواقع 3 ريال لكل سهم) وذلك عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م، ولاحقاً خلال شهر مايو تم إيداع توزيعات الأرباح.

وافق مجلس الإدارة خلال اجتماعه المنعقد بتاريخ 24 ربيع أول 1444هـ الموافق (20 سبتمبر 2022م) بتوزيع أرباح نقدية قدرها 155.2 مليون ريال (بواقع 2 ريال لكل سهم) للنصف الأول من عام 2022م. ولاحقاً خلال شهر أكتوبر تم إيداع توزيعات الأرباح. وذلك بناء على قرار موافقة الجمعية العامة العادية بتاريخ 8 شوال 1443هـ الموافق (9 مايو 2022م) بتفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرطبة على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2022م.

- توزيعات أرباح عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

### 39. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 10 شعبان 1444هـ (الموافق 2 مارس 2023م)



